

**tr**cap / SOLUÇÕES  
DOMÍNIO 2024

Módulo IV - eSocial

24 de setembro de 2024 às 10h

Sessão 1

# Eventos Não Periódicos

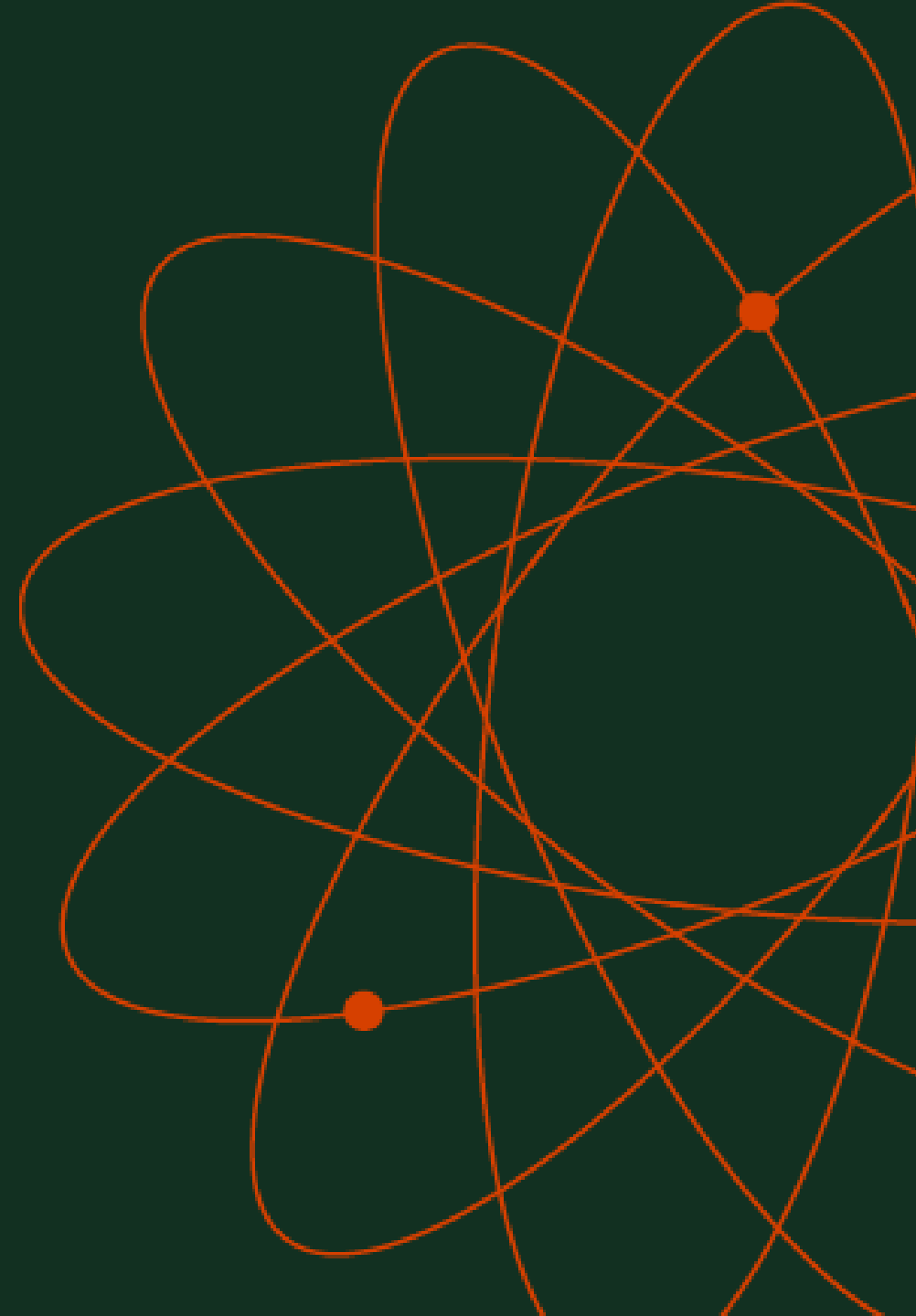
Com **Alline Dagostim**

# O que você vai aprender?

- Conceitos de eSocial
- Envio dos Eventos Não Periódicos



# Conceitos



# Eventos Não Periódicos

- São aqueles que não têm uma data pré-fixada para ocorrer, pois dependem de acontecimentos na relação entre o declarante e o trabalhador.
- Influenciam no reconhecimento de direitos e no cumprimento de deveres trabalhistas, previdenciários e fiscais.
- Exemplos:
  1. Admissão de um empregado.
  2. Alteração de salário.
  3. Desligamento.

