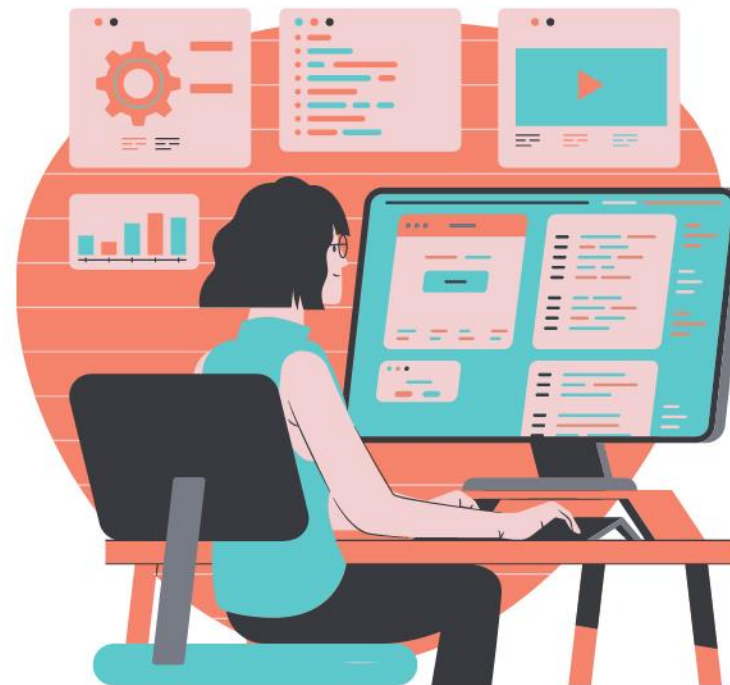




Domínio  
**Folha**



# Especialização em **Folha de Pagamento**

**Aula 03 – Jornadas de Trabalho**  
Prof. Guilherme Santos



## Guilherme Santos

Professor, consultor trabalhista e criador da página E agora, DP?

Formado em Gestão de Recursos e pós graduando em Departamento Pessoal e Legislação Trabalhista, possui vasta experiência em escritório contábil, na área trabalhista e na implantação do eSocial.

Ministra treinamentos nas áreas de eSocial, DCTFWeb, Per/DComp e LGPD.

[contato@eagoradp.com.br](mailto:contato@eagoradp.com.br)

[linkedin.com/in/guilherme-santos-dp](https://www.linkedin.com/in/guilherme-santos-dp)

[https://instagram.com/ajuda.dp](https://www.instagram.com/ajuda.dp)



# Jornada de Trabalho

O que entenderemos nesse treinamento?

## Conceitos

- Conceito de Jornada de Trabalho
- DSR
- Jornada Noturna

## Prática

- Cálculos de Horas Extras

# Conceitos

# Duração da Jornada de Trabalho

Qual a **Jornada Padrão**? **8h diárias / 44h semanais**

CLT → art. 58;

CF → art. 7º, XIII

Dias da Semana	Horas Trabalhadas	Horas Trabalhadas	Horas Trabalhadas	Horas Trabalhadas
Segunda-feira	8h	8h	7,33h	8,8h
Terça-feira	8h	8h	7,33h	8,8h
Quarta-feira	8h	8h	7,33h	8,8h
Quinta-feira	8h	4h	7,33h	8,8h
Sexta-feira	8h	8h	7,33h	8,8h
Sábado	4h	8h	7,33h	Compensado
Domingo	Folga	Folga	Folga	Folga

**44 horas  
Semanais**

# Duração da Jornada de Trabalho

CF. art. 7º, XIII - duração do trabalho normal **não superior a oito horas diárias e quarenta e quatro semanais**, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho.

CLT. art. 58 - A **duração normal** do trabalho, para os empregados em **qualquer atividade privada, não excederá de 8 (oito) horas diárias**, desde que não seja fixado expressamente outro limite.

# Duração da Jornada de Trabalho

**E como chegamos em 7,33h? 8,8h?**

44h semanais / 6 dias na semana = 7,333333h

**Como transformamos isso em horas relógio?**

7h é o número inteiro, já temos esse valor. Precisamos identificar os **minutos**, correto?

$$0,33333333333 \times 60 = 20 \text{ min}$$

Logo, teremos 7h20min.

# Conversão de Horas

Sempre que precisar transformar números centesimais (calculadora) para números sexagesimais (relógio), você vai dividir ou multiplicar por 60.

