

Exemplos | Adiantamento Licença Maternidade

Exemplo 1 – Adiantamento proporcional aos dias trabalhados

- Empregada com Salário Contratual R\$ 2.500,00;
- Teve afastamento lançado com o motivo **5 - Licença Maternidade**, com início em 05/09/2022, ou seja, nessa competência a empregada trabalhou apenas 4 (quatro) dias;
- Nos parâmetros, na guia **Adiantamento > Proporcionalidade**, foi selecionado o quadro '**[x] Calcular adiantamento na competência em que houver afastamento por maternidade**' e selecionada a opção '**[x] Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados**';
- Foi calculada a **Folha de Adiantamento**, da competência **09/2022**, com o **Percentual de 40%** e gerada as seguintes informações:

The screenshot shows the 'Consulta Recibo' window for employee MARIA DA SILVA. The competence is 09/2022 and the calculation type is 'Adiantamento'. A table displays the following data:

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
980	ADIANTAMENTO SALARIAL	40,00	133,33	

Additional details: Empregado admitido em: 10/01/2021; Cargo: 3 - SECRETÁRIA; Salário contratual: 2.500,00; Data do Pagamento: 15/09/2022. Summary values: ND: 0, NF: 0, FGTS: 0,00, Liquid: 133,33.

- Veja que a rubrica **980 - Adiantamento Salarial** foi gerada com o valor de R\$ 133,33. Na competência de 09/2022 a empregada trabalhou apenas 4 (quatro) dias, pois a Licença Maternidade iniciou em 05/09/2022, assim para chegar a esse valor o sistema teve a seguinte consideração:

Cálculo	
980 - Adiantamento Salarial	
R\$ 2.500,00 (Salário Contratual) ÷ 30 (Dias do Mês)	R\$ 83,33 (Salário Dia)
R\$ 83,33 (Salário Dia) x 4 (Dias Trabalhados)	R\$ 333,33 (Salário Proporcional)
R\$ 333,33 (Salário Proporcional) x 40% (Percentual Adiantamento)	R\$ 133,33 (Adiantamento)

Exemplo 2 – Dias afastados como trabalhados

- Empregada com Salário Contratual R\$ 3.000,00;
- Teve afastamento lançado com o motivo **5 - Licença Maternidade**, com início em 08/09/2022, ou seja, nessa competência a empregada trabalhou apenas 7 (sete) dias;
- Nos parâmetros, na guia **Adiantamento > Proporcionalidade**, foi selecionado o quadro '**[x] Calcular adiantamento na competência em que houver afastamento por maternidade**' e selecionada as opções:
 - '**[x] Considerar proporcionalmente aos dias trabalhados**'; e '**[x] Considerar os dias afastados por maternidade como trabalhados**', essa opção será habilitada quando a opção anterior estiver selecionada;
- Por isso, para considerar os dias afastados por licença maternidade como trabalhados, é necessário selecionar essas duas opções;
- Foi calculada a **Folha de Adiantamento**, da competência **09/2022**, com o **Percentual de 40%** e gerada as seguintes informações:

Consulta Recibo

Empregado: 2 LUCIA DOS SANTOS

Competência: 09/2022

Tipo de cálculo: Adiantamento

Complemento de cálculo: Todos

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
980	ADIANTAMENTO SALARIAL	40,00	1.200,00	

Empregado admitido em: 10/01/2021
 Cargo: 2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
 Salário contratual: 3.000,00
 Data do Pagamento: 15/09/2022

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 1.200,00 0,00

Base: (Não Marcar) Líquido: 1.200,00

- A rubrica **980 - Adiantamento Salarial** foi gerada com o valor de R\$ 1.200,00. Na competência de 09/2022 a empregada trabalhou apenas 7 (sete) dias, pois a Licença Maternidade iniciou em 08/09/2022;
- Mas nos parâmetros, foi selecionada a opção '**[x] Considerar os dias afastados por maternidade como trabalhados**', assim esses 7 dias, foram considerados como trabalhados e no cálculo de adiantamento foi calculado o valor integral;