# Quais são os eventos Não Periódicos?

- S-2190 – Registro Preliminar
- S-2200 – Admissão
- S-2300 – Trabalhador Sem Vínculo de Emprego - Início
- S-2205 – Alteração Cadastral
- S-2206 – Alteração Contratual
- S-2306 – Trabalhador Sem Vínculo de Emprego - Alteração
- S-2230 – Afastamento
- S-2298 – Reintegração
- S-2299 – Desligamento
- S-2399 – Trabalhador Sem Vínculo de Emprego - Término
- S-3000 – Exclusão

# Evento S-2190



## **Prazo de envio:**

Até o dia anterior ao da admissão do empregado.

Exceção: Trabalhador temporário - 5 dias úteis após a data de admissão.

- É um evento opcional, utilizado para cumprir o prazo de envio dos eventos S-2200 e S-2300.

- Contém as informações básicas do colaborador:

- 1. Matrícula**
- 2. CPF**
- 3. Data de Nascimento**
- 4. Data de Admissão**
- 5. Código Categoria**

- É indispensável complementar as informações da admissão para regularizar o registro do colaborador (S-2200/S-2300).

# Evento S-2200



## **Prazo de envio:**

Até o dia anterior ao da admissão do empregado. Se foi enviado o evento S-2190, então o prazo é até o dia 15 do mês subsequente.

## Exceções:

- Transferência: até o dia 15 do mês subsequente.
- Trabalhador temporário: até 5 dias úteis após a admissão.

- Registra:
  1. Admissão de empregado.
  2. Contratação de trabalhador temporário, Lei nº 6.019/74.
  3. Transferência de trabalhador para o mesmo grupo econômico ou em decorrência de uma sucessão, fusão ou incorporação.
- Possui informações cadastrais e do contrato de trabalho.



# Evento S-2300



**Prazo de envio:** Até o dia 15 do mês subsequente ao início do contrato ou antes da transmissão de qualquer outro evento relacionado ao colaborador.

- Registra **trabalhadores que não possuem vínculo de emprego:**
  1. Contribuintes;
  2. Estagiários;
  3. Bolsistas – opcional;
  4. Trabalhador Avulso Portuário e Não Portuário;

# Evento S-2205



**Prazo de envio:** Até o dia 15 do mês subsequente, postergando se cair em dia não útil.

- Registra as **alterações cadastrais** do colaborador:
  1. Documentação Pessoal
  2. Escolaridade
  3. Estado Civil
  4. Endereço
- Utilizado tanto em relação ao S-2200 quanto ao S-2300.

# Evento S-2206



## Prazo de envio:

- Até o dia 15 do mês subsequente, postergando se cair em dia não útil.
- Prorrogação de contrato por prazo determinado definido em dias – até o dia útil seguinte ao da prorrogação.

- Registra as **alterações do contrato de trabalho dos empregados:**
  1. Remuneração/Salário e periodicidade de pagamento
  2. Duração do contrato
  3. Local de trabalho
  4. Cargo ou função
  5. Jornada

# Evento S-2306



**Prazo de envio:** Até o dia 15 do mês subsequente, postergando se cair em dia não útil.

- Registra as **alterações do contrato de trabalho dos trabalhadores sem vínculo de emprego:**
  1. Remuneração/Salário e periodicidade de pagamento
  2. Local de trabalho
  3. Cargo ou função

# Evento S-2230

- Utilizado para informar os afastamentos temporários dos trabalhadores.
- [Tabela 18](#) – Motivos de Afastamento do eSocial.
- O envio ao eSocial ocorre somente na Data Efetiva.

