

Exemplo – Desconsiderar dias de afastamento no período aquisitivo

No exemplo a seguir veja como configurar o sistema para **Não considerar os dias de afastamento dentro do período aquisitivo**, para contagem do Limite para Gozo.

- Empregada foi admitida em 01/09/2021, com isso o período aquisitivo possui a seguinte consideração: Início 01/09/2021, Fim 31/08/2022 e **Limite para gozo 02/08/2023**;

Data Início	Data Fim	Situação	Dias Gozados	Limite Para Gozo	Dias Direito
01/09/2021	31/08/2022	Em Aberto	,00	02/08/2023	30,00
01/09/2022	31/08/2023	Em Aberto	,00	02/08/2024	30,00

- No entanto, em **Controle > Parâmetros**, na guia **Férias > Geral**, foi selecionada a opção '**[x] Considerar os dias afastados no período concessivo para dilatar o limite de gozo**' e no botão [...] **Reticências**, foram selecionados os seguintes afastamentos:

Parâmetros

Gerar | Regime | Arredondamento | Adiantamento | 13º Salário | **Férias** | Contabilidade | Honorários

Gerar | Opções | Rescisão

- ☒ Descontar faltas
- ☐ Descontar faltas noturnas
- ☐ Descontar faltas suspensas
- ☒ Informar data no lançamento de faltas
- ☐ Utiliza faltas parciais para o desconto de dias de férias
- ☐ Desconsiderar os afastamentos para o cálculo dos dias de direito
- ☒ Pagar adicionais
- ☒ Pagar médias
- ☐ Adiantar 1a. parcela do 13º
- ☐ Pagar para estagiários
- ☐ Não calcular 1/3 de férias para Estagiários
- ☒ Considerar os dias afastados no período concessivo para dilatar o limite de gozo [...]
- ☐ Limitar a dilatação do limite de gozo para 12 meses posteriores ao retorno do afastamento
- ☒ Incluir movimento de férias na folha mensal
- ☒ Médias e adicionais na licença remunerada
- ☐ Não calcular salário família no cálculo de férias
- ☐ Não calcular contribuição sindical no cálculo de férias
- ☐ Calcular contribuição sindical nas férias se o empregado gozou no mínimo [...] dias de férias
- ☐ Não considerar os dias afastados por licença sem vencimento para dilatar o período aquisitivo
- ☐ Considerar em meses a contagem do período de afastamento [...]
- ☐ Não considerar os dias afastados para dilatar o período aquisitivo do aprendiz [...]

Considera o afastamento para dilatar o limite de gozo de férias

Afastamentos que devem ser considerados

- ☒ Acidente de trabalho superior 15 dias/30 dias
- ☒ Acidente de trabalho igual ou inferior a 15 dias
- ☒ Auxílio doença superior 15 dias/30 dias
- ☒ Auxílio doença igual ou inferior a 15 dias/30 dias
- ☐ Aborto não criminoso
- ☐ Licença maternidade
- ☐ Licença maternidade adoção
- ☐ Licença Maternidade Antecipação e/ou prorrogação
- ☐ Licença maternidade por morte da genitora
- ☐ Prorrogação licença maternidade empresa cidadã
- ☐ Prorrogação licença maternidade adoção empresa cidadã
- ☐ Exercício mandato sindical
- ☐ Licença sem vencimento
- ☐ Serviço militar
- ☐ Aposentadoria invalidez
- ☐ Participação de curso ou programa de qualificação
- ☐ Cárcere
- ☒ Ausência justificada
- ☒ Suspensão
- ☐ Doença profissional superior a 15 dias
- ☐ Suspensão do Contrato sem ajuda compensatória
- ☐ Suspensão do Contrato com ajuda compensatória
- ☐ Outros motivos de afastamento

Opção

- ☐ Não considerar os dias afastados no período aquisitivo para dilatar o limite de gozo
- ☒ Não dilatar o limite de gozo do afastamento quando a data de retorno do afastamento recair no mesmo período aquisitivo/concessivo do início do afastamento

