



13º Salário Adiantamento



O que você vai aprender?

- Conceitos e Configurações de 13º Adiantamento
- Encargos
- Médias e Vantagens
- Parcela única 13º salário
- Cálculo do 13º adiantamento
- Envios ao eSocial

13º Salário

- Gratificação de Natal para os trabalhadores.
- Instituído pela lei [4.090/1962](#).
- Regulamentado pela Lei nº [4.749/65](#), que dispõe sobre o pagamento
- A primeira parcela deve ser paga entre 01 de fevereiro até 30 de novembro de cada ano.
- A segunda parcela deve ser paga apenas na competência de dezembro, até o dia 20.

Quem tem direito a receber?

- Funcionários urbano, rural e domésticos;
- Aprendizes;
- Trabalhou no mínimo 15 dias no mês;
- Estagiário: não possui direito, mas o pagamento pode ser feito de forma facultativa;
- Contribuintes: não tem direito por lei a receber 13º salário.

13º Adiantamento

- A primeira parcela, equivalente à metade do salário do mês anterior, deve ser paga entre 1º de fevereiro e 30 de novembro de cada ano.
- O empregador não precisa pagar o adiantamento no mesmo mês a todos os empregados.
- O adiantamento pode ser pago junto com as férias, se solicitado em janeiro do ano correspondente.

Como calcular?

- $\text{Salário} \div 12 \text{ avos (ano)} \times \text{avos de direito} / 2 = 13^{\text{o}} \text{ Adiantamento}$

Médias e Vantagens no 13º Adiantamento?

- **Médias:** São calculadas quando o empregado recebeu valores variáveis ao longo do ano, como Horas Extras.
- **Vantagens:** São os adicionais que o empregado recebe de forma fixa, como Insalubridade.

Encargos calculados no 13º Adiantamento

- **8% de FGTS** sobre o valor pago de adiantamento.
- **2% de FGTS** para menor aprendiz sobre a remuneração.
- Recolhimento será realizado pelo FGTS Digital, junto a competência do cálculo.

Posso pagar 13º salário em parcela única?

- [NOTA ORIENTATIVA 2018.10](#)
- O 13º Integral é enviado ao eSocial **apenas** na competência de dezembro, onde são descontados os valores de INSS e IRRF.
- Porém, é possível calcular o 13º Adiantamento com um valor superior a 50%, de forma que o valor de 13º salário integral seja suficiente para cobrir os valores dos descontos de INSS e IRRF.
- Alternativamente, o empregador pode pagar o 13º adiantamento normalmente e realizar o pagamento do 13º integral nos **primeiros dias do mês de dezembro**, uma vez que é possível o envio do S-1200 13º em qualquer dia do mês de dezembro.

[http://](#) [Como calcular 13º em parcela única antes de dezembro?](#)



Domínio Folha

Definir percentual 13º Adiantamento

- Controle > Parâmetros
- Guia 13º Salário > 13º Adiantamento
- Percentual de adiantamento [,00]

<http://> Como configurar percentual de 13º Adiantamento?

The image shows two overlapping windows from a software application. The background window is titled "Parâmetros" and has several tabs: "Geral", "Regime", "Arredondamento", "Adiantamento", "13º Salário", "Férias", "Contabilidade", and "Honorários". The "Adiantamento" tab is active, and within it, the "13º Adiantamento" sub-tab is selected. A text input field labeled "Percentual de adiantamento:" contains the value "50,00". Below this are several checkboxes, including "Permite mais de um adiantamento", "Limitar o total das parcelas em .00 % do 13º salário integral", and options for when to pay the advance. The foreground window is titled "Cálculo" and shows a "Mês/Ano:" dropdown set to "10/2024". Under "Dados do cálculo", the "Tipo da folha:" dropdown is set to "13º Adiantamento". At the bottom of this window, a "Percentual:" field also contains the value "50,00".