## Centesimais (calculadora) para sexagesimal (relógio):

$$0,25 \times 60 \text{ minutos} = 15 \text{ minutos}$$

## Sexagesimal (relógio) para centesimais (calculadora):

$$50 \text{ minutos} \div 60 \text{ minutos} = 0,833333$$

$$30 \text{ minutos} \div 60 \text{ minutos} = 0,5$$



# Conversão de Horas

## TABELA DE CONVERSÃO HORA SEXAGESIMAL EM CENTESIMAL

### Conversão de Decimal (Centesimal) para Minutos

Min	Dec	Min	Dec	Min	Dec	Min	Dec	Min	Dec	Min	Dec
00:01	0,02	00:11	0,18	00:21	0,35	00:31	0,52	00:41	0,68	00:51	0,85
00:02	0,03	00:12	0,20	00:22	0,37	00:32	0,53	00:42	0,70	00:52	0,87
00:03	0,05	00:13	0,22	00:23	0,38	00:33	0,55	00:43	0,72	00:53	0,88
00:04	0,07	00:14	0,23	00:24	0,40	00:34	0,57	00:44	0,73	00:54	0,90
00:05	0,08	00:15	0,25	00:25	0,42	00:35	0,58	00:45	0,75	00:55	0,92
00:06	0,10	00:16	0,27	00:26	0,43	00:36	0,60	00:46	0,77	00:56	0,93
00:07	0,12	00:17	0,28	00:27	0,45	00:37	0,62	00:47	0,78	00:57	0,95
00:08	0,13	00:18	0,30	00:28	0,47	00:38	0,63	00:48	0,80	00:58	0,97
00:09	0,15	00:19	0,32	00:29	0,48	00:39	0,65	00:49	0,82	00:59	0,98
00:10	0,17	00:20	0,33	00:30	0,50	00:40	0,67	00:50	0,83	01:00	1,00

# Decimal x Minutos - Sistema

**Parâmetros**

Geral | Regime | Arredondamento | Adiantamento | 13º Salário | Férias | Contabilidade | Honorários

e-Social | Cálculo | Unidade de Cálculo | Personaliza | Informações

Dados gerais

Competência atual: 07/2022 Situação eSocial: Validado

Tipo folha atual: Folha mensal

Usa rubricas da empresa: 1 E AGORA DP TREINAMENTOS

Discriminar DSR: Sim

Lançamento de horas: Horas minutos

Cálculo proporcionalidade: Conforme dias do mês

Senha consulta FAP:

☐ Calcular salário no mês da alteração salarial de forma proporcional a data da alteração

☒ Permitir proporcionalizar a carga horária conforme alterações do cadastro do empregado a partir de 04/2020

☐ Efetuar cálculo previdenciário conforme DCTFWeb a partir de 00/0000

☐ Calcular INSS para colaboradores com múltiplos vínculos conforme eSocial em competências anteriores à 02/2020

Trabalha com

Folha de professores: Sim Agente Público: Não

Folha semanal: Não

Rateio por serviço: Sim A partir de: 02/2020

Tipo de rateio: Conforme o total de dias em cada serviço

Gravar

Histórico

eSocial

Excluir eSocial

Fechar

Soluções ?

Tria

# Controle de Jornada

Art. 74, CLT.

O horário de trabalho será anotado em registro de empregados.

Lei 13.874/2019 alterou a obrigatoriedade para empresas com mais de 20 trabalhadores, podendo ser:

- ✓ Registro manual;
- ✓ mecânico ou
- ✓ eletrônico.

Portaria MTP nº 671/2021

# Ponto por Exceção

O que é?

Fazer o registro de ponto em **situações excepcionais**, como apenas em casos de atrasos, faltas, horas extras, etc.

Art. 74, §4º, CLT → Fica **permitida** a utilização de registro de **ponto por exceção** à jornada regular de trabalho, mediante **acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho**.

A ausência de marcação **presume** a realização da jornada normal.

# Dispensa do controle de jornada

Quem são os empregados dispensados do controle de jornada?

Art. 62 CLT:

- ✓ Cargo de Confiança;
- ✓ Atividade externa; e
- ✓ Teletrabalho por produção ou tarefa (vide MP 1.108/22).

# Dispensa do controle de jornada

**Cadastro de Empregados**

Código: 1 |< << >> >|

Matrícula eSocial: 1 Situação eSocial Admissão: Validado

Nome: DP FAZ TUDO POR AQUI Situação: Trabalhando

**Geral** | Salário Professor | Profissionais | Pessoais | Contribuição Individual | Lançamentos Fixos

**Geral** | Outros Dados | Sindicais | Atestados e Exames | Plano de Saúde | Treinamentos

**Horário**

Tipo: Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da CLT)

Jornada: Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da CLT)

Carga horária variável: Atividade Externa especificada no Inciso I do Art. 62 da CLT

Cartão ponto: Funções especificadas no Inciso II do Art. 62 da CLT

Horas mês: Horário de Motorista inciso V do Art 2 Lei 13103/2015

Horas semana: Horário de Motorista Art 235 C - CLT

Horas dia: 7,33

Horas compensadas: 1,47

Teletrabalho, previsto no Inciso III do Art. 62 da CLT

**Informações de FGTS**

Optante: Sim

02/01/2021

SP

Salário Mínimo Estadual para cálculo de rubricas

Salário Mínimo Estadual:

