

The background is a solid orange color. It features several decorative elements: a large curved line on the left side, and several horizontal lines of varying lengths, each with a small orange dot at its starting point. These lines are scattered across the upper and lower portions of the slide.

# DomínioCap

Módulo VI – Alteração Salarial e Férias

20 de outubro de 2025 às 14h

Sessão 1

# Acordo Coletivo, Convenção e Dissídio

Com **Daiane Menezes e Guilherme Santos**

# O que você vai aprender?

- Direitos e deveres do sindicato;
- Diferenças entre acordo coletivo, convenção coletiva e dissídio;
- Negociado x Legislado;
- Mediador MTE;
- Como cadastrar o instrumento coletivo no Domínio?



The background is a solid orange color. On the left, a white curved line starts from the top left and ends with a white dot. Below this, there are two horizontal white lines, each starting and ending with a white dot. On the right side, there is a large, stylized white sunburst or starburst graphic. It consists of many thin white lines radiating from a central point, with several small white dots placed at the ends of some of these lines.

# • Conceitos

# Direitos e Deveres do Sindicato

As prerrogativas das atividades sindicais podem ser encontradas em três normas:

- Constituição Federal, art. 8º
- CLT, arts. 511 a 514
- Decreto-Lei nº 1.402/1939

*“III - ao sindicato cabe a defesa dos direitos e interesses coletivos ou individuais da categoria, inclusive em questões judiciais ou administrativas.”*

 <http://Decreto-Lei nº 1.402/39>

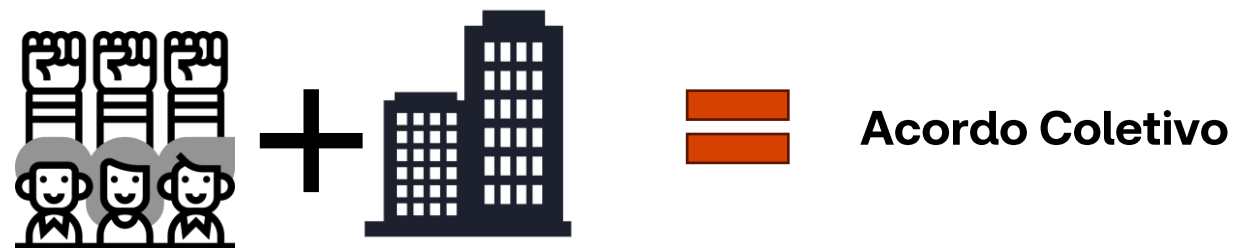
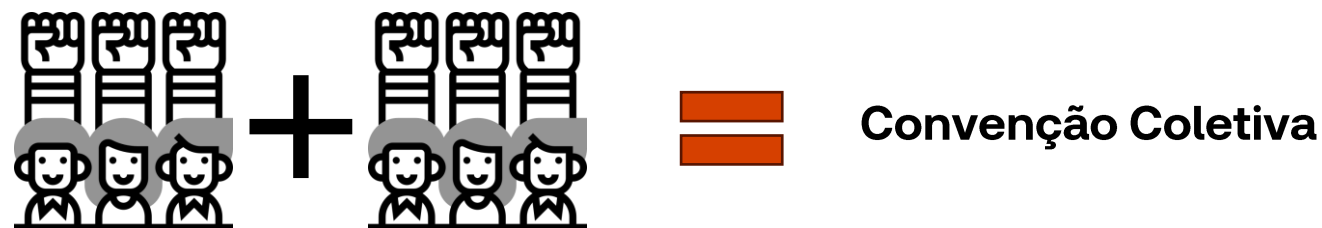
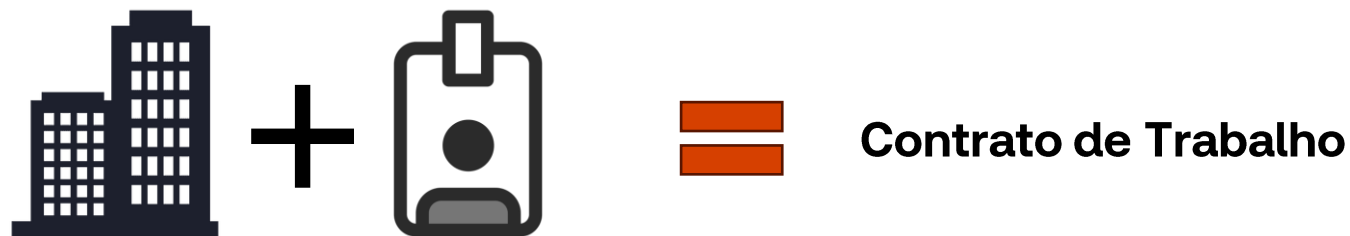
# Convenção Coletiva de Trabalho

