



Rescisão: Aviso Prévio e Término de Experiência

Ministrante: Aline Dagostim

Às 16:00 horas

O que você vai aprender?

- Aviso Prévio;
- Lei 12.506/2011;
- Aviso Prévio Misto;
- Término Contrato de Experiência;



The background is a solid orange color. In the top right corner, there is a complex geometric pattern of thin white lines radiating from a central point, with several small white dots placed at various points along these lines. On the left side, there is a large white arc with a small white dot at its end. Below this, there are two horizontal white lines, each with a small white dot at its left end. The word "Conceitos" is written in a bold, white, sans-serif font in the center-left area of the image.

Conceitos

Aviso Prévio

O aviso prévio é uma notificação escrita de uma das partes do contrato de trabalho à outra, comunicando a intenção de encerrar a relação de emprego.



[Como gerar Aviso Prévio - Rescisão?](#)

[Como considerar data do aviso prévio na contagem dos dias?](#)

[BGR - Como emitir o aviso prévio com opção de escolha de redução?](#)

[BGR - Como emitir Aviso Prévio de rescisão de contrato de experiência?](#)

Aviso Prévio

1. Trabalhado: O empregado deve cumprir um aviso prévio de 30 dias no cargo, podendo haver uma redução de 7 dias ou 2 horas diárias, caso a rescisão seja uma iniciativa da empresa.
2. Indenizado: Não há prestação de serviço. A parte que iniciou a rescisão deve indenizar a outra com um valor equivalente a 30 dias de trabalho.
3. Ausência/Dispensa: Em rescisões como em contratos de experiência, onde não há aviso prévio, ou quando a empresa dispensa o cumprimento ou há faltas durante o período de aviso prévio trabalhado.

Lei 12.506/2011

- O aviso prévio do empregado é proporcional ao tempo de serviço, com acréscimo de 3 dias por ano trabalhado, até um máximo de 60 dias, totalizando até 90 dias.
- Existe configuração nos parâmetros para atender a toda a empresa ou, no caso do sindicato, para os acordos coletivos específicos.



[Como configurar aviso prévio lei 12.506/2011 nos parâmetros?](#)

[Como configurar aviso prévio lei 12.506/2011 no sindicato?](#)

Lei 12.506/2011 - Tabela

Tempo de Serviço	Dias de Aviso-Prévio
Até 1 ano	30 dias
1 ano	33 dias
2 anos	36 dias
3 anos	39 dias
4 anos	42 dias
5 anos	45 dias
6 anos	48 dias
7 anos	51 dias
8 anos	54 dias
9 anos	57 dias
10 anos	60 dias

Tempo de Serviço	Dias de Aviso-Prévio
11 anos	63 dias
12 anos	66 dias
13 anos	69 dias
14 anos	72 dias
15 anos	75 dias
16 anos	78 dias
17 anos	81 dias
18 anos	84 dias
19 anos	87 dias
20 anos	90 dias

Aviso Prévio Misto

- O aviso misto ocorre quando há combinação de dias trabalhados e dias indenizados. A configuração é feita no cadastro do sindicato.



[Como informar Aviso prévio misto?](#)

Motivos Rescisão

Alguns dos motivos de rescisão que podem ser calculados:

Motivos
• Demitido COM justa causa (1) • Demitido SEM justa causa (2) • Rescisão indireta (3) • Pedido de demissão SEM justa causa (4) • Morte (8) • Rescisão contrato experiência antecipado pelo empregador (10) • Rescisão contrato experiência antecipado pelo empregado (11) • Término do contrato de experiência (12) • Término do contrato de trabalho por tempo determinado (22) • Antecipado pelo empregador (tempo determinado) (23) • Antecipado pelo empregado (tempo determinado) (24) • Rescisão por acordo entre as partes (44)

Verbas Calculadas na Rescisão

O motivo da rescisão e o tipo de aviso prévio determinam o direito às verbas rescisórias.

Verbas
• Saldo de Salário
• 13º Salário Integral • Média 13º Rescisão • Vantagens 13º Rescisão • 13º 1/12 Indenizado • Médias 13º 1/12 Indenizado • Vantagens 13º 1/12 Indenizado • 13º 1/12 Indenizado Aviso Reavido • Média Valor 13º 1/12 Indenizado Reavido • Média Hora 13º 1/12 Indenizado Reavido
• Aviso Prévio Indenizado • Médias Aviso Prévio Indenizado • Vantagens Aviso Prévio Indenizado

- Verbas de Aviso Reavido são geradas conforme configuração no sindicato, guia Geral > Cálculo, campo 'Indenizar 13º/férias no aviso reavido'.

Verbas
• Férias Vencidas • Médias Férias Vencidas • Vantagens Férias Vencidas • 1/3 Férias Rescisão (vencidas) • Férias em Dobro Resc • 1/3 Férias em Dobro Resc • Férias Proporcionais • Médias Férias Proporcionais • Vantagens Férias Proporcionais • 1/3 Férias Proporcionais • Férias 1/12 Indenizado • Médias Férias 1/12 Indenizado • Vantagens Férias 1/12 Indenizado • 1/3 Férias Indenizadas Rescisão • Férias 1/12 Indenizado Aviso Reavido • Média Valor Férias 1/12 Ind Reavido • Média Hora Férias 1/12 Ind Reavido

Aviso Prévio

É o valor referente aos dias de aviso prévio indenizado.

Admissão	Demitido em	Aviso Prévio Indenizado	Salário Contratual	Cálculo do Aviso Prévio
02/01/2023	09/12/2024	10/12/2024 a 11/01/2025	R\$ 3.500,00	R\$ 3.500,00 (salário) / 30 dias x 33 (dias de aviso prévio indenizado) = R\$ 3.850,00

- O colaborador receberá as médias e vantagens referentes ao Aviso Prévio, caso as tenha recebido nos últimos 12 meses.
- No entanto, a Convenção Coletiva pode ter previsões diferentes da CLT. É importante usar o relatório de médias/vantagens para conferir esses valores conforme a CLT ou a Convenção Coletiva (cadastro Sindicato).