Categoria:

**Pagamento**

Forma de pagamento: Crédito em Conta

Banco: 1 BANCO DO BRASIL

Agência: 1

Conta: 0101 - 01

Tipo de conta: Conta corrente

Código da Operação: Sim

**RAIS**

☒ Sai na RAIS

☐ Possui benefício PAT:

☐ Serviço próprio ☐ Refeições transportadas

☐ Administração de cozinhas ☐ Cesta de alimentos

☐ Refeição convênio ☐ Alimentação convênio

**Novo** **Cancelar** **Gravar** **Histórico...** **eSocial** **Excluir eSocial** **Listagem >>** **Soluções ?** **Tria**

# Intervalos intra e interjornada

Intra → dentro

Inter → entre

Logo:

Intervalo **Intra**jornada → intervalo **dentro** da jornada; e

Intervalo **Inter**jornada → intervalo **entre** jornadas.

Intrajornada: art. 71 da CLT

Interjornada: art. 66 da CLT

# Intervalos intrajornada

## Art. 71 CLT

- ✓ Jornadas até 4h diárias → sem intervalo intrajornada
- ✓ Jornada acima de 4h até 6h diárias → intervalo de 15 minutos
- ✓ Jornadas acima de 6h diárias → intervalo mínimo de 60 minutos e máximo de 120 minutos.

*Obs<sup>1</sup>.: Verifique a norma coletiva sempre.*

*Obs<sup>2</sup>.: O intervalo intrajornada não será computado na duração do trabalho.*



# Intervalos interjornada

## Intervalo interjornada

CLT. Art. 66 - Entre 2 (duas) jornadas de trabalho haverá um **período mínimo de 11 (onze) horas consecutivas** para descanso.

Não se confunde com o DSR – 35 horas (Precedente Administrativo nº 84);  
Inobservância (OJ-SDI1-355).

## DSR – Descanso Semanal Remunerado

CLT → Art. 67 - Será assegurado a todo empregado um descanso semanal de **24 (vinte e quatro) horas consecutivas**, o qual, deverá coincidir com o domingo, no todo ou em parte.

Parágrafo único - Nos serviços que exijam trabalho aos domingos (*autorizados*), com exceção quanto aos elencos teatrais, **será estabelecida escala de revezamento**, mensalmente organizada e constando de quadro sujeito à fiscalização.

**Lei 605/49 - Preferencialmente**

# DSR – Descanso Semanal Remunerado

**Cadastro de Feriados**

Código: 1 [k] << >> >|

Descrição: Dia Universal da Paz

**Abrangência**

Nível: Federal

Município:

Estado:

Sindicato:

Considerar: Para todos os cálculos e vencimentos

**Tipo do Feriado**

☐ Móvel

Data: 00/00/0000

☒ Fixo

Dia / Mês: 01/01

Novo Editar Gravar Listagem >> Conteúdo...

# DSR – Descanso Semanal Remunerado

## Perda do DSR

- O empregado que não cumprir **integralmente** o seu horário de trabalho, seja por ausências injustificadas ou punição disciplinar, **perderá o descanso semanal remunerado da semana subsequente**.
- Para empresas que operam em regime de trabalho reduzido, a frequência exigida corresponde ao número de dias em que houver trabalho.
- As ausências decorrentes de férias não prejudicarão a frequência exigida.

# DSR – Descanso Semanal Remunerado

**Sindicatos dos Empregados**

Código: 1 | < | << | >> | > |

Apelido:

Nome: SINDICATO DO DP ESTRATÉGICO

Geral | Cálculos | Comissionado | Médias | Estabilidade | Indenização Especial | P.L.R. | Piso Salarial | Convenção Coletiva | Observações | Empresas

Dados Cadastrais | **Cálculo** | Outros Dados | Datas de Vencimento | Contribuições

**Configurações**

Salário mês admissão: Sempre 30 Dias

Cálculo proporcionalidade para Horista: Conforme dias do mês

Adicional noturno(%): 20,00

Meses férias proporcionais: 1

Indenizar 13<sup>ª</sup>/férias no aviso reavido: Não

☒ Descontar do valor de DSR por falta integral: 1/5

☐ Calcular DSR professor mensalista no valor de 1/6 sobre o salário

**Cálculo da proporcionalidade quando empresa parametrizada para calcular sempre 30 dias**

Calcular o salário proporcional ao número de dias de cada mês: Não

☐ Utilizar em competência que não possua férias gozadas, rescisão, admissão e afastamentos

☐ Utilizar em competência com afastamento ...

☐ Utilizar em competência com férias gozadas

☐ Utilizar para rescisão

☐ Utilizar na competência de admissão

☐ Utilizar como divisor a quantidade de dias do mês

Novo | Cancelar | Gravar | Listagem >> | Soluções ?