Calcular 13º Adiantamento

- Processos > Cálculos
- Competência: Fevereiro a Novembro
- Tipo da Folha: 13º Adiantamento
- Percentual

http://



[Como calcular 13º Adiantamento?](#)

The screenshot shows a software window titled 'Cálculo' with the following fields and options:

- Competência:** Mês/Ano: 10/2024
- Dados do cálculo:**
 - Tipo da folha: 13º Adiantamento
 - Complemento: Gerar novo complemento
 - Folha deste mês já foi paga
 - Realizar apuração de Tributos federais
 - Para quem tem adiantamento lançado
 - Realizar recálculo geral ?
 - Calcular diferença de adiantamento de 13º salário
 - Calcular 13º salário adiantamento conforme os avos de direito
 - Calcular adiantamento de 13º salário na folha mensal
 - Calcular adicional de 1/3 das férias
 - Calcular adiantamento salarial conforme percentual do empregado
- Percentual:** 50,00

Buttons on the right side of the window include: Calcular, Empresas..., Seleção..., Data de pagamento, Vale transporte, Excluir..., Fechar, Concluir Atividade..., Conteúdo..., and Soluções ?

Calcular 13º Adiantamento

- **[x] Folha deste mês já foi paga**

Para que a folha do mês seja considerada no cálculo das médias

- **[x] Calcular 13º salário adiantamento conforme os avos de direito**

Utilizada para quem calcula o adiantamento mais no início do ano

The screenshot shows a software window titled 'Cálculo' with the following fields and options:

- Competência:** Mês/Ano: 10/2024
- Dados do cálculo:**
 - Tipo da folha: 13º Adiantamento
 - Complemento: Gerar novo complemento
 - Folha deste mês já foi paga**
 - Realizar apuração de Tributos federais
 - Para quem tem adiantamento lançado
 - Realizar recálculo geral ?
 - Calcular diferença de adiantamento de 13º salário
 - Calcular 13º salário adiantamento conforme os avos de direito**
 - Calcular adiantamento de 13º salário na folha mensal
 - Calcular adicional de 1/3 das férias
 - Calcular adiantamento salarial conforme percentual do empregado
- Percentual:** 50,00

Buttons on the right side of the window include: Calcular, Empresas..., Seleção..., Data de pagamento, Vale transporte, Excluir..., Fechar, Concluir Atividade..., Conteúdo..., and Soluções ?

13º Adiantamento até dezembro para admitidos no ano

- Controle > Parâmetros
- Guia 13º Salário > 13º Adiantamento
- Opção [x] Pagar adiantamento até dezembro para empregados admitidos no ano.

http://

[Como pagar 13º Adiantamento até dezembro para empregados admitidos no ano?](#)

Parâmetros

Geral | Regime | Arredondamento | Adiantamento | 13º Salário | Férias | Contabilidade | Honorários

Gravar

Histórico

eSocial

Excluir eSocial

Fechar

Soluções ?

Tela

Geral | 13º Adiantamento

Percentual de adiantamento: 50,00

Permite mais de um adiantamento

Limitar o total das parcelas em 0,00 % do 13º salário integral

Pagar adiantamento até dezembro para empregados admitidos no ano

Pagar adiantamento até o mês anterior para empregados admitidos no ano

Calcular adiantamento com base no salário do mês anterior ao cálculo.

Pagar adicionais

Pagar médias (Horas/Valor)

Calcular adiantamento de 13º salário na folha mensal

Descontar do cálculo de 13º Adiantamento o valor de 13º já adiantado em competências anteriores se possuir alteração salarial

13º Adiantamento até o mês anterior para admitidos no ano

- Controle > Parâmetros
- Guia 13º Salário > 13º Adiantamento
- Opção [x] Pagar adiantamento até o mês anterior para empregados admitidos no ano.

http://

[Como pagar 13º Adiantamento até o mês anterior para empregados admitidos no ano?](#)

Parâmetros

Geral | Regime | Arredondamento | Adiantamento | 13º Salário | Férias | Contabilidade | Honorários

13º Adiantamento

Percentual de adiantamento: 50,00

Permite mais de um adiantamento

Limitar o total das parcelas em .00 % do 13º salário integral

Pagar adiantamento até dezembro para empregados admitidos no ano

Pagar adiantamento até o mês anterior para empregados admitidos no ano

Calcular adiantamento com base no salário do mês anterior ao cálculo.