Desconto do Aviso Prévio Não Cumprido

Quando o empregado é demitido ou pede demissão e não cumpre o aviso prévio trabalhado, o empregador tem o direito de descontar o valor correspondente ao período não trabalhado das verbas rescisórias.



[Como descontar aviso prévio?](#)

[Como não calcular média e vantagem no aviso prévio reavido?](#)

Pagamento

O pagamento dos valores de rescisão deve ser realizado em até dez dias a partir do término do contrato.

É importante verificar se a Convenção Coletiva de Trabalho estabelece um prazo diferente.



[Como configurar data de pagamento da Rescisão?](#)

[Como informar dias para pagamento da rescisão conforme Sindicato?](#)

[Como considerar sábado como dia útil para pagamento da rescisão?](#)

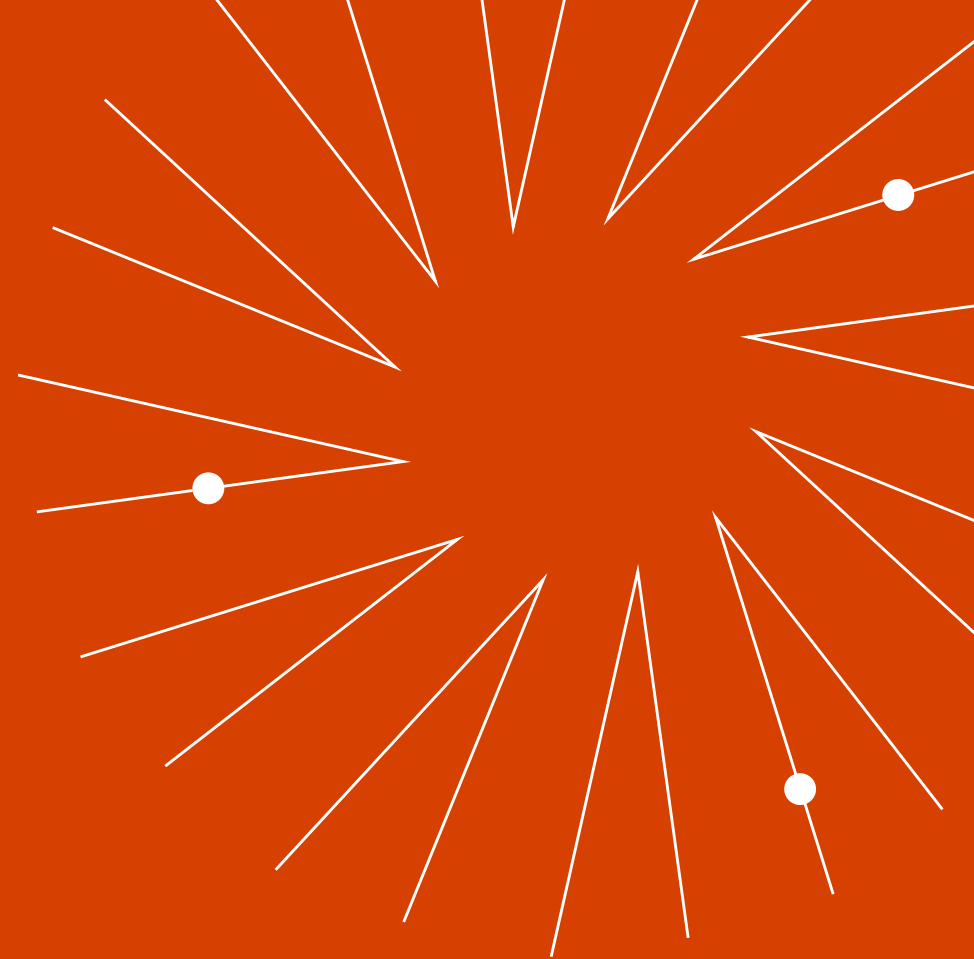
[Como prorrogar data de pagamento da rescisão para dia útil?](#)

eSocial

Após verificar os valores do cálculo de rescisão, é necessário enviar os eventos S-2299 ou S-2399, pois esse processo não ocorre automaticamente.

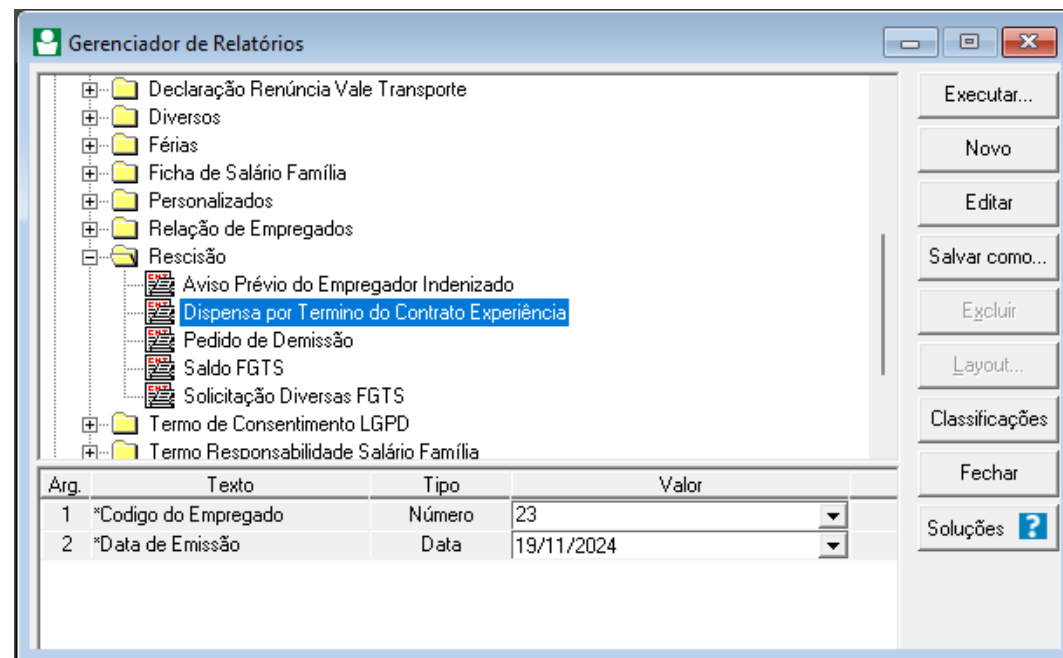
 [http://
Como emitir aviso para enviar rescisão
ao eSocial?](#)