# DSR – Descanso Semanal Remunerado

## Semana Trabalhista

Na semana que o empregado não cumprir integralmente seu horário de trabalho, haverá o desconto do devido descanso semanal remunerado, conforme art. 6º da Lei 605/1949.

Importante: Para aplicação das disposições relativas ao descanso semanal remunerado, entende-se como semana o período da **segunda-feira a domingo**, anterior à semana em que recair o dia de repouso.

### Exemplo:

A semana que inicia no dia 04/07/2022 se encerra no dia 10/07/2022, assim o DSR correspondente será do dia 17/07/2022, caso o descanso semanal do empregado recaia aos domingos.

- Art. 158, §4º, Decreto nº 10.854/2021.

# DSR – Descanso Semanal Remunerado

Parâmetros

Geral | Regime | Arredondamento | Adiantamento | 13º Salário | Férias | Contabilidade | Honorários

e-Social | Cálculo | Unidade de Cálculo | Personaliza | Informações

Opções | Data de Pagamento | Aviso Prévio - Lei 12.506/2011 | Covid-19

Geral | **DSR** | Salário Família | Encargos | Rescisão | Afastamentos | Hora Noturna | Contribuições ao Sindicato

- ☒ Descontar as faltas de DSR na competência da data da falta
- ☐ Descontar o DSR na mesma semana da falta
- ☐ Descontar as faltas de DSR conforme o dia de folga da jornada do empregado
- ☐ Não descontar o DSR quando este recair em feriados
- ☐ Considerar os DSRs durante o período afastado por doença com direitos integrais
- ☒ Calcular para DSR o valor de 1/6 sobre a base quando horista que possui carga horária variável
- ☒ Calcular para DSR o valor de 1/6 sobre a base quando diarista que possui carga horária variável
- ☒ Calcular para DSR o valor de 1/6 sobre a base quando empregado com vínculo celetista intermitente

Gravar

Histórico

eSocial

Excluir eSocial

Fechar

Soluções ?

Tela

# DSR – Descanso Semanal Remunerado

**Lançamentos por Empregado**

**Dados**

Tipo da folha:

Tipo de lançamento:

Competência:

Colaborador:

Situação do colaborador:

Complemento de cálculo:

**Rubricas**

Rubrica	Descrição	Tipo	Unidade	Valor	Definição	Serviços
8792	DIAS FALTAS	Desconto	Dias	1,00	...	...

**Datas de Faltas para Férias**

Data	Origem	Tipo	Valor
04/07/2022	Lançamento de rubricas	Normal	000:00
04/07/2022	Lançamento de rubricas	Parcial	001:28
17/07/2022	Lançamento de rubricas	DSR	000:00



# DSR – Descanso Semanal Remunerado

Empregado:	<input type="text" value="1"/> DP FAZ TUDO POR AQUI	<a href="#">Selecionar...</a>	Situação eSocial Remuneração:
Competência:	<input type="text" value="07/2022"/>	Tipo de cálculo: <input type="text" value="Folha Mensal"/>	<a href="#">Recibo...</a> Situação eSocial Pagamento:
Complemento de cálculo:	<input type="text" value="Todos"/>	<a href="#">Homolognet</a>	

Código	Nome da Rubrica	Informado	Valor Hora-Aula	Proventos	Descontos	
8781	DIAS NORMAIS	31,00	,00	70.000,00		
996	F.G.T.S DO MES	,00	,00	5.347,01		★
8794	DIAS FALTAS DSR	1,00	,00		451,61	
998	I.N.S.S.	1,24	,00		828,38	
999	IMPOSTO DE RENDA	27,50	,00		17.283,20	
8792	DIAS FALTAS	1,00	,00		2.258,06	
8069	HORAS FALTAS PARCIAL	1:28	,00		452,64	

Empregado admitido em: 02/01/2021  
Cargo: 1 - DIRETOR  
Salario contratual: 70.000,00  
Data do Pagamento: 05/08/2022

# DSR – Descanso Semanal Remunerado

**Cadastro de Empregados**

Código: 1 | < << >> > |

Matrícula eSocial: 1 Situação eSocial Admissão: Validado

Nome: DP FAZ TUDO POR AQUI Situação: Trabalhando

Geral | Salário Professor | Profissionais | Pessoais | Contribuição Individual | Lançamentos Fixos

Geral | **Outros Dados** | Sindicais | Atestados e Exames | Plano de Saúde | Treinamentos

**Horário**

Tipo: Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da L

Jornada: 1 das 08h às 12h e das 13h12 às

Carga horária variável: Não

Cartão ponto: 1

Horas mês: 220,00

Horas semana: 44,00

Horas dia: 7,33

Horas compensadas: 1,47

**Informações de FGTS**

Optante: Sim

Data opção: 02/01/2021

Conta:

Base da conta: SP

☐ Usa Salário Mínimo Estadual para cálculo de rubricas

Salário Mínimo Estadual:

Categoria:

**Pagamento**

Forma de pagamento: Crédito em Conta

Banco: 1 BANCO DO BRASIL

Agência: 1

Conta: 0101 - 01

Tipo de conta: Conta corrente

Código da Operação: Sim

**RAIS**

☒ Sai na RAIS

☐ Possui benefício PAT:

☐ Serviço próprio ☐ Refeições transportadas

☐ Administração de cozinhas ☐ Cesta de alimentos

☐ Refeição convênio ☐ Alimentação convênio

Novo | Editar | Gravar | Histórico... | eSocial | Excluir eSocial | Listagem >> | Soluções ? | Tria

# Horas Extras

## Limite de Horas extras

Jornada normal → máximo 2 horas extras por dia.