Pagar adicionais

Pagar médias (Horas/Valor)

Calcular adiantamento de 13º salário na folha mensal

Descontar do cálculo de 13º Adiantamento o valor de 13º já adiantado em competências anteriores se possuir alteração salarial

Gravar

Histórico

eSocial

Excluir eSocial

Fechar

Soluções ?

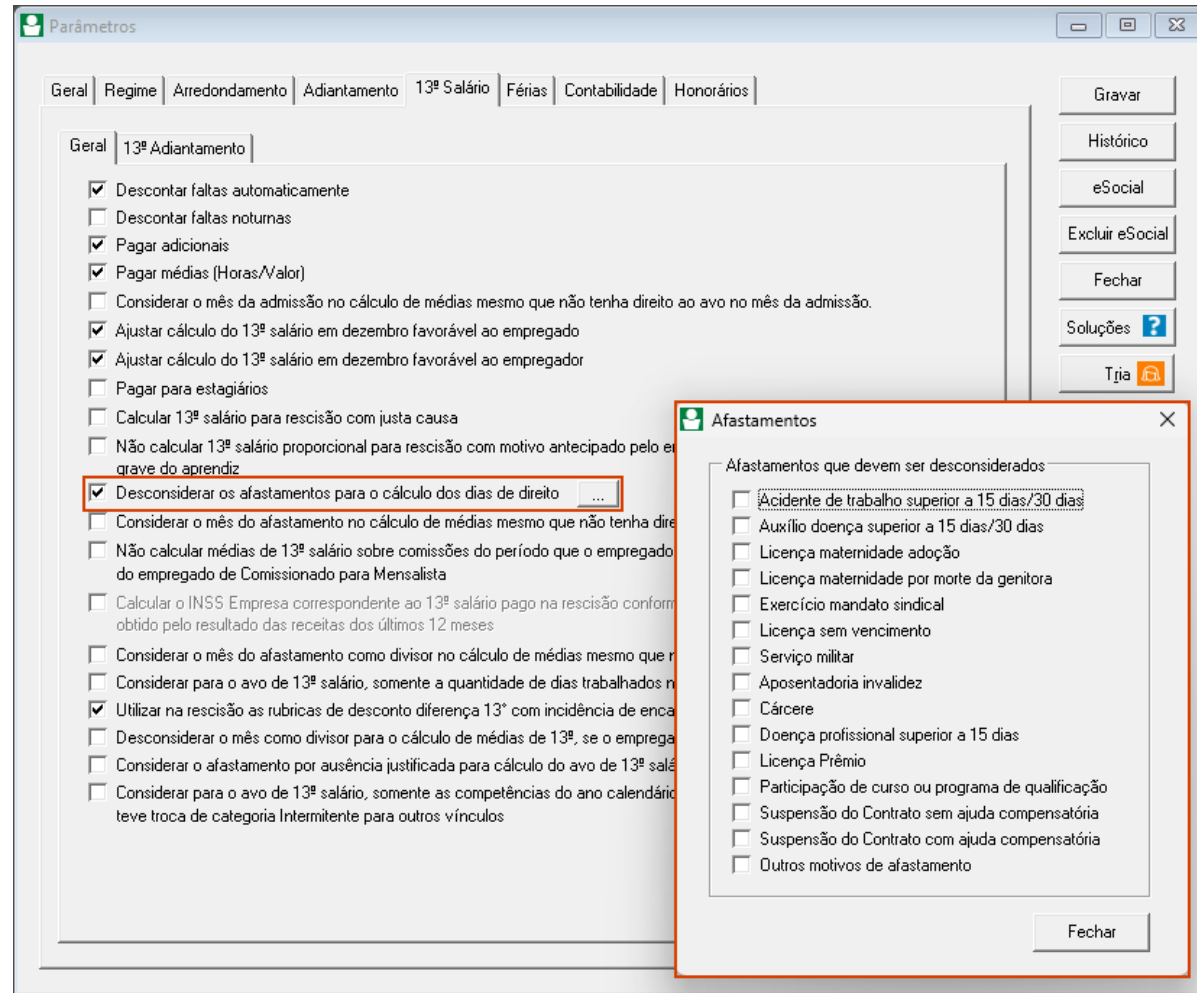
Tela

Desconsiderar Afastamentos

- Controle > Parâmetros
- Guia 13º Salário > Geral
- Opção [x] Desconsiderar os afastamentos para o cálculo de direito [...].