Término • Contrato Experiência



Aviso para Término de Contrato de Experiência

- Menu Relatórios > Gerenciador de Relatórios
- Pasta Rescisão
- Relatório Dispensa por Término do Contrato Experiência



<http://BGR - Como emitir Aviso Prévio de rescisão de contrato de experiência?>

Aviso para Término de Contrato de Experiência

DISPENSA POR TÉRMINO DE CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

SR(a). ALICE

Pelo presente, o notificamos que a IMEDIATO da data da entrega deste, não mais serão utilizados os seus serviços pela nossa firma e por isso avisá-lo, nos Termos e para os efeitos do dispositivo no Art. 445, parágrafo único da CLT.

INICIO DO CONTRATO: 22/11/2025
TERMINO DO CONTRATO: 19/02/2026

Pedimos a devolução da presente com seu "CIENTE"

Saudações,

.....

SAO PAULO, 19 de Fevereiro de 2026

CIENTE,

.....
RESPONSÁVEL QUANDO MENOR

.....
ASSINATURA DO EMPREGADO

Término de Contrato de Experiência

- Menu Processos > Rescisões > Individual
- Motivo 12 – Término do contrato de experiência

http://



[Como calcular Rescisão de Contrato de Experiência?](#)
[Como enviar rescisão para eSocial? S-2299/S-2399](#)

Rescisão Individual (Consultando)

Colaborador: 16 ALICE
Demitido em: 19/02/2026 Situação eSocial:
Motivo: 12 - Término do contrato de experiência
Motivo eSocial: 6 - Rescisão por término do contrato a termo

Geral Médias Outros Dados

Aviso prévio
Data: 00/00/0000 Tipo: Ausência/Dispensa
Dias: ,00
☐ Colaborador comprovou ter novo emprego
☐ Empregador dispensou o empregado
☐ Empregador impediu o trabalho durante o aviso prévio
Dias indenizados: ,00

FGTS
☐ Antecipar vencimento do débito do mês anterior ?
Mês ant. depositado: Sim
Valor não depositado: ,00
Saldo em banco: ,00
Complemento de saldo: ,00
Código do saque: 04
Código/Causa do afastamento: PD0

Estabilidade
Dias estabilidade: 0
Dias estab. Lei 14.020/20 e MP 1.045/21: 0
Calcular multa - Art. 479/480 para carga horária variável sobre: ,00

Pagamento
Data: 27/02/2026
☐ Desligamento por decisão judicial
Número do processo:

CPF
Novo CPF:

Opções
☐ Informar o valor líquido do mês anterior
☐ Cumprir toda carga horária da semana da rescisão
☐ Sábado compensado
☐ Considerar o sábado compensado para o avo de 13ª e Férias
☐ Não descontar falta DSR com data posterior a rescisão
☐ Estornar o desconto da falta DSR com data posterior a rescisão
☐ Reposição de vaga
☐ Não gerar o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho
☐ Zerar verbas rescisórias devido a reclamatória trabalhista
☐ Descontar férias pagas a maior
Registro de óbito:

Recalcular
Lançamentos
Consultar...
Recibo...
Excluir
Enviar eSocial
Excluir eSocial
Cancelar
Conteúdo...
Soluções ?
Tela

Término de Contrato de Experiência

- Alice
- Admitido em 22/11/2025
- Rescisão em 19/02/2026 (90 dias)

- **Saldo de Salário:** R\$ 5.000,00 / 30 (dias mês) x 19 dias = R\$ 3.166,67
- **13º Salário Rescisão:** R\$ 5.000,00 / 12 avos (ano corrente) x 2 avos (Janeiro e Fevereiro) = R\$ 833,33
- **Férias Proporcionais:** R\$ 5.000,00 / 30 dias (dias mês) x 7,5 dias (direito férias) = R\$ 1.250,00

22/11/2025 a 21/12/2025 = 1 avo = 2,5 dias

22/12/2025 a 21/01/2026 = 1 avo = 2,5 dias

22/01/2026 a 19/02/2026 = 1 avo = 2,5 dias

Total 7,5 dias

- **1/3 Férias Proporcionais:** R\$ 1.250,00 (Férias Proporcionais) / 3 = R\$ 416,67

- **FGTS Rescisão:** R\$ 3.166,67 x 8% = R\$ 253,33
- **FGTS 13º Salário Rescisão:** R\$ 833,33 x 8% = R\$ 66,66
- **INSS e IRRF:** Acessar a Memória de Cálculo (Calculadora Amarela).

Consulta Recibo

Empregado: 16 ALICE
Competência: 02/2026
Tipo de cálculo: Folha Mensal
Complemento de cálculo: Todos