Jornada parcial até 26 horas semanais → máximo 6 horas extras por semana.

Jornada parcial entre 26 e 30 horas semanais → não pode fazer horas extras.

# Horas Extras

## Limite de Horas extras

Jornada normal → máximo 2 horas extras por dia.

Jornada parcial até 26 horas semanais → máximo 6 horas extras por semana.

Jornada parcial entre 26 e 30 horas semanais → não pode fazer horas extras.

# Horas Extras

## Tipos de Horas Extras

- ✓ Hora extra periculosa;
- ✓ Hora extra insalubre;
- ✓ Hora extra noturna;
- ✓ Hora extra comissionista.

## Jornada Noturna

É o trabalho realizado em horário que a Lei fixa como sendo noturno. Mas quais são?

- ✓ Para trabalhadores urbanos: 22h às 05h
- ✓ Para trabalhadores rurais da lavoura: 21h às 05h
- ✓ Para trabalhadores de pecuária: 20h às 04h
- ✓ Para advogados: 20h às 04h
- ✓ Para aeronautas: Em terra: 22h às 05h. Em voo: 18h às 06h.

# Jornada Noturna

## Hora noturna reduzida

No trabalho realizado em período noturno as horas não serão computadas com 60 minutos, e sim de **52 minutos e 30 segundos**, é a chamada Hora Reduzida.

A cada **52 minutos e 30 segundos** trabalhados o empregado receberá o **valor de 01 hora de remuneração**, acrescida do adicional noturno.

No trabalho rural não há hora reduzida.

# Jornada Noturna

## Como calcular a hora reduzida?

Há duas formas para apurar as horas reduzidas trabalhadas.

1. ***Converter o total de horas trabalhadas em horário noturno em minutos e, posteriormente, dividir o resultado por 52,5 (52 minutos e 30 segundos).***

Exemplo: trabalho executado das 22 horas até 03 horas da manhã.

Total de horas contadas no relógio: 05 horas = 300 minutos *(05 horas x 60 minutos)*

Total de horas já reduzidas: 5,7142857 horas *(300 minutos/52,5 minutos)*

Total de horas reduzidas que serão pagas ao empregado: 5h43 *(0,7142857 x 60 minutos)*



# Jornada Noturna

## 2. Utilizar o coeficiente 1,1428571 (60/52,5).

Este coeficiente é uma forma mais prática de calcular a hora reduzida.

Exemplo: trabalho executado das 22 horas até 03 horas da manhã.

Total de horas contadas no relógio: 05 horas

Total de horas já reduzidas pela aplicação do coeficiente: 5,7142857 horas *(05 horas x 1,1428571)*

Total de horas reduzidas que serão pagas ao empregado: 5h43 *(0,7142857 x 60 minutos)*

## Jornada Mista

Vamos a um exemplo:

Considerando uma jornada de 08h, com início às 19h e intervalo das 23h às 24h, qual deverá ser o horário de saída do empregado, em trabalho urbano?

Essa é uma pergunta muito comum no cotidiano de quem trabalha no Departamento Pessoal e precisa ajudar outros setores a montar as escalas de trabalho.

Mas você sabe como responder essa pergunta?

# Jornada Mista

Vamos por partes!

1º Calcular as **horas diurnas** (até às 22h): Das 19h às 22h temos 03h diurnas

2º Calcular a quantidade de **horas faltantes para completar a jornada**:

08h (jornada) – 03h diurnas = 05h

3º **Converter** as horas faltantes para Hora Noturna:

5h x 52,50 (52m30s) = 252,5m / 60m = 4,375h (4h22m)

## Jornada Mista

Sabemos então que o empregado deve trabalhar mais 4h22m em período noturno (após as 22h) para completar a jornada de 8h diárias, então:

4º **Acréscantar** as horas noturnas e o intervalo na jornada:

19h + 03h diurnas + 01h intervalo + 04h22m noturnos = 03h22m

***O horário de saída do empregado será às 03h22m da manhã.***

# Prática

# Cadastro de Horário e Jornada

**Horários**

Código:

Código eSocial:  Situação eSocial: Dispensado do Envio

Nome:

Início em:  Situação:  A partir de:

Dados do horário

Tipo:

Variação diária entrada/saída:

Hora entrada:

Hora saída:

Tipo intervalo:

Duração do intervalo:

Duração da hora noturna:

Duração da jornada:

**Intervalos**

Hora Início	Hora Fim	Intervalo principal
12:00	13:12	Sim

# Cadastro de Horário e Jornada

**Jornada**

Código:

Nome:

Início em:  Situação:  A partir de:

Tipo de jornada:  Tipo da escala:

Jornada eSocial:

**Horários** | Descrição Jornada

Dia semana	Código horário	Nome horário
Segunda a Sexta		1 das 08h às 18h, com 01h12
Sábado		3 Compensado
Domingo		2 Folga

# Cadastro de Horário e Jornada

**Jornada**

Código:  |< << >> >|

Nome:

Início em:  Situação:  A partir de:

Tipo de jornada:  Tipo da escala:

Jornada eSocial:

Horários Descrição Jornada

Segunda a Sexta das 08:00 as 18:00, com intervalo de 1 horas e 12 minutos; Sábado compensado;  
Domingo folga;

Novo  
Editar  
Gravar  
Histórico  
Listagem >>  
Replicar  
Soluções ?



# Cadastro de Horário e Jornada

**Jornada**

Código: 1

Nome: das 08h às 12h e das 13h12 às 18h

Início em: 14/02/2020 Situação: Ativo A partir de: 00/00/0000

Tipo de jornada: Padrão Tipo da escala: Nenhuma

Jornada eSocial: Jornada com horário diário fixo e folga fixa (no domingo)

Horários Descrição

Segunda a Sexta	Turno ininterrupto de revezamento
Domingo folga;	Demais tipos de jornada

Novo

Cancelar

Gravar

Histórico

Listagem >>

Replicar

Soluções ?

# Cadastro de Horário e Jornada

**Jornada**

Código:

Nome:

Início em:  Situação:  A partir de:

Tipo de jornada:  Tipo da escala:

Jornada eSocial:

**Horários** | Descrição Jornada

Dia semana	Código horário	Nome horário
1º Dia		1 das 08h às 20h, com 01h
2º Dia		2 Folga

# Cadastro de Horário e Jornada

Cadastro de Empregados

Código: 1

Matrícula eSocial: 1

Nome: DP FAZ TUDO POR AQUI

Situação eSocial Admissão: Validado

Situação: Trabalhando

Geral

Salário Professor

Profissionais

Pessoais

Contribuição Individual

Lançamentos Fixos

Geral

Outros Dados

Sindicais

Atestados e Exames

Plano de Saúde

Treinamentos

Horário

Informações de FGTS

Forma de pagamento

RAIS

Novo

Editar

Gravar

Histórico...

eSocial

Excluir eSocial

Listagem >>

Soluções ?

Tria

Código: 1

Matrícula eSocial: 1

Nome: DP FAZ TUDO POR AQUI

Situação eSocial Admissão: Validado

Situação: Trabalhando

Geral | Salário Professor | Profissionais | Pessoais | Contribuição Individual | Lançamentos Fixos

Geral | Outros Dados | Sindicais | Atestados e Exames | Plano de Saúde | Treinamentos

Horário

Tipo: Submetidos a Horário de Trabalho (Cap. II da L

Jornada: 1 das 08h às 12h e das 13h12 às

Carga horária variável: Não

Cartão ponto: 1

Horas mês: 220,00

Horas semana: 44,00

Horas dia: 7,33

Horas compensadas: 1,47

Informações de FGTS

Optante: Sim

Data opção: 02/01/2021

Conta:

Base da conta: SP

☐ Usa Salário Mínimo Estadual para cálculo de rubricas

Salário Mínimo Estadual:

Categoria:

Forma de pagamento: Crédito em Conta

Banco: 1 BANCO DO BRASIL

Agência: 1

Conta: 0101 - 01

Tipo de conta: Conta corrente

Código da Operação: Sim

RAIS

☒ Sai na RAIS

☐ Possui benefício PAT:

☐ Serviço próprio

☐ Refeições transportadas

☐ Administração de cozinhas

☐ Cesta de alimentos

☐ Refeição convênio

☐ Alimentação convênio

Novo | Editar | Gravar | Histórico... | eSocial | Excluir eSocial | Listagem >> | Soluções ? | Tria

## Hora extra periculosa

Empregado:	<input type="text" value="1"/> DP FAZ TUDO POR AQUI	<a href="#">Selecionar...</a>	Situação eSocial Remuneração:
Competência:	<input type="text" value="07/2022"/>	Tipo de cálculo: <input type="text" value="Folha Mensal"/>	<a href="#">Recibo...</a> Situação eSocial Pagamento:
Complemento de cálculo:	<input type="text" value="Todos"/>	<a href="#">Homolognet</a>	