Exemplos:

- 1. Férias**
- 2. Acidente/Doença não Relacionada ao Trabalho**
- 3. Acidente/Doença do Trabalho**
- 4. Licença Maternidade**

# Evento S-2230



## **Prazo de envio:**

- Acidente ou doença decorrente do trabalho com duração não superior a 15 dias – até o dia 15 do mês subsequente a sua ocorrência.
  - Acidente do trabalho, acidente qualquer natureza, ou doença com duração superior a 15 dias – até o 16º dia da sua ocorrência.
  - Mesmo acidente ou doença não relacionados ao trabalho, que ocorrerem dentro do prazo de 60 dias e totalizarem, no somatório dos tempo, duração superior a 15 dias – até o dia em que são completados 16 dias de afastamento.
  - Mesmo acidente ou doença relacionados ou não ao trabalho, quando ocorrerem dentro do prazo de 60 dias do retorno do afastamento anterior, que tenha gerado recebimento de auxílio-doença – no primeiro dia do novo afastamento.
  - Inatividade de trabalhador avulso, portuário ou não portuário (código 34 da tabela 18) – a partir do 91º dia de inatividade.
  - Demais afastamentos – até o dia 15 do mês subsequente a sua ocorrência.
  - Términos de afastamento – até o dia 15 do mês subsequente a competência de retorno.
- Posterga-se estes prazos para o primeiro dia útil se cair em dia não útil.

# Evento S-2298



**Prazo de envio:** Até o dia 15 do mês subsequente, postergando se cair em dia não útil.

- São as informações da reintegração de um empregado previamente desligado.
- Ato que reestabelece o vínculo, tornando sem efeito o desligamento.

# Evento S-2299



## Prazo de envio:

- Até 10 dias a contar da data do desligamento, sendo que na contagem é excluído do dia do desligamento.

- Exceção: Transferência ou mudança CPF – até o dia 15 do mês subsequente à data do desligamento.

Posterga-se estes prazos para o primeiro dia útil se cair em dia não útil.

- Informações destinadas a registrar o desligamento do trabalhador.
- São prestadas as informações de aviso prévio, motivo de desligamento e cálculos da rescisão!



# Evento S-2399



**Prazo de envio:** Até o dia 15 do mês subsequente, postergando se cair em dia não útil.

Exceção: Categoria 721 (movimentação FGTS) – Até 10 dias a contar do encerramento, sendo que na contagem é excluído do dia do encerramento.

- Informações utilizadas para o encerramento da prestação de serviço do trabalhador sem vínculo de emprego.
- O envio ocorre de forma manual, ao clicar no botão [Enviar eSocial].