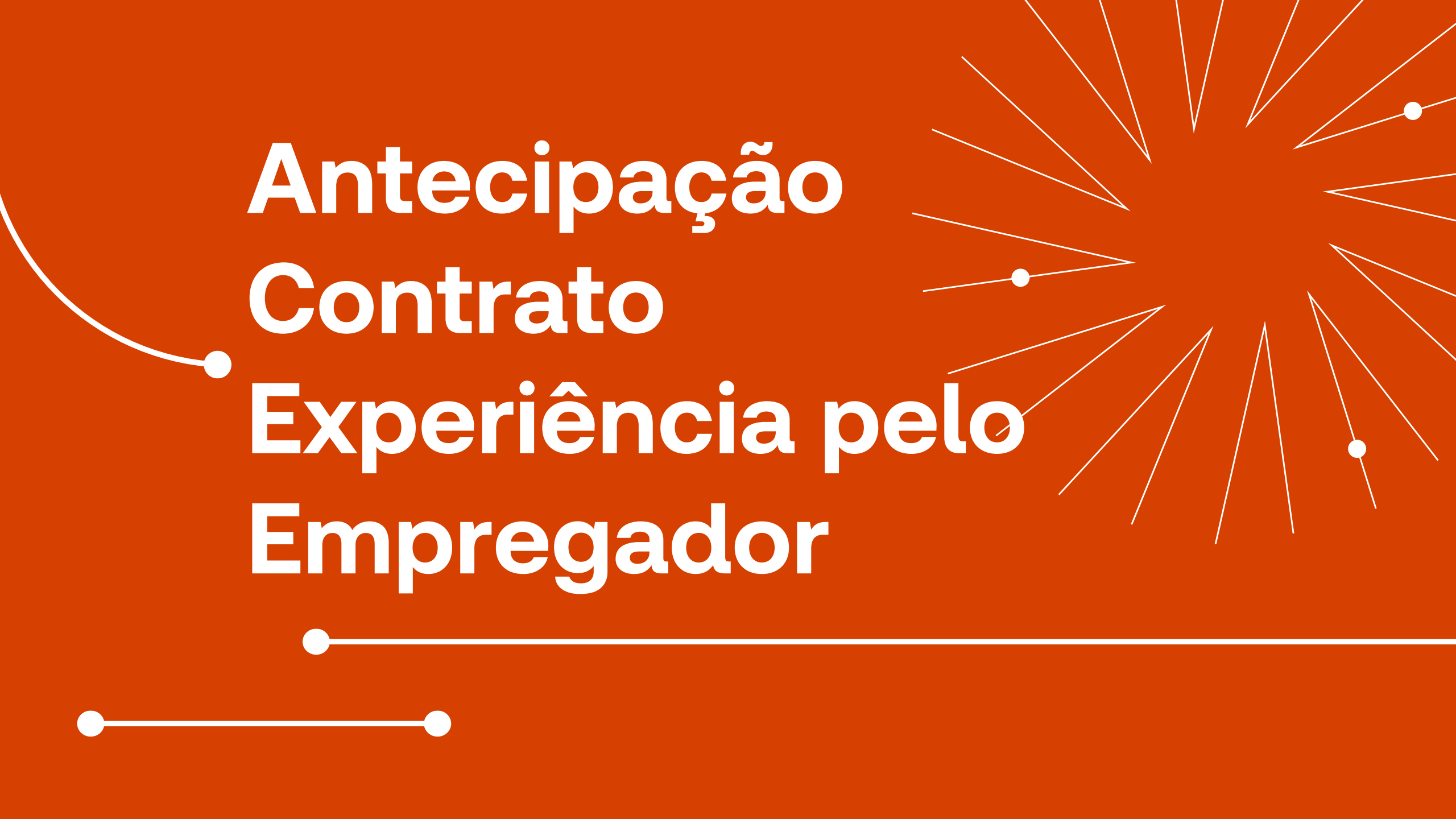
Selecionar... Recibo... Homolognet Soluções ?

Situação eSocial Remuneração:
Situação eSocial Pagamento:

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos	
9179	SALDO DE SALARIO HORAS	69,67	3.166,67		
8550 13	SALARIO INTEGRAL RESCISAO	2,00	833,33		
29	FERIAS PROPORCIONAIS	3,00	1.250,00		
8169 1/3	FERIAS PROPORCIONAIS RESCISAO	33,33	416,67		
23	F.G.T.S DE RESCISAO	,00	253,33		*
35	FGTS 13o SALARIO RESCISAO	,00	66,66		*
51	LIQUIDO RESCISAO	,00		5.335,60	
826	INSS SOBRE RESCISAO	8,48		268,58	
989	INSS 13 SAL.RESCISAO	7,50		62,49	

Empregado admitido em: 22/11/2025
Cargo: 2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Salario contratual: 5.000,00
Data do Pagamento: 27/02/2026

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 5.666,67 5.666,67 Último cálculo:
Base: (Não Marcar) Líquido: 0,00 Usuário: GERENTE
19/02/2026 às 10:47:22

The background is a solid orange color. On the right side, there is a sunburst-like graphic composed of many thin white lines radiating from a central point, with a few small white dots placed along some of the lines. On the left side, there are several white geometric elements: a curved line segment with a dot at its end, and two horizontal line segments, each with dots at both ends. The text is written in a bold, white, sans-serif font, stacked vertically in the center-left area.

**Antecipação
Contrato
Experiência pelo
Empregador**

Aviso Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregador

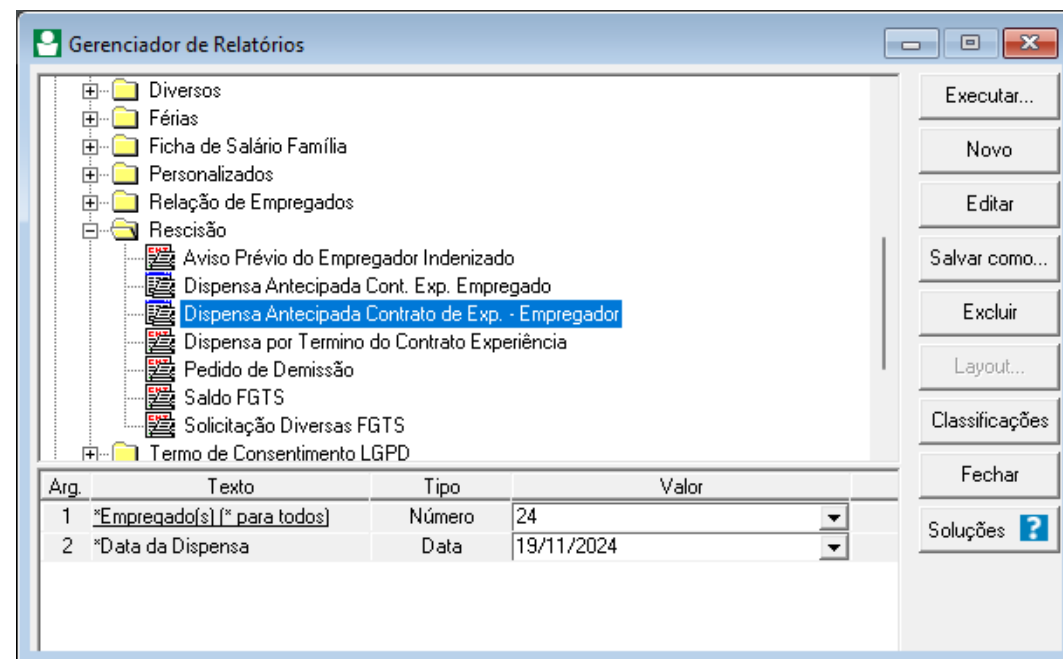
- Menu Relatórios > Gerenciador de Relatórios
- Pasta Rescisão
- Relatório Dispensa Antecipada Contrato de Exp. – Empregador

