



Férias

Com **Daiane Menezes**

O que você vai aprender?

- Férias
- Avos de Férias
- Faltas Injustificadas e Afastamentos
- Períodos Aquisitivo e Concessivo
- Aviso Prévio de Férias
- Programação de Férias
- Abono Pecuniário
- Férias em Dobro
- 13º Adiantamento nas Férias
- Salário Família nas Férias
- Médias ou Vantagens de Férias
- Proporcionalidade
- Encargos nas Férias
- Simulação de Férias



The slide features four horizontal orange lines of varying lengths and positions. The top line starts with a solid orange dot on the left and extends across the top. The second line starts from the left edge and ends with a solid orange dot on the right. The third line starts with a solid orange dot on the left and ends with the word 'Conceitos'. The bottom line starts from the left edge and ends with a solid orange dot on the right.

Conceitos

Férias

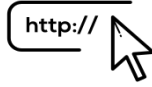
- CF 88, Art. 7º
- São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social:
- XVII - gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal.

Férias

- As férias é um período de descanso anual concedido pelas empresas aos seus empregados.
- O empregado tem direito a 30 dias de férias por ano, podendo dividi-las em até 3 períodos, sendo que um deve ter no mínimo 14 dias corridos e os outros dois, no mínimo 5 dias corridos cada, conforme a Lei 13.467/2017 (Reforma Trabalhista).
- A empresa decide quando o empregado tira férias.

Férias

- Não é permitido iniciar as férias nos dois dias que antecedem feriado ou dia de repouso semanal remunerado.
- O pagamento da remuneração das férias e, se aplicável, do abono, deverá ser efetuado até 2 (dois) dias antes do início do respectivo período, conforme Art. 145 CLT.
- ~~Para menores de 18 anos e maiores de 50 anos, as férias devem ser concedidas de uma só vez, conforme § 2º do Art. 134 CLT.~~

 [http://](#) [Como calcular Férias? S-2230](#)
[Como habilitar o botão \[Nova...\] Férias?](#)
[Como excluir Férias?](#)

Legislação

A CLT possui um capítulo dedicado às férias, com os seguintes temas:

- Do direito a férias e sua duração (arts. 129 a 133);
- Da concessão e época das férias (arts. 134 a 138);
- Das férias coletivas (art. 139 a 141);
- Da remuneração e do abono de férias (arts. 142 a 145)
- Dos efeitos da cessação do contrato de trabalho (arts. 146 a 148);
- Do início da prescrição (arts. 150 a 152)
- Das penalidades (art. 153)

Período Aquisitivo

- O período aquisitivo de férias é o tempo trabalhado para ter direito às férias.
- O empregado adquire o direito a férias após cada 12 meses de contrato de trabalho, ou seja, o ano contratual, não o ano civil, conforme Art. 130 CLT.
- Esse período é proporcional, com o empregado adquirindo 1/12 do direito a cada mês, totalizando 12/12 após um ano.
- Com isso, a cada mês adquirido, denominamos essa aquisição como Avos de férias.

http://

[Como conferir período aquisitivo de férias?](#)

[Como alterar período aquisitivo de férias?](#)

Exemplo Período Aquisitivo



Avos de Férias

- Os avos determinam se o empregado terá direito a férias integrais ou proporcionais.
- O empregado deve trabalhar mais de 14 dias para adquirir 1 avo de férias.
- Em caso de faltas, as férias do empregado podem ser pagas proporcionalmente ao seu período aquisitivo.
- Exemplo: Empregado admitido em 10/10/2023

Período Aquisitivo		Situação	Avos
10/10/2023	09/11/2023	Trabalhou Integralmente	1/12
10/11/2023	09/12/2023	Trabalhou Integralmente	2/12
10/12/2023	09/01/2024	Trabalhou Integralmente	3/12
10/01/2024	09/02/2024	Trabalhou Integralmente	4/12
10/02/2024	09/03/2024	Trabalhou Integralmente	5/12
10/03/2024	09/04/2024	Trabalhou Integralmente	6/12
10/04/2024	09/05/2024	Trabalhou Integralmente	7/12
10/05/2024	09/06/2024	Trabalhou Integralmente	8/12
10/06/2024	09/07/2024	Trabalhou Integralmente	9/12
10/07/2024	09/08/2024	Trabalhou Integralmente	10/12
10/08/2024	09/09/2024	Trabalhou Integralmente	11/12
10/09/2024	09/10/2024	Trabalhou Integralmente	12/12

Faltas Injustificadas

- O número de faltas injustificadas durante o período aquisitivo influencia no cálculo das férias proporcionais.
- Essas faltas não são deduzidas diretamente dos dias de férias, porém afetam a quantidade de dias a que o empregado tem direito.
- Por exemplo, se o empregado teve 20 faltas injustificadas, a empresa não deduzirá 20 dias dos 30 dias de direito, mas considerará essas faltas na proporcionalidade do período aquisitivo.

