

Exemplo | Estabilidade Licença Maternidade

Exemplo

- Empregada com Salário Contratual R\$ 3.00,00;
- Teve afastamento lançado com o motivo 5 - Licença Maternidade, com início em 15/02/2024;

The screenshot shows a software window titled 'Afastamentos'. At the top, there are fields for 'Colaborador:' with the value '9 MÁRCIA' and 'Motivo:' with the value '5 Licença maternidade'. Below these are several tabs: 'Geral', 'Outros Dados', 'Mandato Sindical', 'Licença Maternidade', 'Ausência Justificada', 'Afastamento INSS', and 'Bolsa Qualificação'. The 'Licença Maternidade' tab is selected. Under the 'Datas' section, there is a checkbox 'Somar os dias do afastamento anterior' which is unchecked. Below this are four input fields: 'Afastamento:' (15/02/2024), 'Folha:' (15/02/2024), 'Quant. de dias afastados:' (120), and 'Retorno:' (14/06/2024). The 'Serviço militar' section has a 'Data da baixa:' field with the value '00/00/0000'. Below that is a checkbox 'Informar médias manualmente' which is unchecked. At the bottom of this section is a table with two columns and two rows:

Média Horas	.00
Média Valor	.00

At the bottom of the window are four buttons: 'CAT', 'Gravar', 'Fechar', and 'Conteúdo...'.

- No cadastro do Sindicato vinculado a empregada, na guia **Estabilidade > Afastamentos > Configurações**, foi preenchido da seguinte maneira:

Sindicatos dos Empregados

Código: 1 | Apelido: EXEMPLO | Nome: SINDICATO EXEMPLO

Guia: Estabilidade > Afastamentos > Configurações

Campo	Situações	Regra	Quantidade	Condição	Utiliza dias afastados	Dias após retorno/término
Afastamentos	05 - Licença maternidade	Maior igual	120	Resultado	Não	

Sindicatos dos Empregados

Código: 1 | Apelido: EXEMPLO | Nome: SINDICATO EXEMPLO

Guia: Estabilidade > Dissídios > Configurações

dias dos	Dias após o retorno/término/data	Limite	Forma de cálculo quando indenizado	Base de cálculo	Definir unidade de cálculo	Unidade	Valor
	60		Valor proporcional	Salário contratual	Não	Percentual	,00

Botões: Incluir, Excluir

Botões inferiores: Novo, Editar, Gravar, Listagem >>, Soluções ?

- Ao cadastrar a rescisão, é apresentada mensagem que indica que a empregada está no período de estabilidade por Convenção Coletiva de Trabalho;

The screenshot displays the 'Rescisão Individual' (Individual Termination) window in a software application. The window is divided into several sections:

- Header:** 'Rescisão Individual' with standard window controls.
- Form Fields:** 'Colaborador:', 'Demitido em:' (00/00/0000), 'Motivo:', and 'Motivo e Social:'.
- Buttons:** 'Calcular', 'Lançamentos', 'Consultar...', 'Recibo...', 'Excluir', 'Enviar eSocial', 'Excluir eSocial', 'Cancelar', 'Conteúdo...', 'Soluções', and 'Tela'.
- General Tab (Geral):** Contains 'Aviso prévio' (with 'Data:' 00/00/0000 and 'Dias:' .00), 'FGTS' (with 'Antecipar vencimento do débito do mês anterior' checkbox), and 'Dias indenizados:'.
- Options (Opções):** A list of checkboxes for various calculation and reporting options, such as 'Calcula saldo de férias e MP 1.045/21', 'Informar o valor líquido do mês anterior', 'Cumprir toda carga horária da semana da rescisão', 'Sábado compensado', 'Não descontar falta DSR com data posterior a rescisão', 'Estornar o desconto da falta DSR com data posterior a rescisão', 'Reposição de vaga', 'Não gerar o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho', 'Zerar verbas rescisórias devido a reclamatória trabalhista', and 'Descontar férias pagas a maior'.
- Payment (Pagamento):** 'Data:' 00/00/0000.
- Other Fields:** 'Número do processo:', 'CPF:', and 'Novo CPF:'.

A modal dialog box titled 'Atenção' is overlaid on the main window. It contains the following text:

Atenção

Este colaborador está em período de estabilidade e não pode ser demitido.
Motivo: Convenção Coletiva de Trabalho.
Período de Estabilidade: 14/06/2024 até 12/08/2024

Deseja continuar?