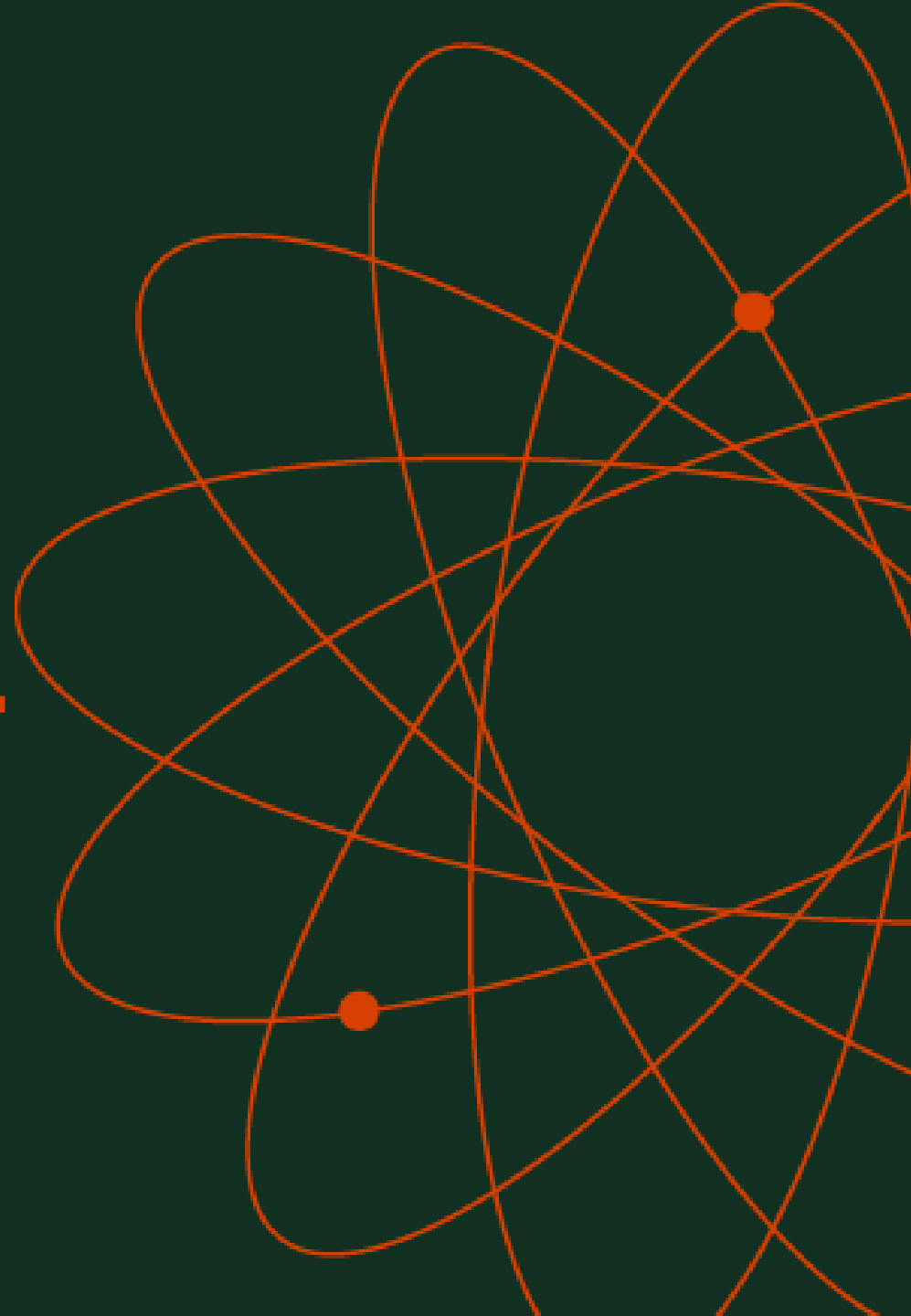
# Evento S-3000



**Prazo de envio:** Sempre que necessária a exclusão de algum evento.

- Utilizado para tornar sem efeito um evento periódico ou não periódico enviado indevidamente, com exceção dos eventos S-1299 e S-1298.
- A exclusão implica a perda dos efeitos jurídicos relativos ao cumprimento da obrigação de prestar informações ao eSocial, dentro dos prazos estabelecidos.

# Domínio Folha



# Fase 2

Relatórios > eSocial >  
Cadastramento Inicial

Quadro Fase 2

[http://](#) Como enviar Fase 2?

**Cadastramento Inicial**

**Fase 1**

- S-1000 - Informações do Empregador
- S-1005 - Tabela de Estabelecimentos e Obras de Construção Civil
- S-1020 - Tabela de Lotações Tributárias
- S-1070 - Tabela de Processos Administrativos/Judiciais

**Enviar**

**Fase 2**

- S-2200 - Admissão do Trabalhador
- S-2300 - Trabalhador Sem Vínculo de Emprego - Início

**Enviar**

**Carga Inicial Treinamentos e Capacitações**

Treinamentos e Capacitações enviar a partir de: 00/0000

**Enviar**

**Carga Inicial Saúde e Segurança no Trabalho - SST**

- S-2240 - Condições Ambientais de Trabalho - Agentes Nocivos

**Enviar**

**Empresas...**

**Painel Pendências**

**Eventos Validados**

**Fechar**

# Evento S-2200 ou S-2190

Arquivo > Empregados



[Como cadastrar Empregado? \(S-2200\)](#)

[Como enviar Admissão Preliminar para o eSocial \(S-2190\)?](#)

**Cadastro de Empregados**

Código: 12 [K] [←] [→] [>]

