

# Treinamento

## 13º Salário



The intelligence, technology and human expertise  
you need to find trusted answers.



the answer company™  
**THOMSON REUTERS®**

# O que é 13º Salário?



- ✓ Conhecida como décimo terceiro salário, a gratificação natalina foi instituída no Brasil pela Lei 4.090 de 13/07/1962.
- ✓ 'Art. 1º - No mês de dezembro de cada ano, a todo empregado será pago, pelo empregador, uma gratificação salarial, independentemente da remuneração a que fizer jus.'



# Quem tem direito a receber o 13º Salário?



- ✓ Todo profissional com carteira assinada, seja rural, doméstico ou urbano, tem direito à gratificação. Conforme CLT, **a partir de quinze dias de serviço**, o trabalhador já passa a ter direito ao décimo terceiro.
- ✓ Garantida pela Constituição Federal de 1988 em seu art.7º, inciso VIII: 'Art. 7º - São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social:'
- ✓ 'VIII – Décimo terceiro salário com base na remuneração integral ou no valor da aposentadoria'.



# 13º Salário é devido aos sócios que retiram pró-labore?



- ✓ Não existe fundamento legal para isto, porque o 13º salário é um direito garantido pelo art.7º da Constituição Federal de 1988 apenas ao trabalhador, portanto, o sócio, sócio administrador e empresário individual que recebe pró-labore não tem direito por lei a receber 13º salário.



# Cálculo 13º Salário



O cálculo do décimo terceiro salário é feito da seguinte forma:

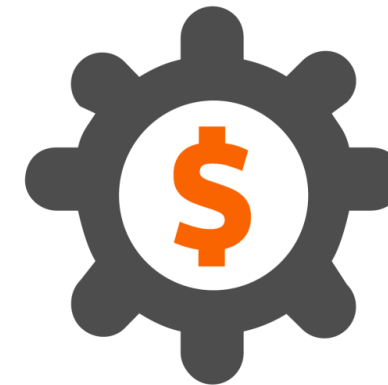
- ✓ Divide-se o salário integral do trabalhador por doze e multiplica-se o resultado pelo número de meses trabalhados. Exemplo:  $1.500,00/12 \times 12 = 1.500,00$ .

A gratificação deve ser paga pelo empregador em **duas parcelas**. A Lei 4.749 de 12/08/1965, determina que:

- ✓ A **primeira** parcela seja paga entre o dia 1º de fevereiro até o dia **30 de novembro**.
- ✓ Já a **segunda** parcela deve ser paga até o dia **20 de dezembro**, tendo como base de cálculo o salário de dezembro menos o valor adiantado na primeira parcela.



# 13º Salário na Rescisão



- ✓ O trabalhador também terá direito a receber o décimo terceiro na **extinção do contrato de trabalho, seja por prazo determinado, por pedido de demissão ou por dispensa do empregador**, mesmo ocorrendo antes do mês de Dezembro. Só **não** tem direito ao décimo terceiro empregado **dispensado por justa causa**.



# Encargos no 13º Salário



- ✓ FGTS - É calculado no 13º Adiantamento e no 13º Integral. E recolhido juntamente com a folha mensal da competência em que houve o cálculo.
- ✓ INSS - É calculado somente no 13º Integral. E recolhido em uma DCTFWeb **separada** apenas para 13º salário.
- ✓ IRRF - É calculado apenas no 13º Integral, sendo que este possui cálculo exclusivo para 13º, ou seja, não soma as bases. Por possuir tributação exclusiva, não possui mínimo para recolhimento, ou seja, pode recolher valor de IRRF 13º menor que 10,00.



# 13º Salário x MP 1045



- ✓ Conforme **Nota Técnica SEI nº 51.520/2020** divulgada pelo Ministério da Economia, a redução proporcional de jornada e de salário, por sua vez, não tem impacto no cálculo do 13º salário, que é calculado com base na remuneração integral do mês de dezembro, assim considerada a remuneração sem influência das reduções temporárias de jornada e salário.
- ✓ Já a suspensão do contrato de trabalho em relação ao 13º, exclui o mês do cálculo, caso não seja atingido o número mínimo de 15 dias de trabalho na forma da Lei 4.090 de 1962.





# 13º Salário x Redução de jornada



- ✓ Será verificado os avos de direito durante o ano;
- ✓ O cálculo será sobre o salário integral (mesmo que o empregado esteja em redução no mês do cálculo do 13º);
- ✓ Não importa qual foi a forma da redução da jornada (70%).



# 13º Salário x Suspensão

Exemplo:

- ✓ Admissão: 02/01/2019
- ✓ Suspensão: 30/04/2021 á 25/08/2021 = 118 dias
- ✓ 13º - Avos de direito no ano de 2021 = 8/12 avos



# 13º Salário x Suspensão



Exemplo:

- ✓ Admissão: 01/02/2019
- ✓ Suspensão: 16/06/2021 á 15/07/2021 = 30
- ✓ 13º - Avos de direito no ano de 2021 = 12/12 avos



# Opção para pagar todos os avos do 13º salário

Parâmetros

Geral | Regime | Arredondamento | Adiantamento | 13º Salário | Férias | Contabilidade | Honorários

Geral | 13º Adiantamento

- ☒ Descontar faltas automaticamente
- ☒ Pagar adicionais
- ☒ Pagar médias (Horas/Valor)
- ☐ Considerar o mês da admissão no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês da admissão.
- ☒ Ajustar cálculo do 13º salário em dezembro favorável ao empregado
- ☒ Ajustar cálculo do 13º salário em dezembro favorável ao empregador
- ☐ Pagar para estagiários
- ☐ Calcular 13º salário para rescisão com justa causa
- ☐ Não calcular 13º salário proporcional para rescisão com motivo antecipado pelo empregado
- ☒ Desconsiderar os afastamentos para o cálculo dos dias de direito
- ☐ Considerar o mês do afastamento no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês do afastamento
- ☐ Não calcular médias de 13º salário sobre comissões do período que o empregado não trabalhou
- ☐ Calcular o INSS Empresa correspondente ao 13º salário pago na rescisão conforme o resultado das receitas dos últimos 12 meses
- ☐ Considerar o mês do afastamento como divisor no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês do afastamento
- ☐ Considerar para o avo de 13º salário, somente a quantidade de dias trabalhados

Gravar

Histórico

eSocial

Excluir eSocial

Fechar

Soluções ?

Afastamentos

Afastamentos que devem ser desconsiderados

- ☐ Acidente de trabalho superior a 15 dias/30 dias
- ☐ Auxílio doença superior a 15 dias/30 dias
- ☐ Licença maternidade adoção
- ☐ Licença maternidade por morte da genitora
- ☐ Exercício mandato sindical
- ☐ Licença sem vencimento
- ☐ Serviço militar
- ☐ Aposentadoria invalidez
- ☐ Cárcere
- ☐ Doença profissional superior a 15 dias
- ☒ Suspensão do Contrato sem ajuda compensatória
- ☒ Suspensão do Contrato com ajuda compensatória
- ☐ Outros motivos de afastamento

Fechar

# 13º Salário x Admissão no ano



Exemplo:

- ✓ Admissão: 20/01/2021
- ✓ 13º - Avos de direito no ano de 2021 = 11/12 avos
- ✓ 13º Adiantamento = Será considerado 10 avos
- ✓ 13º Integral = Será considerado 11 avos



# 13º Salário x Afastamento



Exemplo:

- ✓ Admissão: 02/01/2019
- ✓ Afastamento: 04/05/2021 á 29/12/2021
- ✓ 13º - Avos de direito no ano de 2021 = 05/12 avos