Proporcionalidade dos Avos	Número de Faltas Injustificadas Durante o Período Aquisitivo			
	De 0 a 5	De 6 a 14	De 15 a 23	De 24 a 32
1/12	2,5 dias	2 dias	1,5 dias	1 dia
2/12	5 dias	4 dias	3 dias	2 dias
3/12	7,5 dias	6 dias	4,5 dias	3 dias
4/12	10 dias	8 dias	6 dias	4 dias
5/12	12,5 dias	10 dias	7,5 dias	5 dias
6/12	15 dias	12 dias	9 dias	6 dias
7/12	17,5 dias	14 dias	10,5 dias	7 dias
8/12	20 dias	16 dias	12 dias	8 dias
9/12	22,5 dias	18 dias	13,5 dias	9 dias
10/12	25 dias	20 dias	15 dias	10 dias
11/12	27,5 dias	22 dias	16,5 dias	11 dias
12/12	30 dias	24 dias	18 dias	12 dias



[Como descontar falta integral no cálculo de férias?](#)

[Como informar Dias de faltas para férias? | Outra Contabilidade](#)

[Como emitir Relatório de Faltas?](#)

Ausências Justificadas

A CLT estipula, nos arts. 131 e 473, as ausências que não são consideradas faltas ao serviço, como por exemplo:

- Casamento;
- Falecimento;
- Doação de sangue
- Realização de exames preventivos de câncer
- Etc.



[Como lançar afastamento com Direitos Integrais/Licença Remunerada?](#)

Afastamentos

- Conforme o Art. 133 da CLT, o empregado não terá direito a férias se, durante o período aquisitivo receber da Previdência Social prestações de acidente de trabalho ou auxílio-doença por mais de 6 meses, mesmo que descontínuos, conforme Inciso IV.
- Um novo período aquisitivo se iniciará quando o empregado, nessa situação, retornar ao trabalho, conforme § 2º.
- Se o empregador desejar, é possível desconsiderar os afastamentos para o cálculo de dias de direito.



[Como desconsiderar os dias de afastamentos nas férias?](#)

Interrupção das Férias por Afastamento

- Em caso de parto durante o gozo das férias, como proceder?
- E em casos de atestados?



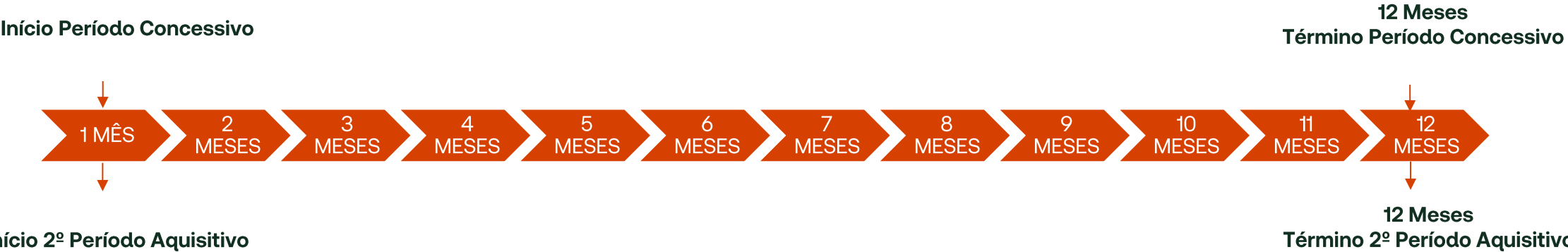
[Como lançar Licença Maternidade durante as Férias?](#)

Período Concessivo

- O período concessivo de férias é o intervalo entre o fim do período aquisitivo e o início das férias. Durante esse tempo, o empregado tem direito às férias, mas continua trabalhando.
- Este período pode durar no máximo 11 meses, pois ninguém pode completar 24 meses de trabalho contínuo sem tirar férias.
- Além disso, o período concessivo começa junto com o segundo período aquisitivo, iniciando simultaneamente a contagem para o segundo benefício de férias.

[http://](#)  [Como dilatar Período Concessivo?](#)

Exemplo Período Concessivo



Aviso de Férias

- Conforme o Art. 135 da CLT, a concessão das férias deve ser comunicada ao trabalhador por escrito, com pelo menos 30 dias de antecedência.