http://

[Como desconsiderar dias de afastamentos no 13º Salário?](#)



Relatório de Faltas

- Relatórios > Outros > Datas de Faltas

<http://> Como emitir Relatório de Faltas?

RELAÇÃO DE FALTAS		
EMPREGADOS		
10 - MARLENE		Admissão: 01/02/2023
Período	Datas das faltas	Tipo das Faltas
01/01/2024 a 30/11/2024	05/01/2024	Normal
	01/03/2024	Normal
	02/05/2024	Normal
	03/06/2024	Normal
	30/09/2024	Normal
	Total de dias de faltas:	Normal
	5	

Não descontar Faltas

- Controle > Parâmetros
- Guia 13º Salário > Geral
- Desmarque a opção [x] Descontar faltas automaticamente

http://



[Como não descontar faltas no 13º Salário?](#)

Parâmetros

Geral Regime Arredondamento Adiantamento 13º Salário Férias Contabilidade Honorários

Geral 13º Adiantamento

- Descontar faltas automaticamente
- Descontar faltas noturnas
- Pagar adicionais
- Pagar médias (Horas/Valor)
- Considerar o mês da admissão no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês da admissão.
- Ajustar cálculo do 13º salário em dezembro favorável ao empregado
- Ajustar cálculo do 13º salário em dezembro favorável ao empregador
- Pagar para estagiários
- Calcular 13º salário para rescisão com justa causa
- Não calcular 13º salário proporcional para rescisão com motivo antecipado pelo empregador por falta disciplinar grave do aprendiz
- Desconsiderar os afastamentos para o cálculo dos dias de direito ...
- Considerar o mês do afastamento no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês ...
- Não calcular médias de 13º salário sobre comissões do período que o empregado era comissionado quando alterada a categoria do empregado de Comissionado para Mensalista
- Calcular o INSS Empresa correspondente ao 13º salário pago na rescisão conforme o percentual de redução obtido pelo resultado das receitas dos últimos 12 meses
- Considerar o mês do afastamento como divisor no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês ...
- Considerar para o avo de 13º salário, somente a quantidade de dias trabalhados no mês
- Utilizar na rescisão as rubricas de desconto diferença 13º com incidência de encargos
- Desconsiderar o mês como divisor para o cálculo de médias de 13º, se o empregado ficou dias ou mais com redução
- Considerar o afastamento por ausência justificada para cálculo do avo de 13º salário para empregado doméstico
- Considerar para o avo de 13º salário, somente as competências do ano calendário que possuem cálculo quando o funcionário teve troca de categoria Intermitente para outros vínculos

Gravar
Histórico
eSocial
Excluir eSocial
Fechar
Soluções ?
Tria

Adicionais e Médias

- Controle > Parâmetros
- Guia 13º Salário > 13º Adiantamento
- [x] Pagar adicionais
- [x] Pagar médias (Horas/Valor)

<http://> Como calcular médias e vantagens no 13º Adiantamento?