OBS.: Importar o BGR da solução.

http://



[BGR – Como emitir Aviso Prévio de rescisão de contrato de experiência?](#)



Aviso para Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregador

RESCISÃO ANTECIPADA DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA PELO EMPREGADOR		VIA No.: 1
À(o) MELISSA Portador(a) da CTPS no. Série: UF:		
Vimos pela presente comunicar-lhe que por não mais convir a esta empresa manter seu contrato de experiência, cujo término está previsto para o dia 14/03/2026, achamos por bem rescindi-lo antes do prazo acordado. Sendo assim, a partir de 19/02/2026 , não serão mais necessários seus serviços. Atenciosamente, _____ TREINAMENTO LTDA		
SAO PAULO, 19 de Fevereiro de 2026. _____ MELISSA _____ Responsável Legal (Quando Menor)		

Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregador

- Menu Processos > Rescisões > Individual
- Motivo 10 – Rescisão contrato experiência antecipado pelo empregador

<http://>  [Como calcular Rescisão de Contrato de Experiência?](#)
[Como enviar rescisão para eSocial? S-2299/S-2399](#)

Rescisão Individual (Consultando)

Colaborador: 17 MELISSA
Demitido em: 19/02/2026 Situação eSocial:
Motivo: 10 - Rescisão contrato experiência antecipado pelo empregador
Motivo eSocial: 3 - Rescisão antecipada do contrato a termo por iniciativa do empregador

Geral Médias Outros Dados

Aviso prévio
Data: 00/00/0000 Tipo: Ausência/Dispensa
Dias: .00
☐ Colaborador comprovou ter novo emprego
☐ Empregador dispensou o empregado
☐ Empregador impediu o trabalho durante o aviso prévio
Dias indenizados: .00

FGTS
☐ Antecipar vencimento do débito do mês anterior ?
Mês ant. depositado: Sim
Valor não depositado: .00
Saldo em banco: .00
Complemento de saldo: .00
Código do saque: 01
Código/Causa do afastamento: RA2

Opções
☐ Informar o valor líquido do mês anterior
☐ Cumpriu toda carga horária da semana da rescisão
☐ Sábado compensado
☐ Considerar o sábado compensado para o avo de 13* e Férias
☐ Não descontar falta DSR com data posterior a rescisão
☐ Estornar o desconto da falta DSR com data posterior a rescisão
☐ Reposição de vaga
☐ Não gerar o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho
☐ Zerar verbas rescisórias devido a reclamatória trabalhista
☐ Descontar férias pagas a maior
Registro de óbito:

Estabilidade
Dias estabilidade: 23
Dias estab. Lei 14.020/20 e MP 1.045/21: 0
Calcular multa - Art. 479/480 para carga horária variável sobre: .00

Pagamento
Data: 27/02/2026
☐ Desligamento por decisão judicial
Número do processo:

CPF
Novo CPF:

Recalcular
Lançamentos
Consultar...
Recibo...
Excluir
Enviar eSocial
Excluir eSocial
Cancelar
Conteúdo...
Soluções ?
Tria

Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregador

- **Melissa**
- **Admitido em 15/12/2025**
- **Rescisão em 19/02/2025 (66 dias)**
- **Saldo de Salário:** $\text{R\$ } 3.500,00 / 30 \text{ (dias mês)} \times 19 \text{ dias} = \text{R\$ } 2.216,67$
- **Multa Estabilidade (Art 479/CLT):** $\text{R\$ } 3.500,00 \text{ (salário)} / 30 \text{ (dias mês)} \times 23 \text{ dias (estabilidade)} = \text{R\$ } 2.683,33 \times 50\% = 1.341,67$
- **13º Salário Rescisão:** $\text{R\$ } 3.500,00 / 12 \text{ avos (ano corrente)} \times 2 \text{ avos (Janeiro e Fevereiro)} = \text{R\$ } 583,33$

Consulta Recibo

Empregado: 17 MELISSA
Competência: 02/2026
Tipo de cálculo: Folha Mensal
Complemento de cálculo: Todos

Situação eSocial Remuneração:
Recibo...
Homolognet
Soluções ?

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
9179	SALDO DE SALARIO HORAS	69,67	2.216,67	
831	MULTA ESTABILIDADE Art. 479/CLT	23,00	1.341,67	
8550	13 SALARIO INTEGRAL RESCISAO	2,00	583,33	
29	FERIAS PROPORCIONAIS	2,00	583,33	
8169	1/3 FERIAS PROPORCIONAIS RESCISAO	33,33	194,44	
23	F.G.T.S DE RESCISAO	,00	177,33	*
32	F.G.T.S 40%	,00	89,60	*
35	FGTS 13o SALARIO RESCISAO	,00	46,66	*
51	LIQUIDO RESCISAO	,00		4.700,52
826	INSS SOBRE RESCISAO	7,90		175,18
989	INSS 13 SAL.RESCISAO	7,50		43,74

Empregado admitido em: 15/12/2025
Cargo: 2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Salario contratual: 3.500,00
Data do Pagamento: 27/02/2026

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 4.919,44 4.919,44 Último cálculo:
Base: (Não Marcar) Líquido: 0,00 Usuário: GERENTE
19/02/2026 às 13:48:27

Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregador

- **Férias Proporcionais:** R\$ 3.500,00 / 30 dias (dias mês) x 5 dias (direito férias) = R\$ 583,33

15/12/2025 a 14/01/2026 = 1 avo = 2,5 dias

15/01/2026 a 14/02/2026 = 1 avo = 2,5 dias

- **1/3 Férias Proporcionais:** R\$ 583,33 (Férias Proporcionais) / 3 = R\$ 194,44
- **FGTS Rescisão:** R\$ 2.216,67 x 8% = R\$ 177,33
- **FGTS 13º Salário Rescisão:** R\$ 583,33 x 8% = R\$ 46,66
- **FGTS 40%:** R\$ 177,33 (FGTS Rescisão) + R\$ 46,66 (FGTS 13º Salário Rescisão) = R\$ 223,99 x 40% = R\$ 89,60
- **INSS e IRRF:** Acessar a Memória de Cálculo (Calculadora Amarela).