Matrícula eSocial: 12 Situação eSocial Admissão: Validado

Nome: JOAO Situação: Trabalhando

Abas: Geral | Profissionais | Pessoais | Contribuição Individual | Lançamentos Fixos

**Geral**

CPF: 411.644.530-41 PIS/NIS: 422.57732.56-5 Qualificação: Qualificado [Qualificar]

Serviço: 1 EMPRESA EXEMPLO ESOCIAL

Cargo: 2 252105 - ANALISTA

Função:

Departamento: 1 ADMINISTRATIVO

Centro de custo: 1 ADMINISTRATIVO

Sindicato: 1 SINDICATO EXEMPLO

[Foto]

**Datas**

Admissão: 19/04/2024

Vencimento de férias: 18/04/2025 ...

Vantagem: 19/04/2024

**Informações contratuais**

Categoria: Mensalista

Vínculo empregatício: Celetista ...

Categoria eSocial: 101 - Empregado - Geral

Forma de pagamento: Por mês

**Outras informações**

Ativ. Simples Nacional: Não Optante

Livro registro nº: Folha/Ficha nº:

Matrícula:

**Salário contratual**

Nível:

Valor: 4.000,00 ...

Remuneração variável:

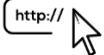
Botões: Novo | Editar | Gravar | Histórico... | eSocial | Excluir eSocial | Listagem >> | Soluções ? | Tjia

# Evento S-2300 ou S-2190

Arquivo > Contribuintes

[Como cadastrar Contribuinte?  
\(Admissão Contribuinte S-2300\)](#)

[Como cadastrar enviar Admissão  
Preliminar para o eSocial \(S-2190\)?](#)



**Cadastro de Contribuinte**

Código: 13 | Matricula eSocial: 13 | Situação eSocial Início Contrato: Validado  
Nome: MARIA

Gerar | Profissionais | Plano de Saúde | Pessoais | Contribuição individual

**Geral**

CPF: 334.107.620-43 | PIS/NIS: 962-09186-90-3 | Qualificação: Qualificado | Qualificar  
Serviço: 1 EMPRESA EXEMPLO ESOCIAL  
Cargo: 4 121005 - PRO LABORE  
Função:  
Departamento: 1 ADMINISTRATIVO  
Centro de Custo: 1 ADMINISTRATIVO

**Informações contratuais**

Início contrato: 02/05/2024  
Categoria SEFIP: 11 - Diretor não empregado e demais empresários sem FGTS  
Tipo: Empregador | Pró-labore: 7.500,00  
Categoria eSocial: 723 - Contribuinte individual - empresários, sócios e membro de conselho de administração ou fiscal  
Rubrica: 100 PRO-LABORE  
Remuneração variável:

**Outras informações**

Tipo serviço: <não especificado> | Emitir recibo: Sim | Natureza: Urbana  
Atividade Simples Nacional: Não Optante  
 Enviar o cadastro do contribuinte através do evento S-1200 do eSocial

Novo | Editar | Gravar | Histórico... | eSocial | Excluir eSocial | Listagem >> | Soluções ?

# Evento S-2300 ou S-2190

Arquivo > Estagiários > Cadastros

[Como cadastrar Estagiário?  
\(Admissão Estagiário S-2300\)](#)



[Como enviar Admissão Preliminar  
para o eSocial \(S-2190\)?](#)

The screenshot shows the 'Estagiários' application window. At the top, there are fields for 'Código' (14), 'Matrícula eSocial' (14), and 'Nome' (MARIA). The 'Situação eSocial Início Contrato' is 'Validado' and 'Situação' is 'Trabalhando'. Below these are tabs for 'Geral', 'Profissionais', 'Vale Transporte', and 'Pessoais'. The 'Dados' tab is active, with a sub-tab 'Estágio'. The 'Profissionais' section contains fields for 'C.P.F.' (946.505.630-89), 'Matrícula', 'Serviço' (1 EMPRESA EXEMPLO ESOCIAL), 'Cargo', 'Função', 'Departamento' (1 ADMINISTRATIVO), and 'Centro de Custo' (1 ADMINISTRATIVO). There is a 'Foto' placeholder. The 'Datas' section includes 'Início do contrato' (02/05/2024), 'Vencimento de férias' (01/05/2025), and 'Vantagem' (02/05/2024). The 'Informações contratuais' section includes 'Categoria' (Mensalista), 'Bolsa - Auxílio' (2.000,00), and 'Categoria eSocial' (901 - Estagiário). At the bottom, there are buttons for 'Novo', 'Editar', 'Gravar', 'Histórico...', 'eSocial', 'Excluir eSocial', 'Listagem >>', and 'Soluções ?'.