The screenshot shows the 'Parâmetros' window with the following details:

- Window Title: Parâmetros
- Navigation Tabs: Geral, Regime, Arredondamento, Adiantamento, 13º Salário, Férias, Contabilidade, Honorários
- Sub-tab: 13º Adiantamento
- Form Fields:
 - Percentual de adiantamento: 50,00
 - Permite mais de um adiantamento
 - Limitar o total das parcelas em 0,00 % do 13º salário integral
 - Pagar adiantamento até dezembro para empregados admitidos no ano
 - Pagar adiantamento até o mês anterior para empregados admitidos no ano
 - Calcular adiantamento com base no salário do mês anterior ao cálculo.
 - Pagar adicionais
 - Pagar médias (Horas/Valor)
 - Calcular adiantamento de 13º salário na folha mensal
 - Descontar do cálculo de 13º Adiantamento o valor de 13º já adiantado em competências anteriores se possuir alteração salarial

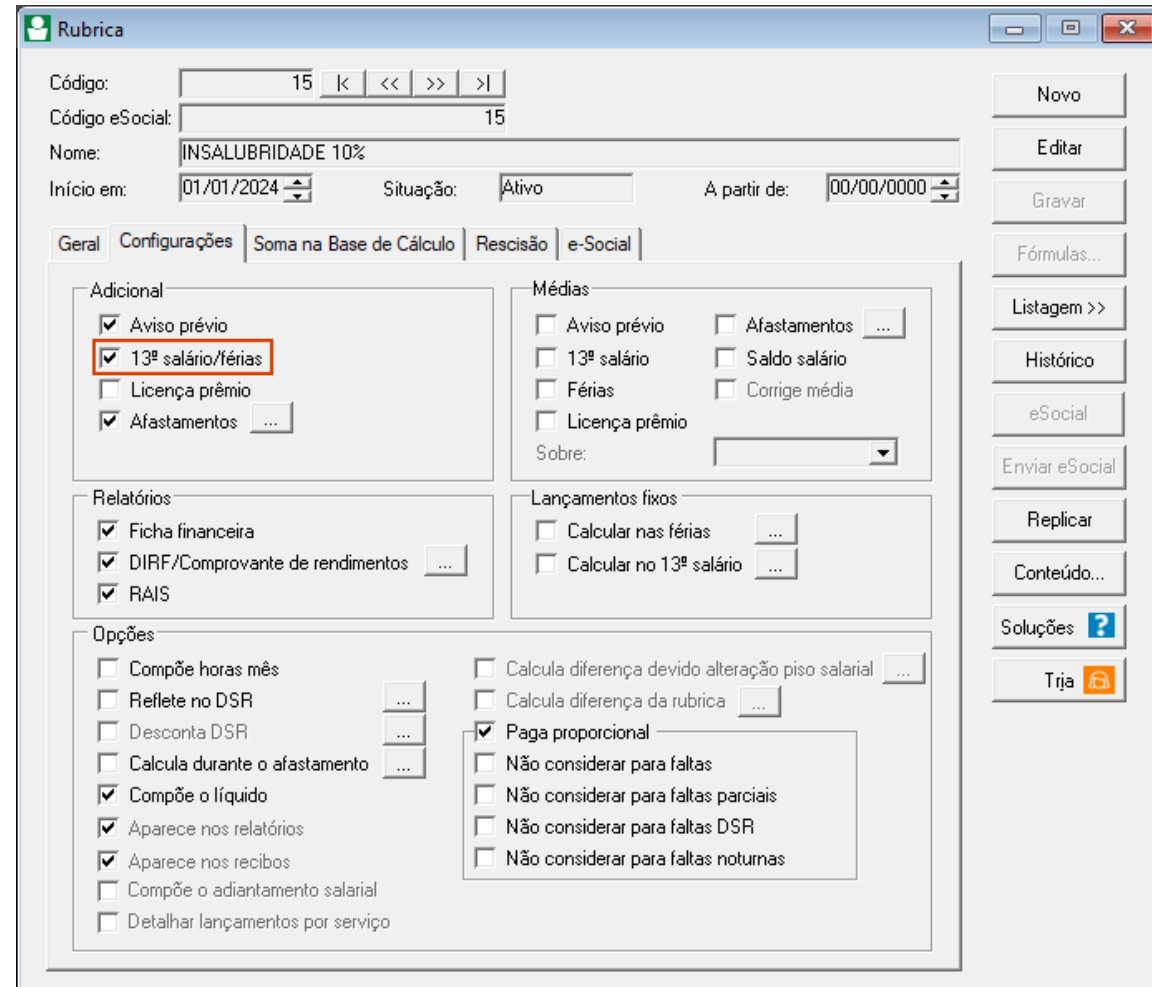
Buttons on the right side of the window: Gravar, Histórico, eSocial, Excluir eSocial, Fechar, Soluções (?), Tria.