Código	Nome da Rubrica	Informado	Valor Hora-Aula	Proventos	Descontos	
8781	DIAS NORMAIS	31,00	,00	70.000,00		
250	REFLEXO EXTRAS DSR	,00	,00	178,98		
150	HORAS EXTRAS	1:30	,00	930,68		
996	F.G.T.S DO MES	,00	,00	7.368,77		★
149	PERICULOSIDADE	30,00	,00	21.000,00		
998	I.N.S.S.	,90	,00		828,38	
999	IMPOSTO DE RENDA	27,50	,00		24.232,99	

Empregado admitido em: 02/01/2021  
Cargo: 1 - DIRETOR  
Salário contratual: 70.000,00  
Data do Pagamento: 05/08/2022

# Hora extra periculosa

## MEMORIA DE CÁLCULO DE RUBRICAS

Empregado: 1 - DP FAZ TUDO POR AQUI

Rubrica: 150 - HORAS EXTRAS

### Base de Cálculo Horas Extras:

Salário Base da Competência: 70.000,00

Outros Proventos:	Valor proporcional	Valor integral
149 PERICULOSIDADE	21.000,00	21.000,00
Total - Outros Proventos:	21.000,00	21.000,00

Outros Descontos:	Valor proporcional	Valor integral
Total - Outros Descontos:	,00	,00

<Base hora extra> / <Qtde horas mês> = <Valor hora>

91.000,00 / 220,00 = 413,636364

<Valor hora> \* (<Taxa rubrica>/100) = <Valor hora extra>

413,636364 \* (150,00 / 100) = 620,454545

<Valor hora extra> \* <Qtde horas extras> = <Valor total horas extras>

620,454545 \* 1,50 = 930,68

**HORAS EXTRAS: 930,68**

# Hora extra insalubre

Empregado:  [Selecionar...](#) Situação eSocial Remuneração:  
 Competência:  Tipo de cálculo:  [Recibo...](#) Situação eSocial Pagamento:  
 Complemento de cálculo:  [Homolognet](#)

Código	Nome da Rubrica	Informado	Valor Hora-Aula	Proventos	Descontos
8781	DIAS NORMAIS	31,00	,00	70.000,00	
250	REFLEXO EXTRAS DSR	,00	,00	137,91	
150	HORAS EXTRAS	1:30	,00	717,15	
996	F.G.T.S DO MES	,00	,00	5.678,10	*
15	INSALUBRIDADE 10%	10,00	,00	121,20	
998	I.N.S.S.	1,17	,00		828,38
999	IMPOSTO DE RENDA	27,50	,00		18.421,31

Empregado admitido em: 02/01/2021  
 Cargo: 1 - DIRETOR  
 Salário contratual: 70.000,00  
 Data do Pagamento: 05/08/2022

# Hora extra insalubre

## MEMORIA DE CÁLCULO DE RUBRICAS

Empregado: 1 - DP FAZ TUDO POR AQUI

**Rubrica: 150 - HORAS EXTRAS**

**Base de Cálculo Horas Extras:**

Salário Base da Competência: 70.000,00

Outros Proventos:	Valor proporcional	Valor integral
15 INSALUBRIDADE 10%	121,20	121,20

Total - Outros Proventos:	121,20	121,20
---------------------------	--------	--------

Outros Descontos:	Valor proporcional	Valor integral
-------------------	--------------------	----------------

Total - Outros Descontos:	,00	,00
---------------------------	-----	-----

$\langle \text{Base hora extra} \rangle / \langle \text{Qtde horas mês} \rangle = \langle \text{Valor hora} \rangle$

$70.121,20 / 220,00 = 318,732727$

$\langle \text{Valor hora} \rangle * (\langle \text{Taxa rubrica} \rangle / 100) = \langle \text{Valor hora extra} \rangle$

$318,732727 * (150,00 / 100) = 478,099091$

$\langle \text{Valor hora extra} \rangle * \langle \text{Qtde horas extras} \rangle = \langle \text{Valor total horas extras} \rangle$

$478,099091 * 1,50 = 717,15$

**HORAS EXTRAS: 717,15**

## Hora extra – Base de Cálculo

**Rubrica**

Código: 15 |<|<<|>>|>|

Código eSocial: 15 Situação eSocial:

Nome: INSALUBRIDADE 10%

Início em: 14/02/2020 Situação: Ativo A partir de: 00/00/0000

Gerar | Configurações | Soma na Base de Cálculo | Rescisão | e-Social

Código	Descrição
46	Hora extra comissão
59	IRRF Exterior
62	S. doméstico Ind. mensal
65	S. doméstico GILRAT mensal
70	Salário Intermitente
9	INSS Mensal
12	INSS Empresa Mensal
35	INSS RAT Mensal
40	INSS Terceiros Mensal
15	FGTS Mensal
21	IRRF Mensal
18	PIS Mensal
3	Salário Base
6	Sindicato
7	Horas Extras

Incluir Excluir

Novo  
Cancelar  
Gravar  
Fórmulas...  
Listagem >>  
Histórico  
eSocial  
Enviar eSocial  
Replicar  
Conteúdo...  
Soluções ?  
Tria



# Hora extra noturna

Empregado:

1
DP FAZ TUDO POR AQUI

Selecionar...