Fechar

- Essa empregada teve um afastamento com o motivo '**6 - Doença período superior a 15 dias**', que iniciou em 01/04/2022 com retorno em 18/09/2022 (170 dias);

- Como a opção foi selecionada nos parâmetros, na janela de **Períodos Aquisitivos**, o Limite para gozo passou para 19/01/2023;

Data Início	Data Fim	Situação	Dias Gozados	Limite Para Gozo	Dias Direito
01/09/2021	31/08/2022	Em Aberto	,00	19/01/2024	30,00
01/09/2022	31/08/2023	Em Aberto	,00	02/08/2024	30,00

- Para chegar à data informada como **Limite para gozo**, o sistema considerou os dias de afastamento dentro do período aquisitivo (152) e período concessivo (18) para dilatar o limite de gozo;
- Assim, antes o limite para gozo era 02/08/2023, mas como a empregada teve **170 dias de afastamento**, esse limite passou para dia 19/01/2023, ou seja, **02/08/2023 + 170 (Dias de afastamento) = 19/01/2024**;

- Porém para que o sistema considere apenas os dias de afastamento dentro do **período concessivo**, ou seja, desconsiderar os dias de afastamento dentro do período aquisitivo;

Considera o afastamento para dilatar o limite de gozo de férias

Afastamentos que devem ser considerados

- ☒ Acidente de trabalho superior 15 dias/30 dias
- ☒ Acidente de trabalho igual ou inferior a 15 dias
- ☒ Auxílio doença superior 15 dias/30 dias
- ☒ Auxílio doença igual ou inferior a 15 dias/30 dias
- ☐ Aborto não criminoso
- ☐ Licença maternidade
- ☐ Licença maternidade adoção
- ☐ Licença Maternidade Antecipação e/ou prorrogação
- ☐ Licença maternidade por morte da genitora
- ☐ Prorrogação licença maternidade empresa cidadã
- ☐ Prorrogação licença maternidade adoção empresa cidadã
- ☐ Exercício mandato sindical
- ☐ Licença sem vencimento
- ☐ Serviço militar
- ☐ Aposentadoria invalidez
- ☐ Participação de curso ou programa de qualificação
- ☐ Cárcere
- ☒ Ausência justificada
- ☒ Suspensão
- ☐ Doença profissional superior a 15 dias
- ☐ Suspensão do Contrato sem ajuda compensatória
- ☐ Suspensão do Contrato com ajuda compensatória
- ☐ Outros motivos de afastamento

Opção

- ☒ Não considerar os dias afastados no período aquisitivo para dilatar o limite de gozo
- ☐ Não dilatar o limite de gozo do afastamento quando a data de retorno do afastamento recair no mesmo período aquisitivo/concessivo do início do afastamento

Fechar

- Nos parâmetros, na guia **Férias > Geral**, ao lado da opção '[x] Considerar os dias afastados no período concessivo para dilatar o limite de gozo', clique no botão [...] Reticências e selecione a opção '[x] Não considerar os dias afastados no período aquisitivo para dilatar o limite de gozo';

- Após, essa configuração ao consultar os Períodos Aquisitivos da empregada, no campo **Limite Para Gozo**, foi informada a data de **19/08/2023**;

Períodos Aquisitivos

Colaborador: 1 MARIA

Data Início	Data Fim	Situação	Dias Gozados	Limite Para Gozo	Dias Direito
01/09/2021	31/08/2022	Em Aberto	.00	19/08/2023	30.00
01/09/2022	31/08/2023	Em Aberto	.00	02/08/2024	30.00

Editar Fechar

- Assim para chegar a essa data o sistema teve a seguinte consideração considerou o limite para gozo inicial (antes do afastamento) 02/08/2023 e somou os dias de afastamento dentro do período concessivo, que nesse caso são 18 dias, assim resultando na data limite para gozo de 19/08/2023.