The dialog box has 'Sim' and 'Não' buttons.

- Ao clicar em **[Sim]**, no quadro **Estabilidade** do cadastro da rescisão, é informado os **Dias de estabilidade**, que nesse exemplo são 48 dias;

The screenshot displays the 'Rescisão Individual' (Individual Termination) form. The 'Estabilidade' (Stability) section is highlighted with a red box, showing 'Dias estabilidade' (Stability days) set to 48. Other visible fields include:

- Colaborador:** 9 MÁRCIA
- Demitido em:** 25/06/2024
- Motivo:** 2 - Demitido SEM justa causa
- Motivo eSocial:** 2 - Rescisão sem justa causa, por iniciativa do empregador
- Aviso prévio:** Data: 00/00/0000, Tipo: Trabalhado, Dias: .00
- FGTS:** Antecipar vencimento do débito do mês anterior: [?], Mês ant. depositado: Sim, Valor não depositado: .00, Saldo em banco: .00, Complemento de saldo: .00, Código do saque: 01, Código/Causa do afastamento: SJ2
- Opções:** Calcula saldo de salário proporcional a redução da Lei 14.020/20 e MP 1.045/21, Informar o valor líquido do mês anterior, Cumpriu toda carga horária da semana da rescisão, Sábado compensado, Não descontar falta DSR com data posterior a rescisão, Estornar o desconto da falta DSR com data posterior a rescisão, Reposição de vaga, Não gerar o Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, Zerar verbas rescisórias devido a reclamatória trabalhista, Descontar férias pagas a maior
- Pagamento:** Data: 04/07/2024
- CPF:** Novo CPF: []

Buttons on the right side of the form include: Calcular, Lançamentos, Consultar..., Recibo..., Excluir, Enviar eSocial, Excluir eSocial, Cancelar, Conteúdo..., Soluções [?], and Trjá []

- Ao calcular a rescisão, a rubrica **8115 – Multa Estabilidade** é apresentada;

Consulta Recibo

Empregado: 9 MÁRCIA
 Competência: 06/2024
 Tipo de cálculo: Folha Mensal
 Complemento de cálculo: Todos

Situação e Social Remuneração:
 Recibo...
 Situação e Social Pagamento:
 Homolognet
 Soluções

Código	Nome da Rubrica	Informado	Proventos	Descontos
4	SALARIO MATERNIDADE	95,33	1.300,00	
9179	SALDO DE SALARIO HORAS	88,00	1.200,00	
8115	MULTA ESTABILIDADE	48,00	4.800,00	
8560 13	SALARIO INTEGRAL RESCISAO	2,00	500,00	
8556 13	SALARIO LICENCA MATERNIDADE RESCISAO	4,00	1.000,00	
9592 13o	1/12 INDENIZADO	1,00	250,00	
28	FERIAS VENCIDAS	1,00	3.000,00	
29	FERIAS PROPORCIONAIS	5,00	1.250,00	
64 1/3	FERIAS RESCISAO	33,33	1.000,00	
811	FERIAS 1/12 INDENIZADO	1,00	250,00	
8126 1/3	FERIAS INDENIZADAS RESC	33,33	83,33	
8169 1/3	FERIAS PROPORCIONAIS RESCISAO	33,33	416,67	
23	F.G.T.S DE RESCISAO	,00	200,00	*
32	F.G.T.S 40%	,00	136,00	*
35	FGTS 13o SALARIO RESCISAO	,00	120,00	*
9637	F.G.T.S DE AVISO PREVID	,00	20,00	*
51	LIQUIDO RESCISAO	,00		14.709,86
826	INSS SOBRE RESCISAO	8,15		203,82
989	INSS 13 SAL RESCISAO	7,79		136,32

Empregado admitido em: 02/02/2023
 Cargo: 4 - REDATOR
 Salario contratual: 3.000,00
 Data do Pagamento: 04/07/2024

ND: 0 NF: 0 FGTS: 0,00 15.050,00 15.050,00
 Base: (Não Marcar) Líquido: 0,00

- A rubrica é calculada da seguinte maneira:

$$\text{Salário Contratual} / \text{Dias do mês} = \text{Valor do dia}$$

$$\text{R\$ } 3.000,00 / 30 = \text{R\$ } 100,00$$

$$\text{Valor do dia} \times \text{dias de estabilidade} = \text{Multa Estabilidade}$$

$$\text{R\$ } 100,00 \times 48 = \text{R\$ } 4.800,00$$