# Evento S-2205 ou S-2206/S-2306

Botão [Histórico]



[Como enviar Alteração Cadastral e Contratual para eSocial?](#)

[Como excluir cadastros S-3000?](#)

Dados do empregado

Código: 8 MARIA

Período: 02/01/2018 - 02/05/2024

Dados do histórico

Dados Contratuais | Dados Cadastrais | Outros Históricos | Históricos Manuais | Situações | Contribuição Sindical

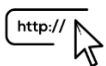
Data Vigência	Status eSocial	Nome	Sexo	Raça\Cor
02/01/2018	Validado	MARIA	Feminino	Branca
02/05/2024	Validado	MARIA	Feminino	Branca

Excluir eSocial Excluir



# Evento S-2230

Processos > Afastamentos



[Como lançar Afastamento? S-2230](#)

[Como calcular Férias? S-2230](#)

**Afastamentos**

Colaborador: 8 MARIA

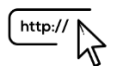
Admissão: 02/01/2018

Motivo	Afastamento	Data Folha	Data Retorno	eSocial Data Início	eSocial Data Fim
Doença período igual ou inferior a 15 dias	22/04/2024		25/04/2024	Validado	Validado

Novo Retorno Editar Excluir eSocial Início Excluir eSocial Fim Excluir Fechar Soluções ?

# Evento S-2298

Arquivo > Empregados



[Como readmitir empregados? S-2298](#)

[Como readmitir empregada gestante? S-2298](#)

The screenshot shows the 'Cadastro de Empregados' window with the following fields and values:

- Código: 15
- Matrícula eSocial: 3
- Nome: PEDRO
- Situação eSocial Admissão: Validado
- Situação: Trabalhando

Navigation tabs include: Geral, Profissionais, Pessoais, Contribuição Individual, Lançamentos Fixos, Outros Dados, Sindicais, Atestados e Exames, Plano de Saúde, Treinamentos, Admissão, Mudança de CPF, Outros Dados, Conectividade Social, Dirigente Sindical, Trabalhador Cedido, Agente Público, Aprendiz.

The 'Reintegração' tab is active and contains the following fields:

- Tipo: Reintegração
- Data reintegração: 02/05/2024
- Data efeito da reintegração: 02/05/2024
- Desligamento foi realizado neste banco: Sim
- Desligamento foi enviado ao eSocial: Sim
- Local trabalho: [Empty]
- Indicativo: Normal
- Lei de Anistia/Ano: [Empty]
- Número do processo: [Empty]
- Data de desligamento: 00/00/0000

Additional options and fields:

- Remunerações e respectivas contribuições referentes ao período entre o desligamento e a reintegração pagas em juízo
- Situação perante ao Seg. Desemprego: Nenhum requerimento encontrado
- Enviar cadastro do empregado ao eSocial através do evento S-2500 em decorrência de reconhecimento de vínculo em Reclamatória
- Dados da transferência, sucessão, incorporação ou fusão:
  - Data: 00/00/0000
  - Empregado origem: [Empty]
  - Empresa origem: [Empty]
  - Inscrição origem: [Empty]
  - Matrícula origem: [Empty]
  - Empresa origem desonerada: Não

Buttons at the bottom: Novo, Editar, Gravar, Histórico..., eSocial, Excluir eSocial, Listagem >>, Soluções ?, Tria

# Evento S-2299 ou S-2399

Processos > Rescisões > Individual

[Como enviar rescisão para eSocial? S-2299/S-2399](#)



[Como enviar rescisão S-2299/S-2399 por Rotinas Automáticas?](#)