Art. 611 - Convenção Coletiva de Trabalho é o acordo de caráter normativo, pelo qual dois ou mais Sindicatos representativos de categorias econômicas e profissionais estipulam condições de trabalho aplicáveis, no âmbito das respectivas representações, às relações individuais de trabalho.

# Acordo Coletivo de Trabalho

Art. 611, § 1º É facultado aos Sindicatos representativos de categorias profissionais celebrar Acordos Coletivos com uma ou mais empresas da correspondente categoria econômica, que estipulem condições de trabalho, aplicáveis no âmbito da empresa ou das acordantes respectivas relações de trabalho.

# Contrato x Convenção x Acordo





# Negociado X Legislado

A Reforma Trabalhista de 2017 trouxe como uma grande mudança na legislação trabalhista a prevalência do negociado sobre o legislado, dando assim mais autonomia para os sindicatos.

Mas essa prevalência é irrestrita? O sindicato pode tudo?

Vamos aos artigos 611-A e 611-B da CLT.

# Princípios do Direito do Trabalho

- Princípio da norma mais favorável
- Princípio da condição mais benéfica

# Dissídio

CLT, Art. 643 - Os dissídios, oriundos das relações entre empregados e empregadores bem como de trabalhadores avulsos e seus tomadores de serviços, em atividades reguladas na legislação social, serão dirimidos pela Justiça do Trabalho, de acordo com o presente Título e na forma estabelecida pelo processo judiciário do trabalho.