Adicionais (Vantagens)

- Arquivo > Rubricas
- Guia Configurações
- Quadro Adicional
- Opção [x] 13º salário/férias
- **Ex: Insalubridade, Periculosidade...**

http://

[Como configurar rubrica para cálculo de vantagem no 13º Salário?](#)



Médias

- Arquivo > Rubricas
- Guia Configurações
- Quadro Médias
- Opção [x] 13º salário

- **Ex: Gratificações, Comissões, Horas Extras, Adicional noturno...**

http://

[Como calcular médias e vantagens no 13º Adiantamento?](#)

Configurações Sindicais Médias

- Arquivo > Sindicatos > Empregados
- Guia Médias > 13º Salário
- [x] CLT ou [x] Convenção Coletiva
- Guia Quantidade

Rubricas com unidade em horas, dias ou percentual. Ex: Horas Extras

Sindicatos dos Empregados

Código: 1 | K | << | >> | >|

Apelido: EXEMPLO

Nome: SINDICATO EXEMPLO

Gerar | Cálculos | Comissionado | Médias | Estabilidade | Inderização Especial | P.L.R | Piso Salarial | Convenção Coletiva | Observações | Empresas

Gerar | Férias | 13º Salário | Aviso Prévio | Saldo Salário | Afastamentos | Médias Comissões

Forma de cálculo:
 CLT
 Convenção Coletiva

Quantidade | Valor

Período para média: Últimos meses

Meses: 6

Valores a considerar: Todos

Maiores meses:

Menores meses:

Opções

Desconsiderar para o cálculo

Utilizar a competência que p

Não calcular médias quando

Não considerar os meses em

Empresa: EMPRESA EXEMPLO LTDA

CNPJ: 55.555.555/0001-91

Página:

Emissão:

Horas:

MEMÓRIA DE CÁLCULO DE MÉDIAS

Rubrica: 150 HORAS EXTRAS (Horas)

Configuração de Média:	Unidade:	Quantidade	Movimento do período:
Unidade:	Quantidade		05/2024 6,00 (006:00)
Período para média:	Últimos Meses		08/2024 5,00 (005:00)
Meses:	6		Total: 11,00 (011:00)
Valores a considerar:	Todos		<Total rubrica período> / <Nº. meses> = <Média hora>
Meses:	0		11,00 / 6 = 1,833333
Meses para média:	05/2024 - 10/2024		

Cálculo:

<Base hora extra> / <Qtde horas mês> = <Valor hora>
5200,00 / 220,00 = 23,636364

<Valor hora> * <Média hora> * (<Taxa rubrica>/100) = <Valor média>
23,636364 * 1,833333 * (150,00 / 100) = 64,999989

<Valor média> / <Meses ano> * <Nº. meses> = <Valor média competência>
64,999989 / 12 * 12 = 64,999989

Configurações Sindicais Vantagens

- Arquivo > Sindicatos > Empregados
- Guia Médias > 13º Salário
- [x] CLT ou [x] Convenção Coletiva
- Guia Valor

Rubricas com unidade em valor ou automático. Ex: Periculosidade

Sindicatos dos Empregados

Código: 1 | Apellido: EXEMPLO | Nome: SINDICATO EXEMPLO

Forma de cálculo: CLT Convenção Coletiva

Período para média: Últimos meses
Meses: 6
Valores a considerar: Todos

Opções:
 Desconsiderar para o cálculo
 Utilizar a competência que p
 Não calcular médias quando
 Não considerar os meses en

Empresa: EMPRESA EXEMPLO LTDA
CNPJ: 55.555.555/0001-91

Empregado: 6 - JONAS
Cálculo de média: 13º Salário - Adiantamento

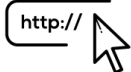
MEMÓRIA DE CÁLCULO DE MÉDIAS

Rubrica: 149 PERICULOSIDADE (Automatico)