**Rescisão Individual (Consultando)**

Colaborador: 5 JOAO  
Demitido em: 02/05/2024 Situação eSocial: Validado  
Motivo: 2 - Demitido SEM justa causa  
Motivo eSocial: 2 - Rescisão sem justa causa, por iniciativa do empregador

**Geral** | Médias | Outros Dados

**Aviso prévio**  
Data: 02/05/2024 Tipo: Indenizado  
Dias: 33,00  
 Colaborador comprovou ter novo emprego  
 Empregador dispensou o empregado  
 Empregador impediu o trabalho durante o aviso prévio  
Dias indenizados: .00

**FGTS**  
Mês ant. depositado: Sim  
Valor não depositado: .00  
Saldo em banco: 17.000,00  
Complemento de saldo: .00  
Código do saque: 01  
Código/Causa do afastamento: SJ2

**Opções**  
 Calcular saldo de salário proporcional a redução da Lei 14.020/20 e MP 1.045/21  
 Informar o valor líquido do mês anterior  
 Cumpriu toda carga horária da semana da rescisão  
 Sábado compensado  
 Não descontar falta DSR com data posterior a rescisão  
 Estornar o desconto da falta DSR com data posterior a rescisão  
 Reposição de vaga  
 Não gerar o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho  
 Zerar verbas rescisórias devido a reclamatória trabalhista  
 Descontar férias pagas a maior  
Registro de óbito: . . .

**Estabilidade**  
Dias estabilidade: 0  
Dias estab. Lei 14.020/20 e MP 1.045/21: 0

**Pagamento**  
Data: 11/05/2024  
 Desligamento por decisão judicial  
Número do processo: . . .

**CPF**  
Novo CPF: . . .

Recalcular  
Lançamentos  
Consultar...  
Recibo...  
Excluir  
Enviar eSocial  
Excluir eSocial  
Cancelar  
Conteúdo...  
Soluções ?  
Tija

# Eventos Validados

Relatórios > eSocial > Controle de Validados



[Como emitir Relatório de Eventos Validados no eSocial?](#)

Painel de Validados do eSocial

Tabelas Não periódicos Periódicos Saúde e Segurança do Trabalho Advertências

Empresa	Evento	Data Envio	Código	Código eSocial	Tipo de Envio	Nº Recibo
3 - EMPRESA EXEMPLO LTDA	S-2200 Admissão	31/01/2024	2	2	Inclusão	1.2.00000000002217770
3 - EMPRESA EXEMPLO LTDA	S-2200 Admissão	31/01/2024	3	3	Inclusão	1.2.00000000002217770
3 - EMPRESA EXEMPLO LTDA	S-2205 Alteração Cadastral	31/01/2024	3	3	Inclusão	1.2.00000000002217825
3 - EMPRESA EXEMPLO LTDA	S-2206 Alteração Contratual	31/01/2024	3	3	Inclusão	1.2.00000000002217770
3 - EMPRESA EXEMPLO LTDA	S-2230 Afastamentos - 9 - 04/04/2023	31/01/2024	2	2	Inclusão	1.2.00000000002217770
3 - EMPRESA EXEMPLO LTDA	S-2230 Afastamentos - 9 - 03/05/2023	31/01/2024	2	2	Inclusão	1.2.00000000002217770
3 - EMPRESA EXEMPLO LTDA	S-2299 Desligamento	31/01/2024	2	2	Inclusão	1.2.00000000002217822
3 - EMPRESA EXEMPLO LTDA	S-2300 Trabalhador sem vinculo - inicio	31/01/2024	1	1	Inclusão	1.2.00000000002217770

Editar  
Excluir  
Relatório  
Fechar

**Obrigada!**

# Siga-nos nas Redes Sociais



**Telegram:** Divulgação dos treinamentos, novidades do sistema e dicas.

Acesse: <https://bit.ly/3u91A6n>



**WhatsApp:** Central de Soluções Domínio

Acesse: <https://app.bitly.com/bbt2/>



**Youtube:** @CentraldeSolucoes\_tr

Acesse: <https://bit.ly/3EEALvN>



**Instagram:** @CentraldeSolucoes\_tr

Acesse: <https://bit.ly/3nVNMep>