Cálculo	
980 - Adiantamento Salarial	
R\$ 3.000,00 (Salário Contratual) x 40% (Percentual Adiantamento)	R\$ 1.200,00 (Adiantamento)

Exemplo 3 - Trabalhando na data do pagamento

- Empregada com Salário Contratual R\$ 2.800,00;
- Teve afastamento lançado com o motivo **5 - Licença Maternidade**, com início em 15/09/2022;
- Nos parâmetros, na guia **Adiantamento > Proporcionalidade**, foi selecionado o quadro '**[x] Calcular adiantamento na competência em que houver afastamento por maternidade**' e selecionada a opção '**[x] Se estiver trabalhando na data do pagamento**';
- A data de pagamento, definida para o Adiantamento Salarial é todo dia **15**;
- Ao calcular a **Folha de Adiantamento**, da competência **09/2022**, para essa empregada, **NÃO** foi gerado nenhum valor;

The screenshot shows the 'Consulta Recibo' window with the following details:

- Empregado:** 3 ANTONIA DE SOUZA
- Competência:** 09/2022
- Complemento de cálculo:** Todos
- Tipo de cálculo:** Adiantamento
- Situação eSocial Remuneração:** (empty)
- Situação eSocial Pagamento:** (empty)

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
ND:	NF:	FGTS:	0,00	0,00
Base:	(Não Marcar)		Líquido:	0,00

- Isso ocorreu, pois o afastamento da empregada **iniciou em 15/09/2022**, nos parâmetros, foi selecionada a opção para calcular o adiantamento no afastamento por licença maternidade quando '**[x] Se estiver trabalhando na data do pagamento**';
- Assim como nesse exemplo, a empregada estava afastada na data do pagamento do adiantamento salarial (15/09/2022), não foi calculado valor de adiantamento.

Exemplo 4 - Trabalhando no mínimo 'x' dias

- Empregada com Salário Contratual R\$ 2.300,00;
- Teve afastamento lançado com o motivo **5 - Licença Maternidade**, com início em 09/09/2022;
- Nos parâmetros, na guia **Adiantamento > Proporcionalidade**, foi selecionado o quadro **'[x] Calcular adiantamento na competência em que houver afastamento por maternidade'** e **'[x] Se estiver trabalhando no mínimo [10] dias'**;
- Ao calcular a **Folha de Adiantamento**, da competência **09/2022**, para essa empregada, **NÃO** foi gerado nenhum valor;

The screenshot shows the 'Consulta Recibo' window for employee ELIANE DA SILVA. The 'Tipo de cálculo' is set to 'Adiantamento'. The 'Complemento de cálculo' is 'Todos'. The table below shows zero values for 'Informado' and 'Líquido'.

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
		0,00	0,00	
				0,00

ND: NF: FGTS: 0,00 0,00
 Base: [(Não Marcar)] Líquido: 0,00

- Isso ocorreu, pois a configuração dos parâmetros, definiu que para as **empregadas afastadas por licença maternidade**, para que seja calculado o Adiantamento Salarial, é necessário que a mesma tenha **trabalhado pelo menos 10 dias na competência**;
- Caso nesse exemplo, estivesse definido **menos de 10 dias mínimos** para o cálculo do adiantamento salarial, ou o afastamento da empregada tivesse **iniciado após com data posterior a 10/09**, a folha de adiantamento seria calculada normalmente conforme a seguir:

The screenshot shows the 'Consulta Recibo' window for employee ELIANE DA SILVA. The 'Tipo de cálculo' is 'Adiantamento'. The 'Complemento de cálculo' is 'Todos'. The table below shows a value of 40.00 for 'Informado' and 920.00 for 'Líquido'.

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
980	ADIANTAMENTO SALARIAL	40,00	920,00	

Empregado admitido em: 10/01/2021
 Cargo: 5 - VENDEDORA
 Salário contratual: 2.300,00
 Data do Pagamento: 15/09/2022

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 920,00 0,00
 Base: [(Não Marcar)] Líquido: 920,00