Consulta Recibo

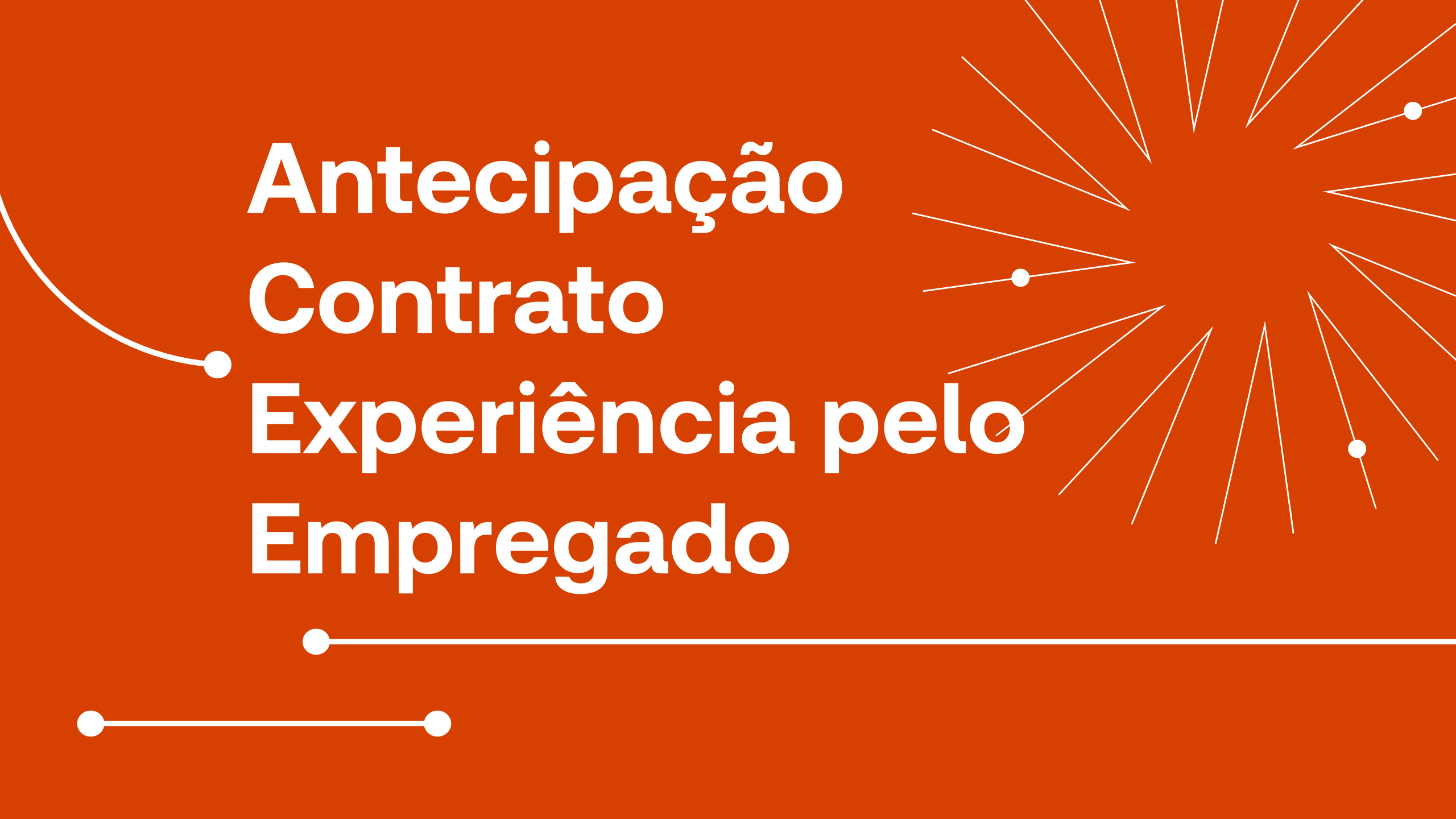
Empregado: 17 MELISSA
Competência: 02/2026
Tipo de cálculo: Folha Mensal
Complemento de cálculo: Todos

Situação eSocial Remuneração:
Recibo...
Homolognet
Soluções ?

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
9179	SALDO DE SALARIO HORAS	69,67	2.216,67	
831	MULTA ESTABILIDADE Art. 479/CLT	23,00	1.341,67	
8550	13 SALARIO INTEGRAL RESCISAO	2,00	583,33	
29	FERIAS PROPORCIONAIS	2,00	583,33	
8169	1/3 FERIAS PROPORCIONAIS RESCISAO	33,33	194,44	
23	F.G.T.S DE RESCISAO	,00	177,33	*
32	F.G.T.S 40%	,00	89,60	*
35	FGTS 13o SALARIO RESCISAO	,00	46,66	*
51	LIQUIDO RESCISAO	,00		4.700,52
826	INSS SOBRE RESCISAO	7,90		175,18
989	INSS 13 SAL.RESCISAO	7,50		43,74

Empregado admitido em: 15/12/2025
Cargo: 2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Salario contratual: 3.500,00
Data do Pagamento: 27/02/2026

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 4.919,44 4.919,44 Último cálculo:
Base: (Não Marcar) Líquido: 0,00 Usuário: GERENTE
19/02/2026 às 13:48:27