Configuração de Média:	Movimento do período:
Unidade: Valor	Cálculo:
Período para média: Últimos Meses	(<Base periculosidade> * (<Taxa rubrica> / 100)) = <Valor vantagem>
Meses: 6	(4000,00 * (30,00 / 100)) = 1200,00
Valores a considerar: Todos	
Meses: 0	<Valor média> / <Meses ano> * <Nº. meses> = <Valor média competência>
Meses para média: 05/2024 - 10/2024	1200,00 / 12 * 12 = 1200,00

Relatório de Médias e Adicionais

- Relatórios > Outros > Cálculo de Médias
- Tipo de médias [x] Décimo terceiro



<http://> Como emitir relatório de Médias e Vantagens no 13º Salário?

Cálculo de Médias

Tipo de média

Décimo terceiro

Férias

Rescisão

Provisão de férias

Provisão de décimo terceiro

Salário comissionado

Multa estabilidade

Ordem

Empresa:

Empregado:

Seleção

Por competência: Até

Por período: Até

Por período aquisitivo: Até

Por período gozo: Até

Por empregado:

Opções

Destacar linhas

Imprimir os relatórios da memória de cálculo das médias simuladas

Gerar relatórios individualizados por empresa

OK

Seleção...

Empresas...

Fechar

Horista Variável

A **rubrica** de Horas Normais utilizada no lançamento mensal para o horista, precisa ter selecionada a opção **[x] 13º salário** no quadro médias.

13º Salário Estagiários

- Controle > Parâmetros
- Guia 13º Salário > Geral
- [x] Pagar para estagiários

<http://> Como calcular 13º Salário para estagiários?

Parâmetros

Gerar Regime Arredondamento Adiantamento 13º Salário Férias Contabilidade Honorários

Gravar
Histórico
eSocial
Excluir eSocial
Fechar
Soluções ?
Tria

Gerar 13º Adiantamento

- Descontar faltas automaticamente
- Descontar faltas noturnas
- Pagar adicionais
- Pagar médias (Horas/Valor)
- Considerar o mês da admissão no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês da admissão.
- Ajustar cálculo do 13º salário em dezembro favorável ao empregado
- Ajustar cálculo do 13º salário em dezembro favorável ao empregador
- Pagar para estagiários**
- Calcular 13º salário para rescisão com justa causa
- Não calcular 13º salário proporcional para rescisão com motivo antecipado pelo empregador por falta disciplinar grave do aprendiz
- Desconsiderar os afastamentos para o cálculo dos dias de direito ...
- Considerar o mês do afastamento no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês ...
- Não calcular médias de 13º salário sobre comissões do período que o empregado era comissionado quando alterada a categoria do empregado de Comissionado para Mensalista
- Calcular o INSS Empresa correspondente ao 13º salário pago na rescisão conforme o percentual de redução obtido pelo resultado das receitas dos últimos 12 meses
- Considerar o mês do afastamento como divisor no cálculo de médias mesmo que não tenha direito ao avo no mês ...
- Considerar para o avo de 13º salário, somente a quantidade de dias trabalhados no mês
- Utilizar na rescisão as rubricas de desconto diferença 13º com incidência de encargos
- Desconsiderar o mês como divisor para o cálculo de médias de 13º, se o empregado ficou dias ou mais com redução
- Considerar o afastamento por ausência justificada para cálculo do avo de 13º salário para empregado doméstico
- Considerar para o avo de 13º salário, somente as competências do ano calendário que possuem cálculo quando o funcionário teve troca de categoria Intermitente para outros vínculos

Siga-nos nas Redes Sociais



Youtube: @CentraldeSolucoes_tr

Acesse: <https://bit.ly/3EEALvN>



Instagram: @CentraldeSolucoes_tr

Acesse: <https://bit.ly/3nVNMep>



WhatsApp: Central de Soluções Domínio

Acesse: <https://app.bitly.com/bbt2/>



Telegram: Divulgação dos treinamentos, novidades do sistema e dicas.

Acesse: <https://bit.ly/3u91A6n>