

## CONTRATO DE TRABALHO A TITULO DE EXPERIENCIA

Entre a empresa EMPRESA EXEMPLO LTDA com sede em Rua PARAIBA, 1, , PROSPERA, CRICIUMA - SC, doravante designada simplesmente EMPREGADORA e PEDRO SILVA, portador da Carteira Profissional nº 1234.001-SC, a seguir chamado apenas EMPREGADO, e celebrado o presente CONTRATO DE EXPERIENCIA, que terá vigência a partir da data de início de serviços, de acordo com as condições a seguir especificadas:

1 - Fica o Empregado admitido no quadro de funcionários da EMPREGADORA para exercer a função de AUXILIAR ADMINISTRATIVO, mediante remuneração de R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais ) por Mês.

A circunstância, porém, de ser a função especificada não importa na intransferibilidade do EMPREGADO para outro serviço, no qual demonstre melhor capacidade de adaptação desde que compatível com sua condição pessoal.

2 - O horário de trabalho será anotado na sua ficha de registro e a eventual redução da jornada, por determinação da EMPREGADORA, não inovará este ajuste, permanecendo sempre íntegra a obrigação do EMPREGADO de cumprir o horário que lhe for determinado, observando o limite legal.

3 - Obriga-se também o EMPREGADO a prestar serviços em horas extraordinárias, sempre que lhe for determinado pela EMPREGADORA, na forma prevista em lei. Na hipótese desta faculdade pela EMPREGADORA, o EMPREGADO receberá as horas extraordinárias com o acréscimo legal, salvo a ocorrência de compensação com a conseqüente redução da jornada de trabalho em outro dia.

4 - Aceita o EMPREGADO, expressamente, a condição de prestar serviço em qualquer dos turnos de trabalho, isto é, tanto durante o dia como a noite, desde que sem simultaneidade, observadas as prescrições legais reguladoras do assunto, quanto a remuneração.

5 - Fica ajustado nos termos do que dispõe o § 1. do artigo 469, da Consolidação das Leis do Trabalho, que o EMPREGADO acatará ordem emanada da EMPREGADORA para a prestação de serviços tanto na localidade de celebração do Contrato de Trabalho como em qualquer outra cidade, capital ou vila do Território Nacional, quer essa transferência seja transitória, quer seja definitiva.

6 - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA, autorizada a efetivar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará, com fundamento no Parágrafo 1º do Artigo 462 da Consolidação das Leis de Trabalho, já que essa possibilidade fica expressamente prevista em Contrato.

7 - O prazo deste contrato é de 30 dias, com início em 25 de Maio de 2022 e término em 23/06/2022.

8 - Opera-se a rescisão do presente Contrato pela decorrência do prazo supra ou por vontade de uma das partes; rescindindo-se por vontade do EMPREGADO ou pela EMPREGADORA com justa causa, nenhuma indenização e devida; rescindindo-se, antes do prazo, pela EMPREGADORA, fica esta obrigada a pagar 50% dos salários devidos até o final (metade do tempo combinado restante), nos termos do artigo 479 da C.L.T., sem prejuízo do disposto na Reg. do FGTS. Nenhum aviso prévio e devido pela rescisão do presente Contrato.

9 - Na hipótese deste ajuste transformar-se em Contrato por Prazo Indeterminado, pelo decurso do tempo, continuarão em plena vigência as cláusulas de 1 (um) a 7 (sete), enquanto durarem as relações do EMPREGADO com a EMPREGADORA.

10 - O empregado não se poder desligar do contrato, sem justa causa, sob pena de ser obrigado a indenizar o empregador dos prejuízos que desse fato resultarem. A indenização, porém, não poderá exceder aquela a que teria direito o empregado em idênticas condições. Art. 480 CLT.

E por estarem de pleno acordo, as partes contratantes, assinam o presente Contrato de Experiência em duas vias, ficando a primeira em poder da EMPREGADORA e a segunda com o EMPREGADO, que dela dará o competente recibo.

CRICIUMA, 25 de Maio de 2022.

---

PEDRO SILVA

---

EMPRESA EXEMPLO LTDA