Competência:

07/2022

Tipo de cálculo:
Folha Mensal

Recibo...

Complemento de cálculo:
Todos

Homolognet

Situação eSocial Remuneração:

Situação eSocial Pagamento:

Código	Nome da Rubrica	Informado	Valor Hora-Aula	Proventos	Descontos	
8781	DIAS NORMAIS	31,00	,00	70.000,00		
250	REFLEXO EXTRAS DSR	,00	,00	220,28		
201	HORA EXTRA NOTURNA 50%	1:00	,00	572,73		
202	HORA EXTRA NOTURNA 50%	1:00	,00	572,73		
996	F.G.T.S DO MES	,00	,00	5.709,25		*
998	I.N.S.S.	1,16	,00		828,38	
999	IMPOSTO DE RENDA	27,50	,00		18.528,41	

Empregado admitido em: 02/01/2021  
Cargo: 1 - DIRETOR  
Salario contratual: 70.000,00  
Data do Pagamento: 05/08/2022




## Hora extra comissionista puro

**“SÚMULA TST Nº 340 – COMMISSIONISTA. HORAS EXTRAS (nova redação) -  
Res. 121/2003, DJ 19, 20 e 21.11.2003**

O empregado, sujeito a controle de horário, **remunerado à base de comissões**, tem direito ao adicional de, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) pelo trabalho em horas extras, calculado sobre o valor-hora das comissões recebidas no mês, considerando-se como **divisor o número de horas efetivamente trabalhadas.**”

## Hora extra comissionista puro

Empregado:	2	COMMISSIONISTA	Selecionar...	Situação eSocial Remuneração:	
Competência:	07/2022	Tipo de cálculo:	Folha Mensal	Recibo...	Situação eSocial Pagamento:
Complemento de cálculo:	Todos		Homolognet		

Código	Nome da Rubrica	Informado	Valor Hora-Aula	Proventos	Descontos	
250	REFLEXO EXTRAS DSR	,00	,00	2,99		
203	HORA EXTRA COMMISSIONISTA PURO 50%	1:00	,00	15,56		
996	F.G.T.S DO MES	,00	,00	478,40		*
37	COMISSOES	5.000,00	,00	5.000,00		
853	REFLEXO COMISSOES DSR	,00	,00	961,54		
998	I.N.S.S.	11,26	,00		673,38	
999	IMPOSTO DE RENDA	27,50	,00		589,99	 

Empregado admitido em: 01/07/2022  
Cargo: 4 - COMMISSIONADO  
Salario contratual: ,00  
Data do Pagamento: 05/08/2022

Hora extra comissionista puro

## Hora extra comissionista misto

**Orientação Jurisprudencial 397/TST-SDI-I** - 02/03/2010 - Jornada de trabalho. Comissão. Comissionista misto. Horas extras. Base de cálculo. Aplicação da Súmula 340/TST. CLT, art. 59. Lei 3.207/1957.

O empregado que recebe **remuneração mista**, ou seja, uma parte fixa e outra variável, tem direito a horas extras pelo trabalho em sobrejornada. Em relação à **parte fixa**, são devidas as **horas simples acrescidas do adicional** de horas extras. Em relação à **parte variável**, é devido **somente o adicional** de horas extras, aplicando-se à hipótese o disposto na Súmula 340/TST.

## Hora extra comissionista misto

Empregado:	2	COMMISSIONISTA	Selecionar...	Situação eSocial Remuneração:	
Competência:	07/2022	Tipo de cálculo:	Folha Mensal	Recibo...	Situação eSocial Pagamento:
Complemento de cálculo:	Todos			Homolognet	

Código	Nome da Rubrica	Informado	Valor Hora-Aula	Proventos	Descontos	
8781	DIAS NORMAIS	31,00	,00	5.000,00		
250	REFLEXO EXTRAS DSR	,00	,00	9,55		
204	HORA EXTRA COMMISSIONISTA MISTO 50%	1:00	,00	49,64		
996	F.G.T.S DO MES	,00	,00	881,65		★
37	COMISSOES	5.000,00	,00	5.000,00		
853	REFLEXO COMISSOES DSR	,00	,00	961,54		
998	I.N.S.S.	7,52	,00		828,38	
999	IMPOSTO DE RENDA	27,50	,00		1.933,54	

Empregado admitido em: 01/07/2022  
Cargo: 4 - COMMISSIONADO  
Salario contratual: 5.000,00  
Data do Pagamento: 05/08/2022

## Hora extra comissionista misto

## Hora extra comissionista misto



# Obrigado!