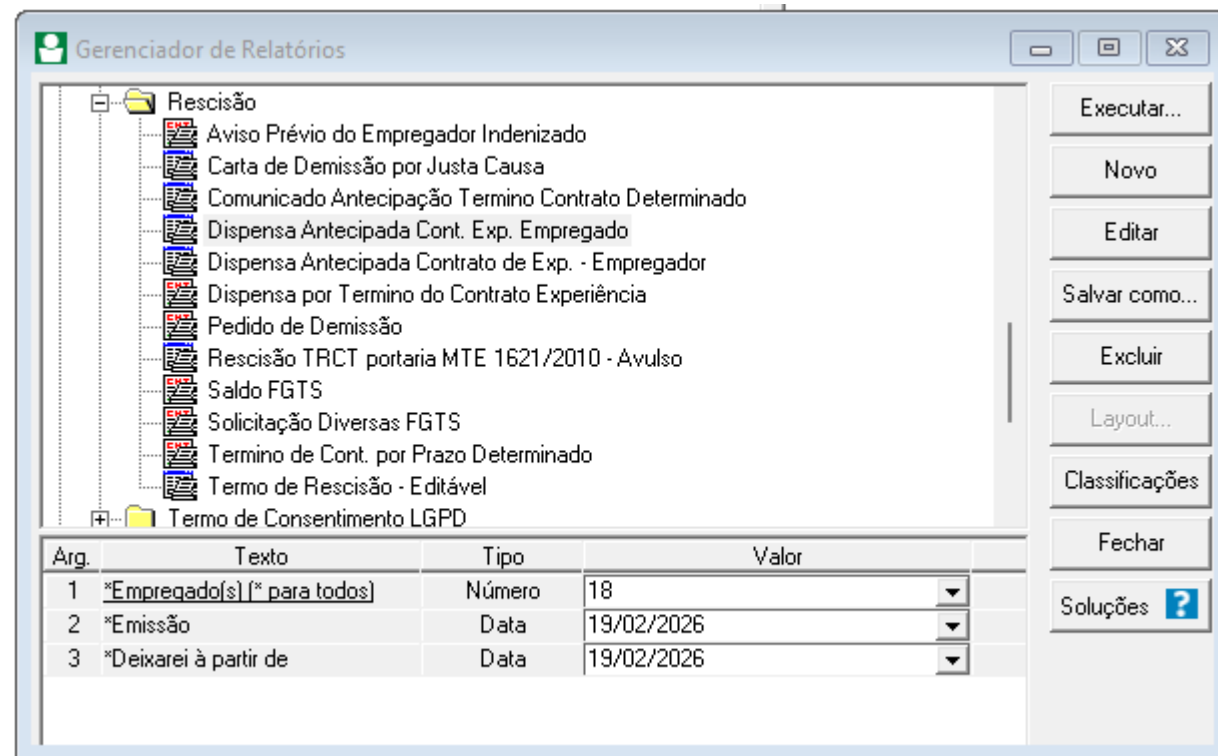
The background is a solid orange color. On the right side, there is a sunburst-like graphic composed of numerous thin white lines radiating from a central point, with a few small white dots placed at the ends of some lines. On the left side, there are several white geometric elements: a curved line segment with a dot at its end, and two horizontal line segments, each with dots at both ends.

**Antecipação
Contrato
Experiência pelo
Empregado**

Aviso para Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregado

- Menu Relatórios > Gerenciador de Relatórios
- Pasta Rescisão
- Relatório Dispensa Antecipada Cont. Exp. Empregado

OBS.: Importar o BGR da solução.



<http://>  [BGR - Como emitir Aviso Prévio de rescisão de contrato de experiência?](#)

Aviso para Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregado

RESCISÃO ANTECIPADA DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA PELO EMPREGADO		VIA No.: 1		
Eu, LUCIANA Portador(a) da CTPS no. Série: UF:				
À TREINAMENTO LTDA				
Venho pela presente, na forma da legislação vigente, informar-lhes que por não mais convir manter o meu contrato de experiência com esta empresa, cujo término está previsto para o dia, 14/03/2026, por motivos de ordem particular, cessarei minhas atividades antes do prazo acordado. Sendo assim, a partir de 19/02/2026 deixarei os serviços desta empresa. Atenciosamente, SAO PAULO, 19 de Fevereiro de 2026. <table><tr><td>_____ LUCIANA</td><td>_____ RESPONSÁVEL LEGAL (QUANDO MENOR)</td></tr></table>			_____ LUCIANA	_____ RESPONSÁVEL LEGAL (QUANDO MENOR)
_____ LUCIANA	_____ RESPONSÁVEL LEGAL (QUANDO MENOR)			
CIENTE EM: ____/____/____		_____ TREINAMENTO LTDA		

Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregado

- Menu Processos > Rescisões > Individual
- Motivo 11 – Rescisão contrato experiência antecipado pelo empregado

<http://>  [Como calcular Rescisão de Contrato de Experiência?](http://)
[Como enviar rescisão para eSocial? S-2299/S-2399](http://)

Rescisão Individual (Consultando)

Colaborador: 18 LUCIANA
Demitido em: 19/02/2026 Situação eSocial:
Motivo: 11 - Rescisão contrato experiência antecipado pelo empregado
Motivo eSocial: 4 - Rescisão antecipada do contrato a termo por iniciativa do empregado

Recalcular
Lançamentos
Consultar...
Recibo...
Excluir
Enviar eSocial
Excluir eSocial
Cancelar
Conteúdo...
Soluções ?
Tjra

Geral Médias Outros Dados

Aviso prévio
Data: 00/00/0000 Tipo: Ausência/Dispensa
Dias: ,00
☐ Colaborador comprovou ter novo emprego
☐ Empregador dispensou o empregado
☐ Empregador impediu o trabalho durante o aviso prévio
Dias indenizados: ,00

FGTS
☐ Antecipar vencimento do débito do mês anterior ?
Mês ant. depositado: Sim
Valor não depositado: ,00
Saldo em banco: ,00
Complemento de saldo: ,00
Código do saque: 0
Código/Causa do afastamento: RA1