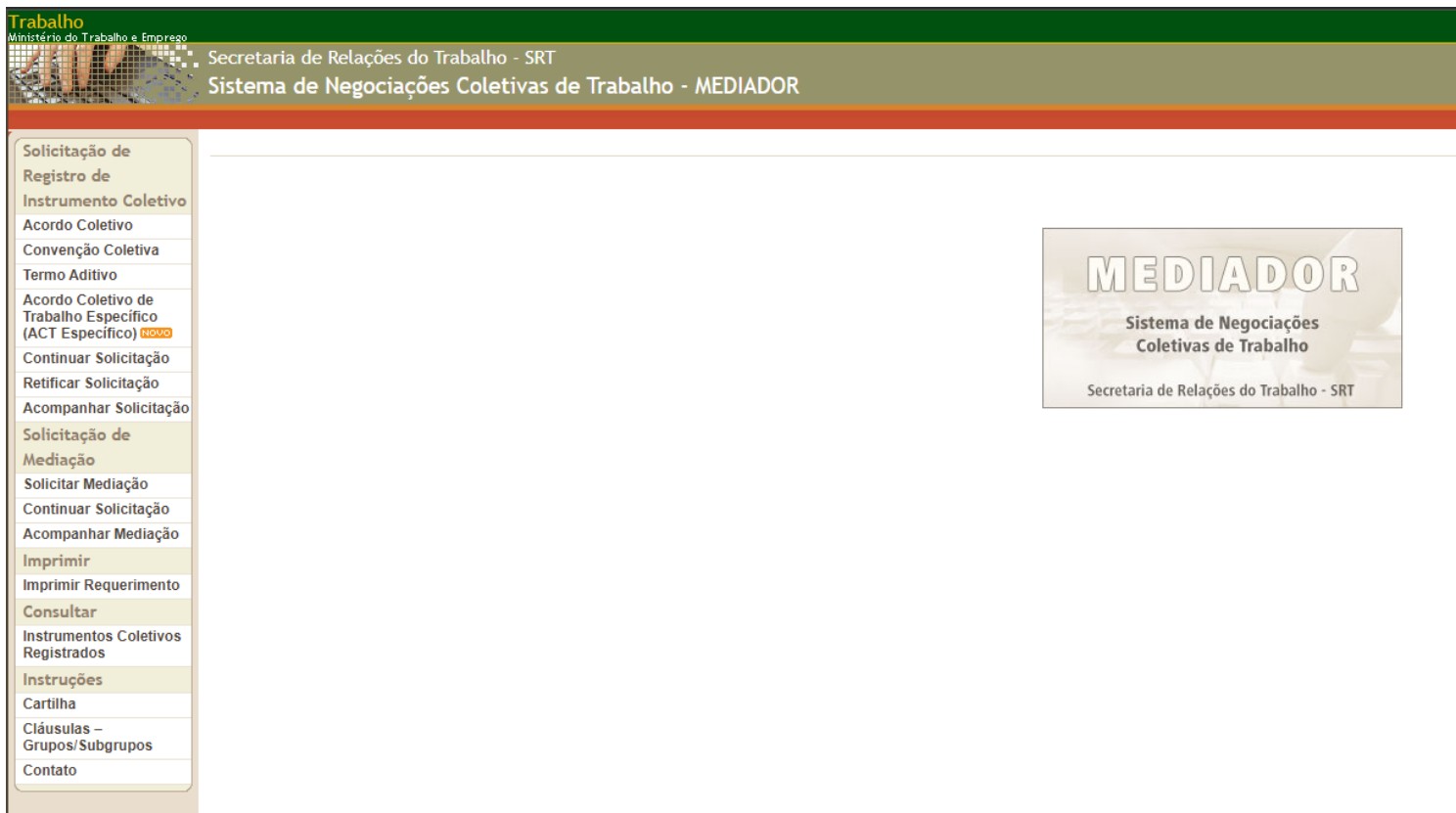
Dicionário Michaelis: dis·sí·di·o. sm.

1 Ação ou efeito de dissidiar.

2 Divergência de opiniões ou interesse; conflito.

Dissídio não é sinônimo de reajuste salarial!

# Mediador MTE



<http://Mediador MTE>

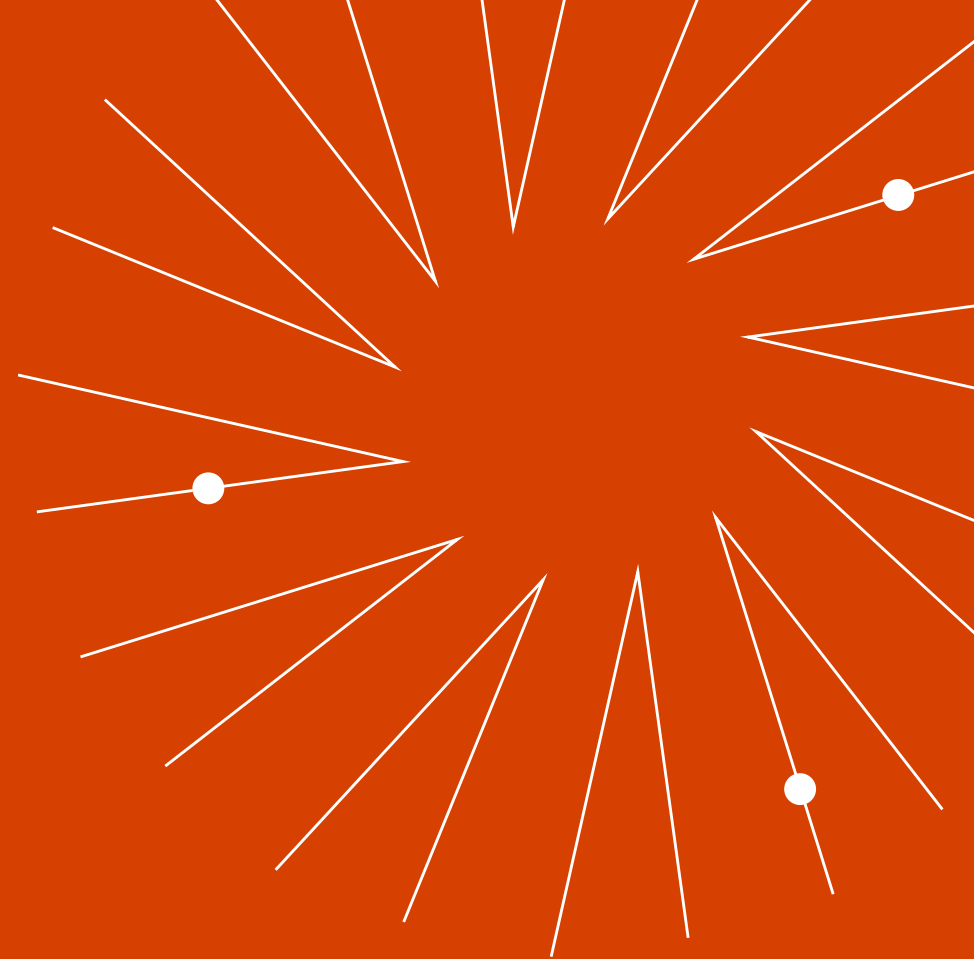
# Validade da CCT não publicada no Mediador