[Como emitir Aviso Prévio de Férias?](#)

Programação de Férias

- A programação de férias é essencial para garantir que os empregados possam usufruir de suas férias conforme a lei, sem prejudicar o funcionamento da empresa. É possível programar as férias e emitir o relatório correspondente.



[Como cadastrar Programação de Férias?](#)
[Como emitir relatório de programação de férias?](#)

Quando pagar Férias em Dobro?

- Caso as férias sejam concedidas após os 12 meses do período concessivo, o empregador deverá pagar o dobro da remuneração, como penalidade por descumprir o prazo legal da concessão.
- A dobra das férias será equivalente ao período que ultrapassou o período concessivo.



[Como conferir cálculo de férias em dobro?](#)

Quando pagar Abono Pecuniário nas Férias?

- Art. 142 a 145 da CLT dispõe sobre a remuneração e abono.
- Somente o empregado pode solicitar a venda de férias, e a empresa não pode obrigá-lo a fazê-lo.
- O pedido de venda de férias deve ser realizado até 15 dias antes do término do período aquisitivo; após esse prazo, a empresa não é obrigada a aceitar.
- Não é permitido vender mais de 10 dias de férias.
- O valor de 1/3 das férias corresponde a 1/3 do valor do salário.

Quando pagar a 1ª parcela de 13º Salário nas Férias?

- O pagamento da primeira parcela do 13º salário durante as férias é obrigatório, caso seja solicitado pelo empregado.
- A solicitação deve ser feita por escrito em janeiro do ano das férias.

[http://Como calcular 13º salário junto com Férias?](#)

Por que o Salário Família é calculado durante as Férias?

- O Salário Família é calculado nas férias se não houver dias trabalhados no período, garantindo ao colaborador o benefício durante o descanso.
- Considera a proporcionalidade dos Parâmetros ‘Conforme dias do mês’ ou ‘Sempre 30 dias’, nesse exemplo está ‘Conforme dias do mês’.

[http://](#) [Como calcular Salário Família?](#)
[Como não calcular salário família nas férias?](#)

Médias e Vantagens Férias

- As vantagens são valores fixos que o empregado recebe regularmente nos últimos 12 meses, como o adicional de insalubridade.
- As médias, por outro lado, são calculadas com base nos valores variáveis recebidos pelo empregado ao longo dos 12 meses do período aquisitivo, como horas extras.
- Utilizar relatório de médias/vantagens para conferência (CLT ou Convenção Coletiva).

http://



[Como pagar Médias no cálculo de Férias?](#)

Proporcionalidade

- Quando as férias do empregado tiverem datas de início e término que abranjam dois períodos de competência distintos, haverá proporcionalidade em cada competência.

Movimento de Férias na Mensal

- Os valores calculados para as férias podem ser configurados nos parâmetros da empresa para serem demonstrados ou não na folha mensal. Por padrão, eles são configurados para serem demonstrados.




http://

Como não demonstrar os valores de Férias na Folha Mensal?

Proporcionalidade Conforme dias mês

- Para empresas que utilizam uma proporcionalidade fixa de 30 dias no cálculo da folha mensal, é possível configurar o divisor das férias de acordo com o número de dias de cada mês.
- Por exemplo, férias no mês de Fevereiro.

 [Como calcular férias com divisor conforme 'Dias do mês'?](http://)

Proporcionalidade Sempre 30 dias

- Para empresas que utilizam uma proporcionalidade fixa de conforme dias mês no cálculo da folha mensal, é possível configurar o divisor das férias para ser sempre de 30 dias.
- Por exemplo, férias no mês de Agosto.

http://



[Como calcular férias sempre com 30 dias?](#)

Quais Encargos são calculados nas Férias?

- FGTS Férias
- INSS Férias
- IRRF Férias



http://

Como conferir diferença de INSS rubricas 821 e 836?

Simulação de Férias

- É possível simular o cálculo de férias individualmente ou em grupo para empregados ou estagiários e emitir relatórios simples ou completos.
- Após a confirmação do gozo, os dados da simulação podem ser usados para calcular as férias oficiais.

 [http:// Como simular cálculo de Férias?](#)

Obrigada!

Siga-nos nas Redes Sociais



Telegram: Divulgação dos treinamentos, novidades do sistema e dicas.

Acesse: <https://bit.ly/3u91A6n>



WhatsApp: Central de Soluções Domínio

Acesse: <https://app.bitly.com/bbt2/>



Youtube: @CentraldeSolucoes_tr

Acesse: <https://bit.ly/3EEALvN>



Instagram: @CentraldeSolucoes_tr

Acesse: <https://bit.ly/3nVNMep>