Opções
☐ Informar o valor líquido do mês anterior
☐ Cumpriu toda carga horária da semana da rescisão
☐ Sábado compensado
☐ Considerar o sábado compensado para o ayo de 13ª e Férias
☐ Não descontar falta DSR com data posterior a rescisão
☐ Estornar o desconto da falta DSR com data posterior a rescisão
☐ Reposição de vaga
☐ Não gerar o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho
☐ Zerar verbas rescisórias devido a reclamatória trabalhista
☐ Descontar férias pagas a maior
Registro de óbito:

Estabilidade
Dias estabilidade: 23
Dias estab. Lei 14.020/20 e MP 1.045/21: 0
Calcular multa - Art. 479/480 para carga horária variável sobre: ,00

Pagamento
Data: 27/02/2026
☐ Desligamento por decisão judicial
Número do processo:

CPF
Novo CPF:

Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregado

- **Luciana**
- **Admitido em 15/12/2025**
- **Rescisão em 19/02/2026 (66 dias)**
- **Saldo de Salário:** $\text{R\$ } 3.500,00 / 30 \text{ (dias mês)} \times 19 \text{ dias} = \text{R\$ } 2.216,67$
- **Multa Estabilidade (Art 480/CLT):** $\text{R\$ } 3.500,00 \text{ (salário)} / 30 \text{ (dias mês)} \times 23 \text{ dias (estabilidade)} = \text{R\$ } 2.683,33 \times 50\% = 1.341,67$
- **13º Salário Rescisão:** $\text{R\$ } 3.500,00 / 12 \text{ avos (ano corrente)} \times 2 \text{ avos (Janeiro e Fevereiro)} = \text{R\$ } 583,33$

Consulta Recibo

Empregado: 18 LUCIANA
Competência: 02/2026
Tipo de cálculo: Folha Mensal
Complemento de cálculo: Todos

Situação eSocial Remuneração:
Situação eSocial Pagamento:

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
9179	SALDO DE SALARIO HORAS	69,67	2.216,67	
8550	13 SALARIO INTEGRAL RESCISAO	2,00	583,33	
29	FERIAS PROPORCIONAIS	2,00	583,33	
8169	1/3 FERIAS PROPORCIONAIS RESCISAO	33,33	194,44	
23	F.G.T.S DE RESCISAO	,00	177,33	*
35	FGTS 13o SALARIO RESCISAO	,00	46,66	*
51	LIQUIDO RESCISAO	,00		2.017,18
842	MULTA ESTABILIDADE Art. 480/CLT	23,00		1.341,67
826	INSS SOBRE RESCISAO	7,90		175,18
989	INSS 13 SAL RESCISAO	7,50		43,74

Empregado admitido em: 15/12/2025
Cargo: 2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Salario contratual: 3.500,00
Data do Pagamento: 27/02/2026

ND: 0 NF: 0 FGTS: 223,99
Base: (Não Marcar)

3.577,77 3.577,77
Líquido: 0,00

Último cálculo:
Usuário: GERENTE
19/02/2026 às 14:08:48

Contrato de Experiência Antecipado pelo Empregado

- **Férias Proporcionais:** R\$ 3.500,00 / 30 dias (dias mês) x 5 dias (direito férias) = R\$ 583,33

15/12/2025 a 14/01/2026 = 1 avo = 2,5 dias

15/01/2026 a 14/02/2026 = 1 avo = 2,5 dias

- **1/3 Férias Proporcionais:** R\$ 583,33 (Férias Proporcionais) / 3 = R\$ 194,44
- **FGTS Rescisão:** R\$ 2.216,67 x 8% = R\$ 177,33
- **FGTS 13º Salário Rescisão:** R\$ 583,33 x 8% = R\$ 46,66
- **FGTS 40%:** R\$ 177,33 (FGTS Rescisão) + R\$ 46,66 (FGTS 13º Salário Rescisão) = R\$ 223,99 x 40% = R\$ 89,60
- **INSS e IRRF:** Acessar a Memória de Cálculo (Calculadora Amarela).

Consulta Recibo

Empregado: 18 LUCIANA
Competência: 02/2026
Tipo de cálculo: Folha Mensal
Complemento de cálculo: Todos

Situação eSocial Remuneração:
Situação eSocial Pagamento:

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
9179	SALDO DE SALARIO HORAS	69,67	2.216,67	
8550	13 SALARIO INTEGRAL RESCISAO	2,00	583,33	
29	FERIAS PROPORCIONAIS	2,00	583,33	
8169	1/3 FERIAS PROPORCIONAIS RESCISAO	33,33	194,44	
23	F.G.T.S DE RESCISAO	,00	177,33	*
35	FGTS 13o SALARIO RESCISAO	,00	46,66	*
51	LIQUIDO RESCISAO	,00		2.017,18
842	MULTA ESTABILIDADE Art. 480/CLT	23,00		1.341,67
826	INSS SOBRE RESCISAO	7,90		175,18
989	INSS 13 SAL RESCISAO	7,50		43,74

Empregado admitido em: 15/12/2025
Cargo: 2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Salario contratual: 3.500,00
Data do Pagamento: 27/02/2026

ND: 0 NF: 0 FGTS: 223,99
Base: (Não Marcar)

3.577,77 3.577,77
Líquido: 0,00

Último cálculo:
Usuário: GERENTE
19/02/2026 às 14:08:48

The background features several decorative orange lines and dots. A long horizontal line spans the width of the slide, with a dot at its left end. Above it, a shorter horizontal line has dots at both ends. To the left, a curved line starts from the edge and ends with a dot. Below the main text, there are two more horizontal lines, each with a dot at its right end.

Obrigada!

Siga-nos nas Redes Sociais



Telegram: Divulgação dos treinamentos, novidades do sistema e dicas.

Acesse: <https://bit.ly/3u91A6n>



WhatsApp: Central de Soluções Domínio.

Acesse: <https://app.bitly.com/bbt2/>



Youtube: @CentraldeSolucoes_tr

Acesse: <https://bit.ly/3EEALvN>



Instagram: @CentraldeSolucoes_tr

Acesse: <https://bit.ly/3nVNMep>