O Tribunal Superior do Trabalho (TST) tem fixado jurisprudência no sentido que a ausência de registro da CCT no MTE não implica na invalidade da norma e trata-se apenas de irregularidade administrativa.

Art. 614 - Os Sindicatos convenientes ou as empresas acordantes promoverão, conjunta ou separadamente, dentro de 8 (oito) dias da assinatura da Convenção ou Acordo, o depósito de uma via do mesmo, para fins de registro e arquivo, no Departamento Nacional do Trabalho, em se tratando de instrumento de caráter nacional ou interestadual, ou nos órgãos regionais do Ministério do Trabalho e Previdência Social, nos demais casos.



# • Prática



# Como cadastrar no Domínio?

<http://> Como cadastrar o instrumento coletivo?

**Convenção Coletiva**

Sindicato: 2 SINDICATO EXEMPLO CCT

**Dados da convenção coletiva**

Descrição: Exemplo CCT

Tipo de acordo: Convenção

Número do processo: 123456789

Vigência: 01/08/2025 até: 31/07/2026

Data do registro: 01/10/2025

Tipo percentual de reajuste: Variável/Fixo

Percentual: 8,0000

Possui Termo Aditivo: Não

**Alteração Retroativa** | **Dados do Reajuste** | **Termo Aditivo**

☒ Alteração salarial retroativa

Data da alteração: 01/10/2025

Competência retroativa: 08/2025

Forma do ajuste: Em folha mensal do mês do aumento

☐ Gerar folhas complementares específicas para essa alteração salarial

**Documentos anexados**

Documento	Vigência inicial	Vigência final
-----------	------------------	----------------

[Abrir documento](#) [Excluir](#) [Alterar](#) [Anexar](#)

The background features several decorative orange lines and dots. A horizontal line with dots at both ends is at the top. Another horizontal line with a dot at the left end extends across the top. A curved line with a dot at its end is on the left side. At the bottom, there are two horizontal lines, each with a dot at its right end.

# Obrigado!



# Siga-nos nas Redes Sociais



Telegram: Divulgação dos treinamentos, novidades do sistema e dicas.

Acesse: <https://bit.ly/3u91A6n>



WhatsApp: Central de Soluções Domínio.

Acesse: <https://app.bitly.com/bbt2/>



Youtube: @CentraldeSolucoes\_tr

Acesse: <https://bit.ly/3EEALvN>



Instagram: @CentraldeSolucoes\_tr

Acesse: <https://bit.ly/3nVNMep>

