

# Exemplos – Períodos Aquisitivos

## Exemplo - Parcialmente Gozado

- Empregado 1, admitido em 20/01/2021;
- Período aquisitivo: 20/01/2021 a 19/01/2022;
- Teve 15 dias de férias, gozadas em: 20/01/2022 a 03/02/2022;

Colaborador: 1 JOAO DA SILVA

Período aquisitivo  
Início: 20/01/2021  
Fim: 19/01/2022

Opções das férias  
 Adiantar 1ª parcela do 13º  
 Descontar faltas  
 Descontar faltas parciais  
 Descontar faltas noturnas  
 Descontar faltas suspensas  
 Não calcular 1/3 férias

Período de gozo  
Início: 20/01/2022  
Dias: 15  
Fim: 03/02/2022

Pagar abono pecuniário  
Início abono: 00/00/0000  
Dias: 0  
Fim abono: 00/00/0000

Pagamento  
Data: 18/01/2022

Informar médias manualmente

	Férias Vencidas	13º Salário
Média Horas	,00	,00
Média Valor	,00	,00
Vantagem	,00	,00

Recalcular Excluir Lançamentos... Cancelar

- Em **Processos > Férias > Períodos Aquisitivos**, para esse empregado, o Período aquisitivo, foi demonstrado com a situação 'Parcialmente Gozado', conforme a seguir:

Colaborador: 1 JOAO DA SILVA

Data Início	Data Fim	Situação	Dias Gozados	Limite Para Gozo	Dias Direito
20/01/2021	19/01/2022	Parcialmente Gozado	15,00	05/01/2023	30,00
20/01/2022	19/01/2023	Em Aberto	,00	21/12/2023	30,00

Editar Fechar

- Em **Relatórios > Programação de Férias**, no relatório foram demonstradas as seguintes informações:

Programação de Férias

EMPRESA EXEMPLO LTDA  
 CNPJ: 33.333.333/0001-91  
 Data base: 29/08/2022

Página: 1 / 1  
 Emissão: 29/08/2022  
 Horas: 09:58:28

**PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS**

Código	Empregado	Data admissão	Venc.to. férias	Fer. venc.	Fer. pro.	Início aquisitivo	Fim aquisitivo	Início gozo férias	Dias	Abono	13º	Dias dir.	Dias goz.	Dias rest.	Limite p/ gozo	Dias afast.	Dias faltas
1	JOAO DA SILVA	20/01/2021	19/01/2022	1	07/12	20/01/2021	19/01/2022	....f....	....	....	....	30	15	15	05/01/2023	-	-
						20/01/2022	19/01/2023	....f....	....	....	....	17,5	0	30	21/12/2023	-	-
<b>Total de empregados:</b>																	1

**Observações:**  
Sistema licenciado para USO EXCLUSIVO UPG

- Como o empregado teve 15 dias de férias, demonstra a situação parcialmente gozado e demonstra os 15 dias restante de férias que ele tem de direito.

### Exemplo – Perda por Faltas

- Empregado 2, admitido em 25/01/2021;
- Período aquisitivo: 25/01/2021 a 24/01/2022 e no sistema traz 24 dias de Direito de férias;
- Em **Relatórios > Outros > Datas de Falta**, ao emitir a Relação de Faltas, foi identificado que o empregado na competência de 02/2021, teve **10 dias de falta dentro do período aquisitivo**, por isso possui apenas **24 Dias de Direito de férias**;

Datas de Faltas

Empresa: EMPRESA EXEMPLO LTDA  
 CNPJ: 33.333.333/0001-91

Página: 1 / 2  
 Emissão: 29/08/2022  
 Horas: 10:16:09

**RELAÇÃO DE FALTAS**

**EMPREGADOS**

2 - PEDRO DA SILVA Admissão: 25/01/2021

Período aquisitivo	Datas das faltas	Tipo das Faltas	Dias de direito
25/01/2021 a 24/01/2022	10/02/2021	Normal	24
	11/02/2021	Normal	
	12/02/2021	Normal	
	13/02/2021	Normal	
	14/02/2021	Normal	
	15/02/2021	Normal	
	16/02/2021	Normal	
	17/02/2021	Normal	
	18/02/2021	Normal	
	19/02/2021	Normal	
<b>Total de dias de faltas:</b>	10	Normal	

Sistema licenciado para USO EXCLUSIVO UPG

- Para identificar os **24 Dias de Direito** que o empregado possui, o sistema considera as informações conforme a **Tabela de Férias Proporcional**, a seguir:

TABELA DE FÉRIAS PROPORCIONAIS				
Férias Prop. Qtde de Avos	Nº Faltas Injustificadas durante Período Aquisitivo			
	até 5	6 a 14	15 a 23	24 a 32
1/12	2,5 dias	2 dias	1,5 dia	1 dia
2/12	5 dias	4 dias	3 dias	2 dias
3/12	7,5 dias	6 dias	4,5 dias	3 dias
4/12	10 dias	8 dias	6 dias	4 dias
5/12	12,5 dias	10 dias	7,5 dias	5 dias
6/12	15 dias	12 dias	9 dias	6 dias
7/12	17,5 dias	14 dias	10,5 dias	7 dias
8/12	20 dias	16 dias	12 dias	8 dias
9/12	22,5 dias	18 dias	13,5 dias	9 dias
10/12	25 dias	20 dias	15 dias	10 dias
11/12	27,5 dias	22 dias	16,5 dias	11 dias
Férias Inteira	30 dias	<b>24 dias</b>	18 dias	12 dias

- Nesse exemplo, o empregado tem 12 avos de férias (férias inteiras), mas como teve 10 dias de faltas, se enquadra na Faixa de 6 a 14 dias, assim ele tem direito a 24 dias de férias;

- Em **Processos > Férias > Períodos Aquisitivos**, para esse empregado, o Período aquisitivo, foi demonstrado com a situação **‘Em aberto’**, mas como **Dias Direito**, foram informados apenas **24 dias**, conforme a seguir:

Períodos Aquisitivos						
Colaborador: 2 PEDRO DA SILVA						
Data Início	Data Fim	Situação	Dias Gozados	Limite Para Gozo	Dias Direito	
25/01/2021	24/01/2022	Em Aberto	,00	01/01/2023	24,00	
25/01/2022	24/01/2023	Em Aberto	,00	26/12/2023	30,00	

- Em **Relatórios > Programação de Férias**, no relatório foram demonstrados os 24 dias de Direito e os 10 Dias de Faltas que o empregado possui no Período aquisitivo, conforme a seguir:

Programação de Férias

EMPRESA EXEMPLO LTDA  
CNPJ: 33.333.333/0001-91  
Data base: 29/08/2022

Página: 1 / 1  
Emissão: 29/08/2022  
Horas: 10:36:01

**PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS**

Código	Empregado	Data admissão	Venc.to. férias	Fer. venc.	Fer. pro.	Início aquisitivo	Fim aquisitivo	Início gozo férias	Dias	Abono	13º	Dias dir.	Dias goz.	Dias rest.	Limite p/ gozo	Dias afast.	Dias faltas
2	PEDRO DA SILVA	25/01/2021	24/01/2022	1	07/12	25/01/2021	24/01/2022	...	...	...	...	24	0	24	01/01/2023	-	10
												<b>Total de empregados:</b>		1			

**Observações:**  
Sistema licenciado para USO EXCLUSIVO UPG

### Exemplo – Perda por Afastamentos

- Empregado 3, admitido em 01/02/2021;
- Período aquisitivo: 01/02/2021 a 31/01/2022;
- Teve um Afastamento, com o motivo '6 - Doença período superior a 15 dias', dentro do período aquisitivo, lançado em **10/05/2021 a 26/11/2021 (200 dias)**;

**Afastamentos**

Colaborador: 3 MARIA DA SILVA  
Motivo: 6 Doença período superior a 15 dias

Somar os dias do afastamento anterior ...

Afastamento: 10/05/2021  
 Folha: 25/05/2021  
 Quant. de dias afastados: 200  
 Retorno: 26/11/2021

Serviço militar  
Data da baixa: 00/00/0000

Informar médias manualmente

Média Horas	,00
Média Valor	,00

- Em **Processos > Férias > Períodos Aquisitivos**, para esse empregado, o Período aquisitivo, foi demonstrado com a situação **'Perda por Afastamentos'**:

Data Início	Data Fim	Situação	Dias Gozados	Limite Para Gozo	Dias Direito
01/02/2021	25/11/2021	Perda por Afastamentos	,00	02/01/2023	,00
26/11/2021	25/11/2022	Em Aberto	,00	27/10/2023	30,00

- Em **Relatórios > Programação de Férias**, no relatório como o Período aquisitivo 01/02/2021 a 31/01/2022, teve Perda por Afastamentos, esse período não foi nem demonstrado, o sistema considerou apenas o período aquisitivo seguinte do empregado que está **Em Aberto**:

PROGRAMAÇÃO DE FÉRIAS																	
Código	Empregado	Data admissão	Venc.to. férias	Fer. venc.	Fer. pro.	Início aquisitivo	Fim aquisitivo	Início gozo férias	Dias	Abono	13º	Dias dir.	Dias goz.	Dias rest.	Limite p/ gozo	Dias afast.	Dias faltas
3	MARIA DA SILVA	01/02/2021	25/11/2022	0	09/12	26/11/2021	25/11/2022	.../.../.....	....	....	....	22,5	0	30	27/10/2023	-	-
<b>Total de empregados:</b>																1	

- Nesse exemplo, como o empregado teve um afastamento **superior a 180 dias dentro do período aquisitivo**, ele perde o direito de férias, caso o afastamento abrangesse 2 períodos aquisitivos, ele não perderia o direito.