

Exemplo – Multa Estabilidade conforme dias do mês

Veja um exemplo de como sistema calcula a rubrica '831 - Multa Estabilidade' proporcionalmente aos dias do mês, para isso, considere as seguintes informações:

- Empregado admitido em 10/11/2022 com o salário de R\$ 2.000,00;
- Teve um **contrato de experiência de 80 dias**, sendo o início em 10/11/2022 e o fim em 28/01/2023;

Cadastro de Empregados

Código: 3
Matrícula eSocial: 3 Situação eSocial Admissão: 3
Nome: PEDRO Situação: Trabalhando

Contrato por Prazo Determinado

Cláusula assecuratória de direito recíproco de rescisão antecipada

Contrato de trabalho regido pelo art. 479/480 CLT ou sem cláusula assecuratória
 Contrato de trabalho regido pelo art. 481 CLT

Período

Contrato de experiência

Quantidade de dias: 80
Data início: 10/11/2022
Data final: 28/01/2023
Dias de prorrogação: 0
Fim prorrogação: 00/00/0000
Motivo prorrogação:

Indicativo do objeto determinante da contratação por prazo determinado

- Nos **Parâmetros da empresa**, na subguia **Personaliza > Opções > Rescisão > Geral**, foi selecionada a opção '**[x] Calcular multa estabilidade Art. 479 e 480 proporcionalmente aos dias de cada mês**';

Parâmetros

Gravar
Histórico
eSocial
Excluir eSocial
Fechar
Soluções ?
Tela

Opções | Data de Pagamento | Aviso Prévio - Lei 12.506/2011 | Covid-19

Rescisão

Cálculo proporcionalidade na rescisão conforme dias mês
 Cálculo proporcionalidade na rescisão sempre 30 dias
 Não calcular média e adicional na multa atraso pagamento Art. 477, § 8º/CLT
 Não considerar o valor de aviso prévio indenizado para o cálculo do salário família
 Gerar a data da rescisão pelos motivos 6 e 27 como data de transferência de saída para o CAGED
 Calcular multa estabilidade para colaboradores que pediram demissão em período de estabilidade por acidente de trabalho
 Gerar valores de aviso prévio indenizado na SEFIP da competência da rescisão
 Calcular multa estabilidade Art. 479 e 480 proporcionalmente aos dias de cada mês
 Calcular Indenização Adicional na rescisão do trabalhador temporário
 Calcular o aviso prévio na rescisão por acordo entre as partes considerando os dias pela metade

EXEMPLO

- Para esse empregado, em **10/01/2023**, foi calculada uma rescisão individual, e como o prazo final do contrato é 28/01/2023, o sistema considerou os **18 dias de estabilidade** que o empregado possui;

Rescisão Individual

Colaborador: 3 PEDRO
 Demitido em: 10/01/2023 Situação eSocial:
 Motivo: 10 - Rescisão contrato experiência antecipado pelo empregador
 Motivo eSocial: 3 - Rescisão antecipada do contrato a termo por iniciativa do empregador

Recalcular
 Lançamentos
 Consultar...
 Recibo...
 Excluir
 Enviar eSocial
 Excluir eSocial
 Cancelar
 Conteúdo...
 Soluções ?
 Tija

Geral Médias Outros Dados

Aviso prévio
 Data: 00/00/0000 Tipo: Ausência/Dispensa
 Dias: ,00
 Colaborador comprovou ter novo emprego
 Empregador dispensou o empregado
 Empregador impediu o trabalho durante o aviso prévio
 Dias indenizados: ,00

FGTS
 Mês ant. depositado: Sim
 Valor não depositado: ,00
 Saldo em banco: ,00
 Complemento de saldo: ,00
 Código do saque: 01
 Código/Causa do afastamento: RA2

Estabilidade
 Dias estabilidade: 18
 Dias estab. Lei 14.020/20 e MP 1.045/21: 0

Pagamento
 Data: 19/01/2023
 Desligamento por decisão judicial
 Número do processo:

CPF
 Novo CPF:

Opções
 Calcular saldo de salário proporcional a redução da Lei 14.020/20 e MP 1.045/21
 Informar o valor líquido do mês anterior
 Cumpriu toda carga horária da semana da rescisão
 Sábado compensado
 Não descontar falta DSR com data posterior a rescisão
 Estornar o desconto da falta DSR com data posterior a rescisão
 Reposição de vaga
 Não gerar o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho
 Zerar verbas rescisórias devido a reclamatória trabalhista
 Descontar férias pagas a maior
 Registro de óbito:

- No cálculo da rescisão, a rubrica **'831 - Multa Estabilidade Art. 479/CLT'** foram geradas as seguintes informações **18 dias de estabilidade** e o valor de **R\$ 754,84**;

Consulta Recibo

Empregado: 3 PEDRO
 Competência: 01/2023 Tipo de cálculo: Folha Mensal
 Complemento de cálculo: Todos

Situação eSocial Remuneração:
 Recibo... Situação eSocial Pagamento:
 Homolognet Soluções ?

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
9179	SALDO DE SALARIO HORAS	73,33	666,67	
831	MULTA ESTABILIDADE Art. 479/CLT	18,00	754,84	
29	FERIAS PROPORCIONAIS	2,00	333,33	
817	VANTAGEM FER PROPORCIONAL	2,00	100,00	
8169	1/3 FERIAS PROPORCIONAIS RESCISAO	33,33	144,44	
23	F.G.T.S DE RESCISAO	,00	69,33	*
32	F.G.T.S 40%	,00	27,73	*
149	PERICULOSIDADE	30,00	200,00	
51	LIQUIDO RESCISAO	,00		2.047,61
826	INSS SOBRE RESCISAO	7,50		65,00
828	IRRF SOBRE RESCISAO	15,00		86,67

Empregado admitido em: 10/11/2022
 Cargo: 2 - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
 Salário contratual: 2.000,00
 Data do Pagamento: 19/01/2023

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 2.199,28 2.199,28
 Base: (Não Marcar) Líquido: 0,00

EXEMPLO

- Ao clicar no botão [Memória de Cálculo], no relatório foi gerado com as seguintes informações:

Cálculo de Médias		
Empresa:	EMPRESA EXEMPLO LTDA	Página: 1 / 1
CNPJ:	44.444.444/0001-91	Emissão: 30/12/2022
		Horas: 11:08:19
MEMÓRIA DE CÁLCULO DE MÉDIAS		
Empregado:	3 - PEDRO	
Cálculo de média:	Multa Estabilidade	
Rubrica: 149 PERICULOSIDADE (Automatico)		
Configuração de Média:	Movimento do período:	
Unidade:	Valor	Cálculo:
Período para média:	Últimos Meses	$\langle \text{Base periculosidade} \rangle * (\langle \text{Taxa rubrica} \rangle / 100) = \langle \text{Valor vantagem} \rangle$
Meses:	12	$(2000,00 * (30,00 / 100)) = 600,00$
Valores a considerar:	Todos	
Meses para média:	11/2022 - 12/2022	Média Estabilidade
		$\langle \text{Valor média} \rangle / \langle \text{Dias mês} \rangle * \langle \text{Dias estabilidade} \rangle = \langle \text{Valor média estabilidade} \rangle$
		$600,00 / 31 * 18 = 348,387096774193548387096774193$
Resultado do cálculo	Base de cálculo	Valor calculado
Salário:	2.000,00	2.000,00
Média de rubricas em horas:	0,00	0,00
Média de rubricas em valor:	0,00	0,00
Vantagem:	348,39	348,39
Total:	2.348,39	2.348,39
Código	Rubrica	Valor calculado
831	MULTA ESTABILIDADE Art. 479/CLT	754,84

- Para chegar ao valor da rubrica '831', foram consideradas as seguintes informações:

Cálculo	
831 - Multa Estabilidade	
R\$ 2.000,00 (Salário) + R\$ 600,00 (Vantagem)	R\$ 2.600,00 (Base de Cálculo)
$R\$ 2.600,00 \div 31$ (Dias do Mês)	R\$ 83,87
$R\$ 83,87 \times 18$ (Dias Estabilidade)	R\$ 1.509,66
$R\$ 1.509,66 \times 50\%$ (Percentual Estabilidade)	R\$ 754,84 (Multa Estabilidade)